



КОЛЛЕГИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 30 » декабря 2013 г. № 645

г. Кемерово

**Об обеспечении государственных гарантий реализации прав на
получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании» Коллегия Администрации Кемеровской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый норматив на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях.

2. Утвердить прилагаемый Порядок определения объема субвенций, предоставляемых местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях.

3. Утвердить прилагаемый Порядок определения объема субсидий, предоставляемых частным дошкольным образовательным организациям, осуществляющим образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию основным общеобразовательным программам, на возмещение затрат на получение дошкольного образования в указанных образовательных организациях.

4. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по вопросам образования, культуры и спорта) Е.А.Пахомову.

6. Постановление вступает в силу с 01.01.2014.

Губернатор
Кемеровской области



А.М. Тулеев

Утвержден
постановлением Коллегии
Администрации Кемеровской области
от 30 декабря 2013 г. № 645

**Норматив
на обеспечение государственных гарантий реализации прав на
получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в
муниципальных дошкольных образовательных организациях**

1. Норматив на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях разработан в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 8 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктом 2 статьи 17 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

В настоящем нормативе используются основные понятия, предусмотренные Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Настоящий норматив на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях (далее - норматив на дошкольное образование в дошкольных организациях) устанавливается в расчете на 1 воспитанника муниципальной дошкольной образовательной организации и включает в себя:

расходы на оплату труда педагогического персонала, осуществляющего образовательно-воспитательный процесс, и административно-управленческого персонала (далее - расходы на оплату труда) (З_{дош});

расходы на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек, за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг (далее – учебные расходы) (УР);

расходы на обеспечение дополнительного профессионального образования педагогических работников (далее – расходы на повышение квалификации педагогических работников) (ПК).

Норматив на дошкольное образование в дошкольных организациях определяется по формуле:

$$N_i = Z_{дош} + УР + ПК, \text{ где:}$$

N_i – норматив на дошкольное образование в дошкольных организациях;

Зідош – расходы на оплату труда, дифференцируемые по і-виду программ;

і – вид образовательной программы дошкольного образования, определяемый в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, зависящий от направленности образовательной программы, типа муниципальной дошкольной образовательной организации, образовательной технологии;

УР – учебные расходы.

Размер учебных расходов для всех воспитанников не дифференцируется по видам программ дошкольного образования и устанавливается для всех воспитанников в одинаковом размере;

ПК – расходы на повышение квалификации педагогических работников.

3. Расходы на оплату труда включают в себя расходы на оплату труда педагогического персонала, осуществляющего образовательно-воспитательный процесс (далее – педагогический персонал), и административно-управленческого персонала (Зідош) и определяются по формуле:

$Zi\text{дош} = (m \times K_{нап}) \times (Zi_{пед} + Zi_{ауп}) \times K_{удст} \times K_{тер} \times 1,3 \times K_{стр} \times 12$, где:

m - нормативная наполняемость дошкольной группы, равная 20 человекам в организациях общеразвивающей направленности, 10 человекам в организациях компенсирующей направленности;

K_{нап} - коэффициент наполняемости группы по і-виду программы дошкольного образования;

**Коэффициенты
наполняемости групп в муниципальных дошкольных образовательных
организациях**

Категория детей	Нормативная наполняемость групп, детей в возрасте	
	до 3 лет	старше 3 лет
1	2	3
1. Дошкольные образовательные организации (группы) общеразвивающей направленности	1,0 (20/20)	1,0 (20/20)
В разновозрастных группах общеразвивающей направленности		
при наличии в группе детей двух возрастов (от 2 месяцев до 3 лет)	2,5 (20/8)	-
при наличии в группе детей любых трех возрастов (от 3 до 7 лет)	-	2,0 (20/10)
при наличии в группе детей любых двух возрастов (от 3 до 7 лет)	-	1 (20/10)

