

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 31.12.2014

№ 2344

г. Кемерово

О распределении централизованного фонда организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области на 2015 год

Во исполнение постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области созданных в форме учреждений» (в редакции от 29.12.2014) и в целях повышения эффективности деятельности подведомственных учреждений

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить с 01.01.2015г. по 31.12.2015г. перечень критериев установления и размеры персонального повышающего коэффициента к должностным окладам руководителей организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области согласно приложению № 1.

2. Утвердить с 01.01.2015г. по 31.12.2015г. организациям, подведомственным департаменту образования и науки Кемеровской области, размеры централизуемой доли фонда оплаты труда для установления стимулирующих выплат руководителю организации (далее - централизованный фонд организации) согласно приложению № 2.

3. Утвердить Положение о распределении централизованного фонда организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области согласно приложению № 3.

4. Утвердить перечень критериев, показателей эффективности деятельности руководителей, индикаторов измерения, целевые значения индикаторов измерения для руководителей организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области, на 2015г. (Приложения № 4- 13).

5. Утвердить порядок внутреннего контроля за соблюдением предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников основного персонала данных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области согласно приложению № 14.

6. Утвердить размер предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников основного персонала данных организаций согласно приложению №

15;

7. Создать комиссию по премированию руководителей организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области, по итогам работы в следующем составе:

Председатель комиссии:

Чепкасов А.В. - начальник департамента образования и науки Кемеровской области;

Члены комиссии:

Якимова Л.Н. - заместитель начальника по экономической и финансовой деятельности департамента образования и науки Кемеровской области;

Чванова Л.В. –заместитель начальника по вопросам муниципальной образовательной политики и содержания общего образования департамента образования и науки Кемеровской области;

Крупко О.А.- заместитель начальника- начальник управления по вопросам защиты семьи и детства департамента образования и науки Кемеровской области;

Пфетцер С.А. - заместитель начальника по науке и профессиональному образованию департамента образования и науки Кемеровской области;

Гераськина М.П. –начальник управления общего образования департамента образования и науки Кемеровской области;

Рыбалкина Л.Д. - начальник управления бухгалтерского учета, отчетности и контрольно-ревизионной работы департамента образования и науки Кемеровской области;

Трофименко О.Н. – начальник управления среднего профессионального образования департамента образования и науки Кемеровской области;

Артемьева Т.А. - начальник управления по экономической и финансовой деятельности департамента образования и науки Кемеровской области;

Корепанова Н.В. – и.о.начальника управления региональной политики и социальной поддержки участников образовательного процесса департамента образования и науки Кемеровской области;

Гаврилюк Ю.В. – начальник отдела правовой и кадровой работы департамента образования и науки Кемеровской области;

Дмитриев В.Ф. - заместитель председателя Кемеровской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию).

8. Руководителям организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом предоставлять в курирующее управление департамента отчеты о достижении показателей стимулирования.

9. Заместителям начальника департамента (Якимова Л.Н., Чванова Л.В., Крупко О.А., Пфетцер С.А.) и начальникам управлений (Трофименко О.Н., Гераськиной М.П., Корепановой Н.В.) обеспечивать оперативную проверку значений показателей деятельности учреждений подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области, на основании которых устанавливаются размеры стимулирующих выплат руководителям учреждений подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области.

10. Приказ от 31.12.2013 № 2472 «О распределении централизованного фонда учреждений, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области» признать утратившим силу с момента подписания настоящего приказа.

11. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник департамента



А.В. Чепкасов

**Перечень критериев установления и размеры персонального повышающего коэффициента к должностным окладам руководителей организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области**  
(в процентах от должностного оклада)

Наименование выплат	Организации СПО	организации доп. проф. образования	Общеобразовательные организации	Организации и доп. образования детей	Прочие учреждения и организации
<b>1. За наличие ученой степени и почетного звания: (в соответствии с решением ВАК)</b>					
- кандидат наук	8	8	8	8	8
- доктор наук	15	15	15	15	15
- звание «Заслуженный», «Народный»	8	8	8	8	8
<b>2. За координацию деятельности детских общественных организаций и объединений, действующих на базе ОУ Кемеровской области</b>	-	-	-	25	-
<b>3. За реализацию государственных проектов, программ и конкурсного движения среди ОУ области (за каждую площадку):</b>					
-создание условий для проведения международных, всероссийских и региональных соревнований, фестивалей, олимпиад и т.д.	7	7	7	7	-
- развитие проектной деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства среди молодежи в организациях профессионального образования Кемеровской области	-	-	-	-	7
<b>4. За работу в государственно-общественных органах управления:</b>					
- председатель совета директоров	7			5	
<b>5. За координацию деятельности по улучшению качества предоставляемых образовательных услуг детскими организациями отдыха и оздоровления Кемеровской области</b>				25	

Приложение № 2  
к приказу департамента  
образования и науки  
Кемеровской области  
от 31.12.2014 № 2344

**Размер централизованной доли фонда оплаты труда организаций, подведомственных  
департаменту образования и науки Кемеровской области**

ГОУ СПО «Губернаторских техникум народных промыслов»	1,86	ГБОУ СПО Юргинский технологический колледж	1,05	ГОУ "Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»	0,95
ГУ профессионального образования г.Кемерово	2,81	ГАОУ СПО «Юргинский техникум агротехнологий и сервиса»	1,38	ГАОУ ДОД «Областной центр детского и юношеского туризма и экскурсий»	1,71
ГОУ СПО «Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг»	1,27	ГОУ СПО Мариинский педагогический колледж	1,24	ГУ «Областной центр мониторинга качества образования»	2,65
ГБОУ СПО «Новокузнецкий транспортно- технологический техникум»	1,21	ГОУ СПО «Мариинский многопрофильный техникум»	0,86	ГОО «Кубасский региональный центр психолого- педагогической, медицинской и социальной помощи «Здоровье и развитие	0,53
ГБОУ СПО « Новокузнецкий техникум строительных технологий и сферы обслуживания»	1,69	ГОУ СПО Зеленогорский многопрофильный техникум	1,57	ГАОУ ДОД «Детский оздоровительный образовательный (профильный) центр «Сибирская сказка»	0,85
ГУ профессионального образования г.Новокузнецк	2,45	ГБОУ СПО «Анжеро- Судженский политехнический колледж»	1,15	ОГУ «Кемеровский региональный ресурсный центр»	5,57
ГБОУ СПО «Кузнецкий техникум сервиса и дизайна им.Волкова В.А.»	1,57	ГБОУ СПО Анжеро- Судженский горный техникум	1,82	ГОУ СПО Новокузнецкий педагогический колледж №2	1,48
ГОУ СПО «Новокузнецкий техникум пищевой промышленности»	1,34	ГОУ СПО Кемеровский горнотехнический техникум	0,99	ГАОУ ДОД «Областной центр детского (юношеского) технического творчества и безопасности дорожного движения»	2,78

ГБОУ СПО «Прокопьевский промышленно- экономический техникум»	1,55	ГБОУ СПО «Кемеровский аграрный техникум»	0,86	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа- интернат железнодорожников»	2,82
ГОУ СПО «Прокопьевский транспортный техникум»	1,43	ГОУ СПО «Кемеровский коммунально- строительный техникум»	1,07	ГАОУ ДОД "Областной центр дополнительного образования детей"	2,79
ГОУ СПО «Прокопьевский строительный техникум»	2,02	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа- интернат полиции»	1,31	ГОУ ДОД «Областная детско-юношеская спортивная школа»	2,54
ГБОУ СПО «Беловский техникум железнодорожного транспорта»	0,85	ГОУ СПО «Сибирский политехнический техникум»	0,75	Государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»	0,72
ГБОУ СПО «Беловский политехнический техникум».	1,36	ГОУ СПО Ленинск- Кузнецкий горнотехнический техникум	0,94	Государственное специальное учебно- воспитательное учреждение для детей и подростков с девиантным поведением «Кемеровская специальная общеобразовательная школа» им.Э.Г.Фельде	2,03
ГБОУ СПО «Беловский техникум технологий и сферы услуг»	1,18	ГБОУ СПО «Березовский политехнический техникум»	2,02	Государственное специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Кемеровская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа I и II видов»	1,12

ГБОУ СПО «Ленинск – Кузнецкий политехнический техникум»	0,93	ГБОУ СПО Междуреченский горностроительный техникум	0,71	Государственное специальное учебно-воспитательное учреждение для детей и подростков с девиантным поведением «Губернаторская специальная общеобразовательная школа»	1,72
Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторский многопрофильный лицей – интернат»	1,43	ГОУ СПО Томь-Усинский энерготранспортный техникум	1,48	ГОУ ДОД «Областная детская эколого-биологическая станция»	2,60
ГОУ СПО «Полысаевский индустриальный техникум»	1,73	ГОУ СПО «Кузнецкий индустриальный техникум»	0,59	ГОУ СПО «Прокопьевский электромашиностроительный техникум»	1,58
ГОУ СПО «Киселевский политехнический техникум»	1,56	ГОУ СПО «Кузнецкий металлургический техникум»	1,04	ГОУ СПО «Беловский педагогический колледж»	1,41
ГБОУ СПО Киселевский горный техникум	0,97	ГОУ СПО Новокузнецкий торгово-экономический техникум	1,01	ГОУ СПО Киселевский педагогический колледж	1,19
ГБОУ СПО «Березовский политехнический техникум»	2,02	ГОУ СПО «Новокузнецкий строительный техникум»	0,70	ГОУ СПО Анжеро-Судженский педагогический колледж	2,01
ГОУ СПО «Калтанский многопрофильный техникум»	1,21	ГОУ СПО Осинниковский горнотехнич колледж	1,34	ГОУ СПО Профессиональный колледж г. Новокузнецк	1,09
ГОУ СПО «Таштагольский многопрофильный техникум»	1,23	ГБОУ СПО Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П.Романова	1,31	ГОУ СПО Аграрный колледж	1,03
ГОУ СПО «Яшкинский техникум технологий и механизации»	1,44	ГОУ СПО Новокузнецкий горнотранспортный колледж	1,27	ГОУ СПО «Кемеровский профессионально-технический техникум»	1,35
ГОУ СПО «Осинниковский политехнический техникум»	1,85	ГАОУ «Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства»	0,55	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат МЧС»	0,92

ГБОУ СПО «Топкинский технический техникум»	0,86	ГБОУ СПО «Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий»	0,95		
ГБОУ СПО «Тяжинский агропромышленный техникум»	1,18	ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы»	2,14		
ГБОУ СПО «Кемеровский педагогический колледж»	0,90	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская женская гимназия – интернат»	1,8		



Положение о распределении централизованного фонда организаций,  
подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о распределении централизованного фонда организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области (далее - департамент) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области (далее - руководители учреждений), в повышении качества работы организации, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнении дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей организаций, а также оказания материальной помощи.