1	2	3
2. Дошкольные образовательные организации (группы) компенсирующей направленности		
Дети с тяжелыми нарушениями речи	1,67 (10/6)	1,0 (10/10)
Дети с фонетико-фонематическими нарушениями речи	-	0,83 (10/12)
Глухие дети	1,67 (10/6)	1,67 (10/6)
Слабослышащие дети	1,67 (10/6)	1,25 (10/8)
Слепые дети	1,67 (10/6)	1,67 (10/6)
Слабовидящие дети, дети с амблиопией, косоглазием	1,67 (10/6)	1,0 (10/10)
Дети с нарушениями опорно-двигательного аппарата	1,67 (10/6)	1,25 (10/8)
Дети с задержкой психического развития	1,67 (10/6)	1,0 (10/10)
Дети с умственной отсталостью легкой степени	1,67 (10/6)	1,0 (10/10)
Дети с умственной отсталостью умеренной, тяжелой степеней	-	1,25 (10/8)
Дети с аутизмом	-	2,0 (10/5)
Дети со сложным дефектом (имеющие сочетания 2 или более недостатков в физическом и (или) психическом развитии)	2,0 (10/5)	2,0 (10/5)
Дети с иными ограниченными возможностями здоровья		
от 2 месяцев до 1 года	1 (10/10)	-
от 1 года до 3 лет	0,67 (10/15)	-
от 3 лет до 7 лет	-	0,67 (10/15)

Зіпед - расходы на заработную плату педагогического персонала, осуществляющего образовательно-воспитательный процесс по i-виду программы дошкольного образования, которые не могут быть ниже уровня средней заработной платы, установленной нормативными правовыми актами;

Зіауп - расходы на заработную плату административно-управленческого персонала по i-виду программы дошкольного образования;

Куд.став - коэффициент повышения ставок заработной платы

работников муниципальных дошкольных образовательных организаций за специфику работы;

Коэффициенты
повышения ставок заработной платы работников муниципальных дошкольных образовательных организаций за специфику работы

Наименование	Куд.став
Муниципальные дошкольные образовательные организации (группы) оздоровительной направленности – для детей с туберкулезной интоксикацией	1,25
Программа по коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии и дошкольное образование детей с ограниченными возможностями здоровья)	1,25

Ктер - коэффициент повышения ставок заработной платы педагогических работников, осуществляющих образовательно-воспитательный процесс, в зависимости от места расположения муниципальной дошкольной образовательной организации;

Коэффициенты
повышения ставок заработной платы педагогических работников, осуществляющих образовательно-воспитательный процесс, в зависимости от места расположения муниципальной дошкольной образовательной организации (в городском или сельском населенном пункте)

Виды населенных пунктов	Ктер
Группы, расположенные в городском населенном пункте	1,0
Группы, расположенные в сельском населенном пункте	1,25

1,3 - коэффициент увеличения фонда оплаты труда на сумму районного коэффициента;

Кстр - коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12 - количество месяцев в году.

3.1. Расходы на оплату труда педагогического персонала, осуществляющего образовательно-воспитательный процесс по i-виду программы дошкольного образования, определяются по формуле:

$Z_{\text{пед}} = \text{Спед.} \times \text{Кпед.} \times \text{Ксут.} \times \text{Коткл.} \times \text{Кстим.пед.} \times 1,03$, где:

Спед. - средний размер ставки заработной платы педагогического

работника, осуществляющего образовательно-воспитательный процесс, с учетом повышающего коэффициента к профессионально-квалификационной группе (далее - ПКГ), стажа и уровня образования по занимаемой должности (далее - ставка) и компенсационных выплат за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности;

Кпед. – число ставок группового педагогического персонала, осуществляющего образовательно-воспитательный процесс;

Ксут. - коэффициент повышения ставок группового педагогического персонала для муниципальной дошкольной образовательной организации, с круглосуточным пребыванием детей;

Коткл. – коэффициент повышения ставок группового педагогического персонала для муниципальной дошкольной образовательной организации в случае наличия в ней бассейна;

Кстим.пед. – коэффициент, учитывающий размер фонда стимулирования педагогического персонала;

1,03 - коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с увеличением стажа, изменением уровня образования, повышением квалификационной категории педагогических работников, осуществляющих образовательно-воспитательный процесс.