1.2. Источником формирования средств централизованного фонда оплаты труда являются:

- средства субсидии на выполнение государственного задания;
- средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, от приносящей доход деятельности.

1.3. Департамент образования и науки Кемеровской области (далее - департамент) устанавливает приказом долю централизованного фонда оплаты труда (далее - централизованный фонд) по каждой организации (но не более 3% от всего фонда оплаты труда организации).

1.4. Выплаты руководителям организаций из средств централизованного фонда осуществляются в виде стимулирующих выплат и материальной помощи.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в виде премиальных выплат:

- по итогам работы;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж работы.

А также иных разовых выплат.

### **2.1 Порядок установления премиальных выплат по итогам работы (далее - премии)**

2.1.1 Установление премий руководителям организаций из средств централизованного фонда осуществляется комиссией по премированию руководителей организаций по итогам работы (далее - комиссия), утвержденной приказом департамента.

Продолжительность расчетного (премиального) периода для установления премий по итогам работы руководителю организации равняется полугодие.

Начисление премий руководителям организаций осуществляется за фактически отработанное время в расчетном периоде.

Оценочный лист руководителей образовательных организаций заполняется за каждый расчетный период. Данные оценочного листа по показателям, период исчисления которых превышает расчетный, сохраняются при определении размера премии в нескольких расчетных периодах.

2.1.2. Размер ежемесячной премии руководителю организации по итогам работы организации устанавливается на следующее полугодие по итогам работы организации за предыдущее полугодие с учетом выполнения установленных показателей стимулирования, личного вклада руководителя организаций в осуществление основных функций,

определенных уставом организации, а также качественного выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Показатели стимулирования, установленные для премирования руководителей организаций приведены в Приложениях № 4 – 13:

- «Оценочный лист руководителя профессиональной образовательной организации СПО» (приложение № 4);
- «Оценочный лист руководителя общеобразовательной организации» (приложение № 5);
- «Оценочный лист руководителя организации дополнительного образования» (приложение № 6);
- «Оценочный лист руководителя общеобразовательной организации, осуществляющих обучение по адаптированным программам» (приложение № 7);
- «Оценочный лист руководителя ОГУ «Кемеровский региональный ресурсный центр» (приложение № 8);
- «Оценочный лист руководителя ГАОУ ДОД КО «ДООЦ «Сибирская сказка» (приложение № 9);
- «Оценочный лист руководителя организации дополнительного профессионального образования» (приложение № 10);
- «Оценочный лист руководителя ГОО «Кузбасский региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» «Здоровье и развитие личности» (приложение № 11);
- «Оценочный лист руководителя «Центра обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы» (приложение № 12);
- «Оценочный лист руководителя «Областного центра мониторинга качества образования» (приложение № 13).

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения. Каждый индикатор измерения имеет формулу расчета, источник информации, период измерения, целевое значение, индивидуальную оценку в баллах.

К одному индикатору измерения может быть установлено несколько целевых значений в зависимости от уровня проявления индикатора.

Каждому целевому значению индикатора устанавливается своя оценка в баллах.

Если у индикатора измерения имеется несколько уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку по виду выплат.

2.1.3. Руководитель организации в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляет в департамент заполненную форму оценочного листа (приложение № 16), с проставлением целевых и фактических значений соответствующих показателей стимулирования, в курирующее управление департамента (далее - управление).

Управления в течение трех рабочих дней проверяют предоставленные в оценочных листах данные по достигнутым значениям показателей стимулирования, проставляют свою балльную оценку индикатора в оценочном листе руководителя организации, подсчитывают общее количество набранных баллов, передают оценочный лист на визирование начальнику управления (отдела, сектора) и соответствующего заместителя начальника департамента, после этого предоставляют его в отдел финансовой деятельности департамента.

Отдел финансовой деятельности департамента производит расчет стоимости одного балла и расчетного размера ежемесячной премии (при условии полного фактически отработанного времени в расчетном периоде) по каждому руководителю организации, исходя из имеющегося планового размера централизованного фонда организации и набранного количества баллов по оценочному листу.

Бухгалтерия организации производит начисление сумм премии с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде.

Общее количество дней согласования проверки данных оценочного листа и расчета суммы премии не должно превышать 5 рабочих дней.

Согласованные оценочные листы с расчетом стоимости одного балла и суммы премий руководителям организаций (при условии полного фактически отработанного времени в расчетном периоде) предоставляются отделами на рассмотрение комиссии.

2.1.4. В случае отсутствия расхождений в оценочных листах по количеству набранных баллов между данными организации и департамента, комиссия утверждает размеры премий руководителям организации (при условии полного фактически отработанного времени в расчетном периоде).

В случае наличия расхождений в оценочных листах по количеству набранных баллов между данными организации и департамента комиссия принимает индивидуальные решения об окончательном количестве набранных баллов и размере премии руководителю организации путем открытого голосования простым большинством голосов.

Руководитель организации имеет право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения. Информация о времени, месте и повестке заседания Комиссии размещается на сайте департамента.

2.1.5. Решение об установлении размеров премий руководителям организаций принимается комиссией и оформляется протоколом, на основании которого подготавливается проект приказа департамента.

2.1.6. Проект приказа согласовывается с Кемеровским областным комитетом профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Обком профсоюза) и утверждается начальником департамента. Согласованный и утвержденный приказ является основанием для начисления ежемесячных премии руководителям организаций с учетом фактического времени работы в расчетном периоде (месяце).

2.1.7. В случае привлечения руководителя организации к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, в котором совершено правонарушение не начисляются полностью или частично. При досрочном снятии дисциплинарного взыскания начисление премии возобновляется, с момента снятия дисциплинарного взыскания.

2.1.8. Разница в суммах расчетных размеров премий, причитающихся руководителю организации за фактическое количество набранных баллов, и начисленных премий за фактически отработанное время составляет экономию централизованного фонда образовательной организации, которая направляется на иные поощрительные и разовые выплаты, а также на материальную помощь руководителю.

2.1.9. Разница в суммах между плановым размером премии и расчетным размером премии руководителю организации, исчисленными нарастающим итогом с начала года, составляет неиспользованные средства централизованного фонда образовательной организации.

Неиспользованные средства централизованного фонда передаются в распоряжение организации и направляются на стимулирующие выплаты работникам в соответствии с положением о стимулировании работников организации.

2.2. Порядок расчета размера премии.

2.2.1. Максимальный размер премии руководителю организации по итогам работы организации за счет средств субсидии на выполнение государственного задания определяется согласно приложения **№ 17**.

2.2.2. Максимальное количество баллов для руководителей организаций составляет 100 баллов.

2.2.3. «Стоимость» одного балла при расчете премии определяется как частное от объема средств, направляемого на премирование по итогам работы **в месяц**, на максимальное количество баллов.

## **2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителям организаций в виде надбавок к должностному окладу за:

- выполнение дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы по оплате труда руководителей организаций;
- реализацию отдельных видов деятельности организации;
- выполнение особо важных и срочных работ;
- интенсивность труда.

согласно приложения № 18.

2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителям организаций на календарный год на основании приказа департамента, согласованного с Обкомом профсоюза, и начисляются ежемесячно за фактически отработанное время.

## **3. Выплаты за качество выполняемых работ**

3.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются руководителям организаций в виде единовременных выплат в абсолютном значении в случаях награждения государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, департамента образования и науки Кемеровской области, муниципального образования Кемеровской области.

3.2. Перечень и размеры показателей стимулирования за качество выполняемых работ приведены в приложении № 19.

3.3. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются на основании приказа департамента, согласованного с Обкомом профсоюза.

## **4. Выплаты за стаж работы на руководящих должностях**

5.1. Размер выплаты за стаж работы устанавливается руководителю организации в абсолютном значении. Перечень и размеры показателей стимулирования за стаж работы на руководящих должностях приведены в приложении № 20.

5.2. В стаж работы в должности руководителя организации включается работа в качестве руководителя организации или на руководящих должностях по предыдущему месту работы.

5.2. Выплаты за стаж работы устанавливаются на календарный год на основании приказа департамента, согласованного с Обкомом профсоюза, и начисляются ежемесячно за фактически отработанное время.

## **6. Иные разовые выплаты и материальная помощь**

6.1. Иные разовые выплаты устанавливаются руководителю организации к знаменательным датам. .

Перечень и размеры разовых выплат руководителям организаций приведены в Приложении № 21.

Разовые премии руководителям назначаются единовременно приказом начальника департамента.

6.2. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя организации и приказа начальника департамента. Общая сумма материальной помощи за календарный год не должна превышать одного размера должностного оклада.

6.3. На разовые выплаты и материальную помощь руководителю организации может направляться экономия централизованного фонда, полученная после начисления премий по итогам работы, интенсивность и высокие результаты работы, качество выполненных работ, стаж работы на руководящих должностях.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Условия установления выплат из централизованного фонда указываются в трудовом договоре с руководителем организации.

7.2. Районный коэффициент начисляется на все виды выплат за исключением выплат, указанных в п.6. настоящего положения.

Порядок внутреннего контроля за соблюдением предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников основного персонала данных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий порядок внутреннего контроля за соблюдением предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников основного персонала данных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области (далее- порядок) разработан в целях реализации пункта 29 постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010г. № 551 « О введении новых система оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области», условий трудового договора руководителей государственных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области (далее-департамент).

1.2. Размер соотношения средней заработной платы руководителя образовательной организации (далее - руководитель организации) и средней заработной платы работников основного персонала (далее – основных работников) организации устанавливается в трудовом договоре с руководителем организации и ежегодно корректируется в момент установления нового должностного оклада.

1.3. К основным работникам организации относятся работники, поименованные по видам деятельности в приложении № 12 постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011г. № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений».

В 2015 году в расчет берется приложение № 12 постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011г. № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений» в прежней редакции, действовавшей до 31 декабря 2014 года.

Максимальное значение размера средней заработной платы основных работников организации устанавливается на текущий финансовый год в государственном задании на оказание государственных услуг в разделе 3 «Показатели, характеризующие качество и (или) объем (состав) оказываемой государственной услуги», пункт 3.1.

Размер средней заработной платы работников организации определяется нарастающим итогом с начала года по данным представляемых отчетов.

1.4. Заработная плата руководителя организации – это начисленное руководителю организации вознаграждение за выполнение должностных обязанностей руководителя данной организации.

Размер средней заработной платы руководителя организации определяется нарастающим итогом с начала года путем суммирования фактически начисленной заработной платы за отчетный период и последующим делением полученной суммы на число месяцев этого периода.