3.1.1. Определение среднего размера ставки заработной платы педагогического работника в муниципальной дошкольной образовательной организации с учетом повышающего коэффициента к профессионально-квалификационной группе (далее - ПКГ), стажа и уровня образования по занимаемой должности и компенсационными выплатами за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности, определяется по формуле:

Спед. = ФЗПпед / Чпед / 1,3 / 1,03 / Кстим.пед / Ктер / Куд.став, где:

1) ФЗПпед - расчетный фонд заработной платы педагогического персонала в месяц.

Размер заработной платы педагогических работников, осуществляющих образовательно-воспитательный процесс в муниципальных дошкольных образовательных организациях, не может быть ниже уровня, установленного нормативными правовыми актами.

Расчетный фонд заработной платы педагогических работников в муниципальных дошкольных образовательных организациях в месяц рассчитывается по формуле:

$$\text{ФЗПпед} = \text{Чпед} \times \text{ЗПнпа}, \text{ где:}$$

Чпед - нормативная численность педагогических работников, осуществляющих образовательно-воспитательный процесс, в муниципальных дошкольных образовательных организациях.

Нормативная численность педагогических работников, осуществляющих образовательно-воспитательный процесс, в муниципальных дошкольных образовательных организациях определяется из установленного соотношения численности воспитанников по программам дошкольного образования в расчете на 1 педагога:

$Ч_{пед} = \text{Сумма } Ч_{i \text{ ср.восп}} / N_{пед-восп}$, где:

а) $Ч_{i \text{ ср.восп}}$ - среднегодовая численность воспитанников по видам дошкольных образовательных программ в муниципальных дошкольных образовательных организациях;

б) $N_{пед-восп}$ – установленная численность воспитанников в муниципальных дошкольных образовательных организациях в расчете на 1 педагогического работника (определяется в соответствии с подразделом 3 «Основные количественные характеристики системы дошкольного образования» раздела I плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования», утвержденного распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.02.2013 № 182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования»);

$З_{Пнпа}$ - средняя заработная плата, установленная нормативными правовыми актами;

2) $Ч_{пед}$ - нормативная численность педагогических работников, осуществляющих образовательно-воспитательный процесс, в муниципальных дошкольных образовательных организациях;

3) 1,3 - коэффициент увеличения фонда оплаты труда на сумму районного коэффициента;

4) 1,03 - коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с увеличением стажа, изменением уровня образования, повышением квалификационной категории педагогических работников;

5) $К_{стим.пед}$ – коэффициент, учитывающий размер фонда стимулирования педагогических работников, осуществляющих образовательно-воспитательный процесс (исчисляется исполнительным органом государственной власти Кемеровской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования);

б) $К_{тер}$ – усредненный коэффициент повышения ставок заработной платы педагогических работников, осуществляющих образовательно-воспитательный процесс, в зависимости от места расположения муниципальной дошкольной образовательной организации - в городском или сельском населенном пункте (исчисляется исполнительным органом государственной власти Кемеровской области отраслевой компетенции, осуществляющим управление в сфере образования);

7) $К_{уд.став}$ – усредненный коэффициент повышения ставок заработной платы педагогических работников, осуществляющих образовательно-воспитательный процесс, за специфику работы муниципальной дошкольной образовательной организации (исчисляется исполнительным органом государственной власти Кемеровской области отраслевой компетенции, осуществляющим управление в сфере образования).

3.1.2. Число ставок группового педагогического персонала, осуществляющего образовательно-воспитательный процесс (Кпед);

Количество
ставок и средний размер должностного оклада по группам персонала
(педагогического, административно-управленческого)
в муниципальных дошкольных образовательных организациях
общеразвивающей направленности

Группы персонала	Количество ставок по группам персонала на одного воспитанника	Средний размер должностного оклада по группам персонала, рублей
Административно-управленческий персонал	0,025	В соответствии с нормативными правовыми актами Коллегии Администрации Кемеровской области
Педагогический персонал	0,16	По расчету

<*> Количество ставок определено в расчете на 1 воспитанника в группе с нормативной наполняемостью 20 человек.

Количество
ставок и средний размер должностного оклада по группам персонала
(педагогического, административно-управленческого)
в муниципальных дошкольных образовательных организациях
компенсирующей направленности

Группы персонала	Количество ставок по группам персонала на одного воспитанника	Средний размер должностного оклада по группам персонала, рублей
Административно-управленческий персонал	0,05	В соответствии с нормативными правовыми актами Коллегии Администрации Кемеровской области
Педагогический персонал	0,32	По расчету

<*> Количество ставок определено в расчете на 1 воспитанника в группе

с нормативной наполняемостью 10 человек.

3.2. Расходы на оплату труда административно-управленческого персонала определяются по формуле:

$$Z_{ауп} = (O_{ауп} \times K_{ауп} \times K_{сут} \times K_{откл}) \times K_{стим.ауп}, \text{ где:}$$

$O_{ауп}$ - средний размер должностного оклада административно-управленческого персонала;

$K_{ауп}$ - количество ставок административно-управленческого персонала в расчете на одного воспитанника.

Количество
ставок и средний размер должностного оклада
по группам персонала (педагогический, административно-управленческий)
в муниципальных дошкольных образовательных организациях
общеразвивающей направленности

Группы персонала	Количество ставок по группам персонала на одного воспитанника	Средний размер должностного оклада по группам персонала, рублей
Административно-управленческий персонал	0,025	В соответствии с нормативными правовыми актами Коллегии Администрации Кемеровской области
Педагогический персонал	0,16	По расчету

<*> Количество ставок определено в расчете на 1 воспитанника в группе с нормативной наполняемостью 20 человек.

Количество
ставок и средний размер должностного оклада
по группам персонала (педагогический, административно-управленческий)
в муниципальных дошкольных образовательных организациях
компенсирующей направленности

Группы персонала	Количество ставок по группам персонала на одного воспитанника	Средний размер должностного оклада по группам персонала, рублей
Административно-управленческий персонал	0,05	В соответствии с нормативными правовыми актами Коллегии Администрации Кемеровской области
Педагогический персонал	0,32	По расчету

<*> Количество ставок определено в расчете на 1 воспитанника в группе с нормативной наполняемостью 10 человек;

Ксут - коэффициент повышения ставок группового педагогического персонала для муниципальной дошкольной образовательной организации с круглосуточным пребыванием детей;

Коткл – коэффициент повышения ставок группового педагогического персонала для муниципальной дошкольной образовательной организации в случае наличия в ней бассейна;

Кстим.ауп - коэффициент, учитывающий размер фонда стимулирования административно-управленческого персонала (исчисляется исполнительным органом государственной власти Кемеровской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования).

4. Учебные расходы в муниципальных дошкольных образовательных организациях не дифференцируются по направленности образовательных программ, формам обучения, типам образовательных организаций, образовательным технологиям и устанавливаются в равном размере на одного воспитанника исходя из фактических показателей за предыдущий финансовый год с учетом индексации расходов.

Доля учебных расходов в структуре норматива не должна превышать 10 процентов.

5. Расходы на повышение квалификации педагогических работников устанавливаются с учетом выполнения соотношения численности воспитанников и педагогических работников и определяются по формуле:

$$ПК = \frac{1}{5} \times НЗпк / Нчисл, \text{ где:}$$

5 - количество лет (максимальное количество лет, в течение которых педагогические работники вправе повышать свою квалификацию);

НЗпк – расходы на повышение квалификации педагогических работников в муниципальных дошкольных образовательных организациях при объеме учебного плана повышения квалификации не менее 72 часов;

Нчисл – установленная численность воспитанников в муниципальных дошкольных образовательных организациях в расчете на 1 педагогического работника определяется в соответствии с подразделом 3 «Основные количественные характеристики системы дошкольного образования» раздела I плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования», утвержденного распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.02.2013 № 182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования».