1.5. Заработная плата руководителя состоит из следующих выплат: должностного оклада по занимаемой должности; персонального повышающего коэффициента (при наличии); постоянных стимулирующих выплат (при наличии); стимулирующих выплат по итогам работы; выплат по среднему заработку за время нахождения в отпуске, командировках, компенсации за неиспользованный отпуск; районный коэффициент.

Максимальный размер заработной платы руководителя – это сумма установленных и назначенных руководителю организации выплат, действующих на момент рассмотрения проекта приказа об установлении очередной выплаты, при условии полностью отработанного им рабочего времени, включающая должностной оклад по занимаемой должности; персональный повышающий коэффициент (при наличии); постоянные стимулирующие выплаты (при наличии); стимулирующие выплаты по итогам работы (при наличии); районный коэффициент.

Заработная плата основных работников состоит из следующих выплат: должностного оклада (ставки) по занимаемой должности; персонального повышающего коэффициента (при наличии); стимулирующих выплат по итогам работы; премий за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, стаж работы; выплат по среднему заработку за время нахождения в отпуске, командировках, компенсации за неиспользованный отпуск; районный коэффициент.

Максимальный размер заработной платы руководителя – это сумма установленных и назначенных руководителю организации выплат, действующих на момент рассмотрения проекта приказа об установлении очередной выплаты, при условии полностью отработанного им рабочего времени, включающая должностной оклад по занимаемой должности; персональный повышающий коэффициент (при наличии); постоянные стимулирующие выплаты (при наличии); стимулирующие выплаты по итогам работы (при наличии); районный коэффициент.

1.6. Обеспечение соблюдения предельных соотношений средней заработной платы осуществляется нарастающим итогом в течение финансового года.

## 2. Предмет и содержание проведения контроля

2.1. Предметом контроля является уровень заработной платы руководителя организации и уровень кратности, установленный ему в трудовом договоре, рассчитанный как отношение среднего месячного размера заработной платы руководителя организации и средней месячной заработной платы основных работников организации, исчисленной нарастающим итогом.

$K_{\text{факт}} = \text{ЗП}_{\text{руков}} / \text{ЗП}_{\text{раб.осн.перс}} \leq K_{\text{цел}}$

где:

$K_{\text{факт}}$  - фактический коэффициент кратности;

$\text{ЗП}_{\text{раб.осн.перс.}}$  - зарплата работников основного персонала организации ;

$K_{\text{цел}}$  – предельное значение кратности, установленное в трудовом договоре с руководителем организации.

2.2. Контрольные действия проводятся при назначении руководителю организации очередной выплаты по заработной плате в случаях:

- установления должностного оклада, персонального повышающего коэффициента; постоянных стимулирующих выплат на очередной финансовый год;

- подсчета и установления стимулирующих выплат по итогам работы за премиальный период;

- предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и других видов отпусков, при которых за руководителем сохраняется средний заработок;

- выплаты компенсации за неиспользованный отпуск;

2.3. В момент установления, назначения очередной выплаты, заработная плата руководителя организации рассчитывается исходя из ожидаемого размера **и проверяется на предмет соблюдения установленного ограничения.**

$$\text{ЗП}_{\text{рук}} = \text{Сумма} (\text{ФЗП}_{\text{рук}} \text{ ф} + (\text{ФЗП}_{\text{план}} + \text{Выпл})) / (\text{Ч мес} + 1);$$
$$\text{ЗП}_{\text{рук}} \leq \text{ЗП}_{\text{осн}} * K_{\text{цел}}$$

где:

$\text{ЗП}_{\text{рук}}$  - зарплата руководителя организации;

$\text{ФЗП}_{\text{рук}} \text{ ф}$  - фактически начисленный фонд заработной платы руководителю нарастающим итогом за отчетный период;

$\text{ФЗП}_{\text{план}}$  - плановый фонд заработной платы в **предстоящий** месяц **начисления**, состоящий из суммы установленных и назначенных руководителю организации выплат,



действующих на момент рассмотрения проекта приказа об установлении очередных выплат, при условии полностью отработанного им рабочего времени;

Выпл- размер предполагаемой к установлению, назначению очередной выплаты в месяц (с районным коэффициентом);

Ч мес- число месяцев отчетного периода;

ЗПосн – средняя месячная зарплата основного персонала за отчетный период, исчисленная нарастающим итогом;

Кцел- предельное значение кратности, установленное в трудовом договоре с руководителем организации.

2.4. Размер предполагаемой к установлению, назначению очередной выплаты в месяц (с районным коэффициентом) не должен превышать следующего ограничения:

Выпл  $\leq$  ЗП раб.осн. перс. \*Кцел \* (Ч мес+1) - ФЗПрук ф + ФЗПплан

2.5. При проведения текущего контроля используются данные отчетов, представляемых организациями в установленные сроки в электронном виде, в отдел финансовой деятельности департамента:

- «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» (форма № П-4), ежемесячно в срок до 10 числа, следующего за отчетным месяцем;

-«Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» (форма «ЗП- образование»), ежеквартально, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

3.1. Ходатайство, либо проект приказа на установление выплаты руководителю организации, согласовывается в обязательном порядке с отделом финансовой деятельности.

3.2. Отдел финансовой деятельности осуществляет проведение расчетов на их соответствие ограничениям, установленным в пунктах 2.1, 2.3, 2.4. Начальник управления (либо начальник отдела) проставляет следующие варианты согласования:

-«согласовано», если выполняется условие п.2.3;

-«согласовано, с изменением суммы (указывается сумма)» до значения согласно п.2.4, если выполняется частично условие п.2.3;

-«не согласовано», при условии невыполнения пункта 2.3.

Расшифровка расчетов прикладывается к ходатайству, либо проекту приказа.

3.3. При наличии замечаний в ходатайство, либо в проект приказа вносятся изменения. Далее проект приказа согласовывается в установленном порядке.

В случае отсутствия согласования приказ на установления очередной выплаты не издается.

Приложение № 15  
к приказу департамента  
образования и науки  
Кемеровской области  
от 31.12.2014 № 2344

**Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы  
основного персонала организаций подведомственных департаменту образования и  
науки Кемеровской области.**

№ п/п	Наименование организации	Размер кратности
	ГБОУ СПО «Березовский политехнический техникум»	3
	ГОУ СПО «Калтанский многопрофильный техникум»	1,9
	ГОУ СПО «Таштагольский многопрофильный техникум»	2,6
	ГОУ СПО «Яшкинский техникум технологий и механизации»	2,5
	ГОУ СПО «Осинниковский политехнический техникум»	2,8
	ГБОУ СПО «Топкинский технический техникум»	2,4
	ГБОУ СПО «Тяжинский агропромышленный техникум»	2,1
	ГОУ СПО «Кемеровский педагогический колледж»	2,2
	ГОУ СПО «Кемеровский профессионально-технический техникум»	3
	ГАОУ «Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства»	2,6
	ГОУ СПО Новокузнецкий педагогический колледж №2	3
	ГОУ СПО Профессиональный колледж г.Новокузнецк	3
	ГОУ СПО Аграрный колледж	2,3
	ГОУ СПО «Прокопьевский электромашиностроительный техникум»	2,8
	ГОУ СПО «Беловский педагогический колледж»	2,8
	ГОУ СПО Киселевский педагогический колледж	2,2
	ГОУ СПО Анжеро-сДженский педагогический колледж	2,5
	ГБОУ СПО Юргинский технологический колледж	3
	ГАОУ СПО «Юргинский техникум агротехнологий и сервиса»	3
	ГОУ СПО Мариинский педагогический колледж	2,5
	ГОУ СПО Зеленогорский многопрофильный техникум	1,5
	ГБОУ СПО «Анжеро-Судженский политехнический колледж»	2,5
	ГБОУ СПО Анжеро-Судженский горный техникум	2,7
	ГОУ СПО Кемеровский горнотехнический техникум	2,3
	ГБОУ СПО «Кемеровский аграрный техникум»	2,8
	ГОУ СПО «Кемеровский коммунально-строительный техникум»	2,2
	ГОУ СПО «Сибирский политехнический техникум»	2
	ГОУ СПО Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум	2,3
	ГОУ СПО «Мариинский многопрофильный техникум»	2,2
	ГБОУ СПО Междуреченский горностроительный техникум	2,1
	ГОУ СПО Томь-Усинский энерготранспортный техникум	3
	ГОУ СПО «Кузнецкий индустриальный техникум»	3
	ГОУ СПО «Кузнецкий металлургический техникум»	2,6
	ГОУ СПО Новокузнецкий торгово-экономический техникум	2,6
	ГОУ СПО «Новокузнецкий строительный техникум»	2,8
	ГОУ СПО Осинниковский горнотехнич колледж	2,4
	ГБОУ СПО Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П.Романова	3,3
	ГОУ СПО Новокузнецкий горнотранспортный колледж	3
	ГОУ СПО «Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий»	2,3
	ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально- экономической и воспитательной работы»	3
	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская женская гимназия –интернат»	2,8



Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат МЧС»	2,9
Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторский многопрофильный лицей –интернат»	2,8
Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат полиуии»	2,4
Государственное специальное учебно-воспитательное учреждение для детей и подростков с девиантным поведением «Кемеровская специальная общеобразовательная школа» им.Э.Г.Фельде	2,5
Государственное специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Кемеровская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа I и II видов»	1,8
Государственное специальное учебно-воспитательное учреждение для детей и подростков с девиантным поведением «Губернаторская специальная общеобразовательная школа»	2,2
ГОУ ДОД «Областная детская эколого-биологическая станция»	2,2
ГАОУ ДОД "Областной центр дополнительного образования детей"	2,9
ГОУ ДОД «Областная детско-юношеская спортивная школа»	2,2
Государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»	3
ГОУ "Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»	2,4
ГАОУ ДОД «Областной центр детского и юношеского туризма и экскурсий»	2,5
ГУОбластной центр мониторинга качества образования»	1,9
ГОО «Кузбасский региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Здоровье и развитие личности»	2,9
ГАОУ ДОД «Детский оздоровительный образовательный (профильный) центр «Сибирская сказка»	2,3
ОГУ «Кемеровский региональный ресурсный центр»	1,9
ГАОУ ДОД «Областной центр детского (юношеского) технического творчества и безопасности дорожного движения»	2,9
Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат железнодорожников»	1,7
ГОУ СПО «Губернаторских техникум народных промыслов»	3
ГУ профессионального образования г.Кемерово	2,5
ГОУ СПО «Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг»	3
ГБОУ СПО «Новокузнецкий транспортно-технологический техникум»	3
ГБОУ СПО « Новокузнецкий техникум строительных технологий и сферы обслуживания»	2,7
ГУ профессионального образования г.Новокузнецк	2,7
ГБОУ СПО «Кузнецкий техникум сервиса и дизайна им.Волкова В.А.»	2,5
ГОУ СПО «Новокузнецкий техникум пищевой промышленности»	2,1
ГБОУ СПО «Прокопьевский промышленно-экономический техникум»	2,7
ГОУ СПО «Прокопьевский транспортный техникум.	2,1
ГОУ СПО «Прокопьевский строительный техникум».	2,6
ГБОУ СПО «Беловский техникум железнодорожного транспорта»	2,1
ГБОУ СПО «Беловский политехнический техникум».	2,8
ГБОУ СПО «Беловский техникум технологий и сферы услуг»	1,7
ГБОУ СПО «Ленинск – Кузнецкий политехнический техникум»	2,6
ГОУ СПО «Полысаевский индустриальный техникум»	2,5
ГОУ СПО «Киселевский политехнический техникум»	2,1
ГБОУ СПО Киселевский горный техникум	2,3