Утвержден
постановлением Коллегии
Администрации Кемеровской области
от 30 декабря 2013 г. № 645

**Порядок
определения объема субвенций, предоставляемых местным
бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав
граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного
образования в муниципальных дошкольных образовательных
организациях**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила определения объема субвенций, предоставляемых местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях.

2. Для целей настоящего Порядка под труднодоступной местностью понимается местность, в которой не установлено постоянное (регулярное) автотранспортное сообщение.

3. Объем субвенций, предоставляемых местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях (Смун) (далее - субвенция на получение дошкольного образования), состоит из:

средств, выделяемых из областного бюджета местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях (далее - средства на дошкольное образование);

средств, выделяемых из областного бюджета местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования с присмотром и уходом в малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, и не зависящих от количества обучающихся (далее – средства на дошкольное образование в малокомплектных дошкольных образовательных организациях).

Объем субвенции на получение дошкольного образования определяется по формуле:

$$\text{Смун} = \text{С} \text{дош} + \text{См/к}, \text{ где:}$$

Сідош – объем средств на дошкольное образование;

См/к – объем средств на дошкольное образование в малокомплектных дошкольных образовательных организациях.

Объем субвенции по направлениям расходов исчисляется исходя из норматива на дошкольное образование в дошкольных организациях и среднегодовой численности воспитанников:

3.1. Объем средств на дошкольное образование определяется по следующей формуле:

$$\text{Сідош} = \text{Ні} \times \text{Чіср}, \text{ где:}$$

Сідош - средства по і-тым направлениям;

Ні – норматив на обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях;

Чіср - среднегодовая численность воспитанников по і-тым направлениям расходов и дошкольным образовательным программам в муниципальных дошкольных образовательных организациях.

Информация о среднегодовой численности воспитанников по муниципальным дошкольным образовательным организациям, расположенным в городской и сельской местности, по видам дошкольных образовательных программ, формам обучения берется из раздела 2 «Сведения о численности детей», формы статистического наблюдения «Сведения о деятельности дошкольного образовательного учреждения» (форма № 85-к) по состоянию на 1 января предыдущего года (Чін.г.) с учетом прогноза прироста детей в следующем году по данным формы статистического наблюдения «Сведения о численности детей, стоящих на учете для определения в дошкольные образовательные учреждения» (форма № 78-РИК) (Чіприр).

Среднегодовая численность воспитанников (Чіср) определяется по формуле:

$$\text{Чіср} = (\text{Чін.г.} \times 3 + \text{Чіприр}) / 3, \text{ где:}$$

Чін.г. - численность воспитанников по і-тым видам дошкольных образовательных программ на начало текущего года;

Чіприр – прогноз прироста численности воспитанников по і-тым видам дошкольных образовательных программ следующего года.

Выбирается численность воспитанников, осваивающих следующие виды дошкольных образовательных программ:

численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования в муниципальной дошкольной образовательной организации общеразвивающей направленности;

численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования в муниципальной дошкольной образовательной организации компенсирующей направленности;

численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования вне муниципальной дошкольной образовательной

организации (семейные группы, являющиеся структурными подразделениями муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования).

В случае если в течение финансового года потребность в объемах субвенций местным бюджетам уменьшается в связи с сокращением численности воспитанников, то в структуре расходов субвенции уменьшается доля расходов на оплату труда в муниципальной дошкольной образовательной организации и увеличивается (до 10 процентов) доля учебных расходов.

При этом общий объем субвенции из областного бюджета сокращению не подлежит.

При переходе воспитанников из одной муниципальной дошкольной образовательной организации в другую в пределах одного муниципального образования, или из муниципальной дошкольной образовательной организации одного муниципального образования в муниципальную дошкольную образовательную организацию другого муниципального образования, или из муниципальной дошкольной образовательной организации в частную дошкольную образовательную организацию и наоборот в пределах границы Кемеровской области в количестве не менее 10 человек между муниципалитетами (образовательными организациями) производится перераспределение средств на численность перешедших воспитанников.