**Показатели эффективности деятельности руководителей организаций  
подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области**

Оценочный лист

руководителя \_\_\_\_\_  
(наименование подведомственной организации, ФИО руководителя)

за \_\_\_\_\_ (указать расчетный период) \_\_\_\_\_ года

№ п/п	Критерии	Наименование показателя	Индикаторы	Целевое значение индикатора и установленное ему количество баллов	Фактически достигнутое значение индикатора и заработанное количество баллов					
					По данным учреждения		По данным департамента		Оценка комиссии	
					Значение индикатора	Количество баллов	Значение индикатора	Количество баллов	Значение индикатора	Количество баллов
		ИТОГО								

Подпись руководителя организации \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_

Подпись руководителей структурных подразделений департамента, ответственных за  
проверку показателей ( с указанием номеров показателей), дата.

Подпись членов комиссии, дата.

Приложение № 17  
к приказу департамента  
образования и науки  
Кемеровской области  
от 31.12.2014 № 2344

**Максимальный размер премии руководителям организации подведомственных  
департаменту образования и науки Кемеровской области по итогам работы  
организации за счет средств субсидии на выполнение государственного задания**

№ п/п	Наименование организации	Размер максимальной премии по итогам работы, % от должностного оклада
	ГБОУ СПО «Березовский политехнический техникум»	70
	ГОУ СПО «Калтанский многопрофильный техникум»	17
	ГОУ СПО «Таштагольский многопрофильный техникум»	68
	ГОУ СПО «Яшкинский техникум технологий и механизации»	51
	ГОУ СПО «Осинниковский политехнический техникум»	66
	ГБОУ СПО «Топкинский технический техникум»	53
	ГБОУ СПО «Тяжинский агропромышленный техникум»	40
	ГОУ СПО «Кемеровский педагогический колледж»	59
	ГОУ СПО «Кемеровский профессионально-технический техникум»	77
	ГАОУ «Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства»	14
	ГОУ СПО Новокузнецкий педагогический колледж №2	41
	ГОУ СПО Профессиональный колледж г.Новокузнецк	54
	ГОУ СПО Аграрный колледж	27
	ГОУ СПО «Прокопьевский электромашиностроительный техникум»	72
	ГОУ СПО «Беловский педагогический колледж»	63
	ГОУ СПО Киселевский педагогический колледж	19
	ГОУ СПО Анжеро-сДженский педагогический колледж	44
	ГБОУ СПО Юргинский технологический колледж	23
	ГАОУ СПО «Юргинский техникум агротехнологий и сервиса»	31
	ГОУ СПО Мариинский педагогический колледж	39
	ГОУ СПО Зеленогорский многопрофильный техникум	8
	ГБОУ СПО «Анжеро-Судженский политехнический колледж»	63
	ГБОУ СПО Анжеро-Судженский горный техникум	52
	ГОУ СПО Кемеровский горнотехнический техникум	30
	ГБОУ СПО «Кемеровский аграрный техникум»	72
	ГОУ СПО «Кемеровский коммунально-строительный техникум»	5
	ГОУ СПО «Сибирский политехнический техникум»	27
	ГОУ СПО Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум	47
	ГОУ СПО «Мариинский многопрофильный техникум»	30
	ГБОУ СПО Междуреченский горностроительный техникум	56
	ГОУ СПО Томь-Усинский энерготранспортный техникум	65
	ГОУ СПО «Кузнецкий индустриальный техникум»	40
	ГОУ СПО «Кузнецкий металлургический техникум»	52
	ГОУ СПО Новокузнецкий торгово-экономический техникум	35
	ГОУ СПО «Новокузнецкий строительный техникум»	57
	ГОУ СПО Осинниковский горнотехнич колледж	41
	ГБОУ СПО Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П.Романова	91
	ГОУ СПО Новокузнецкий горнотранспортный колледж	69
	ГОУ СПО «Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий»	47
	ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-	85