При принятии муниципальной дошкольной образовательной организацией (органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования) решения о выводе части персонала образовательной организации, выполняющего непрофильные функции, за штат организаций, расходы на оплату соответствующих услуг у специализированных организаций осуществляются за счет средств субвенции в пределах высвобожденных средств по оплате труда от содержания данного персонала.

Исполнительный орган государственной власти Кемеровской области, осуществляющий государственное управление в сфере образования, ежегодно исчисляет объемы субвенций как в целом по области, так и по местным бюджетам.

В целях недопущения резких отклонений объемов финансирования местных бюджетов, рассчитанных на основании норматива на дошкольное образование в дошкольных организациях, от сложившейся базы расходов, устанавливаются поправочные коэффициенты для корректировки фонда оплаты труда, необходимого для выплаты заработной платы педагогическому персоналу, осуществляющему образовательно-воспитательный процесс, и административно-управленческому персоналу.

Ежегодно исполнительный орган государственной власти Кемеровской области отраслевой компетенции, осуществляющий управление в сфере образования, устанавливает диапазон отклонений фактического

(доведенного) размера фонда оплаты труда от расчетного (нормативного) фонда в разрезе местных бюджетов в пределах общего объема средств областного бюджета.

Органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в пределах установленного диапазона отклонений устанавливают коэффициенты отклонений фактического фонда оплаты труда от расчетного по каждой муниципальной дошкольной образовательной организации.

3.2. Финансирование муниципальных дошкольных образовательных организаций, относящихся к малокомплектным дошкольным образовательным организациям, расположенным в сельском населенном пункте, осуществляется по фактическим затратам по фонду оплаты труда, не зависящим от количества воспитанников в них.

Малокомплектной дошкольной образовательной организацией является муниципальная образовательная организация, расположенная в сельском населенном пункте, имеющая менее трех групп с количеством пятнадцать и менее человек в каждой группе.

Ежегодно органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, формируют предложения для утверждения перечня малокомплектных муниципальных общеобразовательных организаций исполнительным органом государственной власти Кемеровской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования.

Утвержден
постановлением Коллегии
Администрации Кемеровской области
от 30 декабря 2013 г. № 645

**Порядок
определения объема субсидий, предоставляемых частным
дошкольным образовательным организациям, осуществляющим
образовательную деятельность по имеющим государственную
аккредитацию основным общеобразовательным программам, на
возмещение затрат на получение дошкольного образования в указанных
образовательных организациях**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила определения объема субсидий, предоставляемых частным дошкольным образовательным организациям, осуществляющим образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию основным общеобразовательным программам, на возмещение затрат на получение дошкольного образования в указанных образовательных организациях.

2. Объем субсидий частным дошкольным образовательным организациям, осуществляющим образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию основным общеобразовательным программам, на возмещение затрат на получение дошкольного образования в указанных образовательных организациях определяется в соответствии с нормативом на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, за исключением расходов на обеспечение дополнительного профессионального образования педагогических работников.

3. Объем субсидии определяется исходя из среднегодовой численности воспитанников в частных дошкольных образовательных организациях:

$$C_i = N_i \times \text{Ч}_{\text{сред}}, \text{ где:}$$

C_i - субсидия по i -тым направлениям расходов;

N_i – норматив на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, за исключением расходов на обеспечение дополнительного профессионального образования педагогических работников;

$\text{Ч}_{\text{сред}}$ - среднегодовая численность воспитанников по i -тым направлениям расходов и дошкольным образовательным программам в частных дошкольных образовательных организациях.

4. Объемы субсидий на возмещение затрат ежегодно исчисляются исполнительным органом государственной власти Кемеровской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования на основании заключенного в установленном порядке соглашения о предоставлении субсидии.