	экономической и воспитательной работы»	
	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская женская гимназия –интернат»	84
	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат МЧС»	45
	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторский многопрофильный лицей –интернат»	82
	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат полиуии»	31
	Государственное специальное учебно-воспитательное учреждение для детей и подростков с девиантным поведением «Кемеровская специальная общеобразовательная школа» им.Э.Г.Фельде	65
	Государственное специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Кемеровская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа I и II видов»	19
	Государственное специальное учебно-воспитательное учреждение для детей и подростков с девиантным поведением «Губернаторская специальная общеобразовательная школа»	45
	ГОУ ДОД «Областная детская эколого-биологическая станция»	19
	ГАОУ ДОД "Областной центр дополнительного образования детей"	51
	ГОУ ДОД «Областная детско-юношеская спортивная школа»	5,3
	Государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»	6
	ГОУ "Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»	40
	ГАОУ ДОД «Областной центр детского и юношеского туризма и экскурсий»	37
	ГУОбластной центр мониторинга качества образования»	27
	ГОО «Кузбасский региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Здоровье и развитие личности»	56
	ГАОУ ДОД «Детский оздоровительный образовательный (профильный) центр «Сибирская сказка»	9
	ОГУ «Кемеровский региональный ресурсный центр»	5
	ГАОУ ДОД «Областной центр детского (юношеского) технического творчества и безопасности дорожного движения»	42
	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат железнодорожников»	73
	ГОУ СПО «Губернаторских техникум народных промыслов»	63
	ГУ профессионального образования г.Кемерово	65
	ГОУ СПО «Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг»	46
	ГБОУ СПО «Новокузнецкий транспортно-технологический техникум»	67
	ГБОУ СПО « Новокузнецкий техникум строительных технологий и сферы обслуживания»	77
	ГУ профессионального образования г.Новокузнецк	63
	ГБОУ СПО «Кузнецкий техникум сервиса и дизайна им.Волкова В.А.»	51
	ГОУ СПО «Новокузнецкий техникум пищевой промышленности»	23
	ГБОУ СПО «Прокопьевский промышленно-экономический техникум»	61
	ГОУ СПО «Прокопьевский транспортный техникум.	36
	ГОУ СПО «Прокопьевский строительный техникум».	61
	ГБОУ СПО «Беловский техникум железнодорожного транспорта»	40
	ГБОУ СПО «Беловский политехнический техникум».	70
	ГБОУ СПО «Беловский техникум технологий и сферы услуг»	7
	ГБОУ СПО «Ленинск – Кузнецкий политехнический техникум»	29
	ГОУ СПО «Польсаевский индустриальный техникум»	37
	ГОУ СПО «Киселевский политехнический техникум»	37
	ГБОУ СПО Киселевский горный техникум	30

Приложение № 18  
к приказу департамента  
образования и науки  
Кемеровской области  
от 31.12.2014 № 2344

**Критерии установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителям организаций подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области  
(при наличии 2-х и более оснований выплаты суммируются)**

Показатели стимулирования	Организации СПО	Организация доп. проф. образования	Общеобразовательные организации	организация дополнительного образования детей	Прочие Учреждения и организации
1	2	3	4	5	6
Выполнение дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей					
Функционирование образовательной организации как базовой, опорной по конкретным направлениям работы (согласно приказу департамента), % к должностному окладу	За каждое направление 3%				
Координация деятельности инновационных, стажировочных муниципальных площадок, % к должностному окладу		13%			
Функционирование на базе организации ресурсного центра, % к должностному окладу	20%				
<b>Реализация отдельных видов деятельности организации</b>					
Реализация программ основного общего и среднего полного общего образования на базе организаций профессионального образования (вечерняя школа), % к должностному окладу	3%				
Функционирование на базе образовательной организации учебно-производственного комплекса сельскохозяйственного профиля, % к должностному окладу	3%				
Функционирование на базе образовательной организации музея областного значения, % к должностному окладу	3%				
Предоставление лечебно-оздоровительных услуг на базе организации, % к должностному окладу	3%	13%			
<b>Интенсивность труда (% к должностному окладу)</b>					

а) на период реорганизации учреждений выделения, разделения ликвидации (каждому из руководителей учреждений) с численностью работников:	3%	-	-	3%	3%
---	----	---	---	----	----

Приложение № 19  
к приказу департамента  
образования и науки  
Кемеровской области  
от 31.12.2014 № 2344

**Перечень и размеры разовых выплат за качество выполняемых работ руководителям организаций подведомственных департамента образования и науки Кемеровской области**

Наименование разовой премии за качество выполняемых работ	Размер, руб.
премия при поощрении: Президента РФ Правительства РФ	15000 10000
премия за выполнение особо важных и срочных заданий департамента (с указанием наименований заданий в приказах)	10000
премия за высокий профессионализм в организации и проведении мероприятий регионального (межрегионального) значения, мероприятий направленных на повышение авторитета и имиджа системы образования Кемеровской области и развитие учебно-материальной базы образовательного учреждения	10000

Приложение № 20  
к приказу департамента  
образования и науки  
Кемеровской области  
от 31.12.2014 № 2344

**Перечень и размеры показателей стимулирования за стаж работы в должности руководителя**

Показатели стимулирования	Размер премии, руб.
от 3 до 7 лет	1000
от 7 до 15 лет	2000
более 15 лет	3000

Приложение № 21  
к приказу департамента  
образования и науки  
Кемеровской области  
от 31.12.2014 № 2344

**Перечень и размеры разовых выплат руководителям организаций подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области**

Наименование разовой премии	Размер, руб.
премия к юбилейной дате руководителя (50 лет - для всех, 55 лет - для женщин, 60 лет - для мужчин)	5000
премия к юбилейной дате учреждения (50 лет и каждые последующие 10 лет, со дня создания учреждения)	5000
премии к праздничной дате: -23 февраля - для мужчин, 8 марта - для женщин, Новый год	5000 10000
премии к профессиональным праздникам День учителя, День работника профтехобразования	10000