

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 20.12.2018

№ 2285

г. Кемерово

О распределении централизованного фонда организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области на 2019 год

Во исполнение постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области созданных в форме учреждений», приказа департамента образования и науки Кемеровской области № 2339 от 29.12.2016г. «О порядке установления должностных окладов руководителям подведомственных учреждений» и в целях повышения эффективности деятельности подведомственных учреждений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 01.01.2019г. по 31.12.2019г. перечень критериев установления и размеры персонального повышающего коэффициента к должностным окладам руководителей организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области согласно приложению № 1.

2. Утвердить с 01.01.2019г. по 31.12.2019г. организациям, подведомственным департаменту образования и науки Кемеровской области, размеры централизуемой доли фонда оплаты труда для установления стимулирующих выплат руководителю организации (далее - централизованный фонд организации) согласно приложению № 2.

3. Утвердить Положение о распределении централизованного фонда организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области согласно приложению № 3.

4. Утвердить перечень критериев, показателей эффективности деятельности руководителей, индикаторов измерения, целевые значения индикаторов измерения для руководителей организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области, на 2019г. (Приложения № 4- 14).

5. Утвердить порядок внутреннего контроля за соблюдением предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно приложению № 15.

6. Утвердить размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно приложению № 16.

7. Создать комиссию по премированию руководителей организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области, по итогам работы в следующем составе:

Председатель комиссии:

Чепкасов А.В. - начальник департамента образования и науки Кемеровской области;

Члены комиссии:

Чванова Л.В. – заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области по вопросам муниципальной образовательной политики и содержания общего образования;

Гаврилюк Ю.В.- заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области по стратегическому развитию;

Пфетцер С.А. - заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области по науке и профессиональному образованию;

Артемьева Т.А.- и.о. заместителя начальника департамента образования и науки кемеровской области по экономической и финансовой деятельности;

Гераськина М.П. –начальник управления департамента образования и науки Кемеровской области общего образования;

Рыбалкина Л.Д. - начальник управления бухгалтерского учета, отчетности и контрольно-ревизионной работы департамента образования и науки Кемеровской области;

Трофименко О.Н. – начальник управления среднего профессионального образования департамента образования и науки Кемеровской области;

Корепанова Н.В. – начальник управления региональной политики в сфере дополнительного образования и социальной поддержке участников образовательного процесса департамента образования и науки Кемеровской области;

Каменская Е.В. – начальник отдела правовой и кадровой работы департамента образования и науки Кемеровской области;

Дмитриев В.Ф. - заместитель председателя Кемеровской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию).

8. Руководителям организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом предоставлять в курирующее управление департамента отчеты о достижении показателей стимулирования руководителей.

9. Заместителям начальника департамента (Чванова Л.В., Гаврилюк Ю.В., Пфетцер С.А.), и.о. заместителя начальника департамента (Артемьевой Т.А.) и начальникам управлений (Трофименко О.Н, Гераськиной М.П., Корепановой Н.В.) обеспечивать оперативную проверку значений показателей стимулирования руководителей учреждений подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области, на основании которых устанавливаются размеры стимулирующих выплат руководителям учреждений,

подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области.

10. Приказ от 29.12.2017 № 2417 «О распределении централизованного фонда учреждений, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области на 2018 год» признать утратившим силу с момента подписания настоящего приказа.

11. Приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2019г.

12. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник департамента



А.В. Чепкасов

Перечень критериев установления и размеры персонального повышающего коэффициента к должностным окладам руководителей организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области

Наименование выплат (в процентах от должностного оклада)	Органи- зации ППО	Организа- ции доп. проф. образования	Общеобразо- вательные организации	Организа- ции доп. образования детей	Прочие учреждения и организации
1. За наличие ученой степени и почетного звания: (в соответствии с решением ВАК)					
- кандидат наук	8	8	8	8	8
- доктор наук	15	15	15	15	15
- звание «Заслуженный», «Народный»	8	8	8	8	8
2. За координацию деятельности детских общественных организаций и объединений, действующих на базе ОУ Кемеровской области	-	-	-	25	-
3. За реализацию государственных проектов, программ и конкурсного движения среди ОУ области (за каждую площадку):					
-создание условий для проведения международных, всероссийских и региональных соревнований, фестивалей, олимпиад и т.д.	7	7	7	7	-
- развитие проектной деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства среди молодежи в организациях профессионального образования Кемеровской области	-	-	-	-	7
4. За работу в государственно-общественных органах управления:					
- председатель совета директоров	7			5	
5. За координацию деятельности по улучшению качества предоставляемых образовательных услуг детскими организациями отдыха и оздоровления Кемеровской области				25	
6. За создание условий для проведения апробаций новых технологий ГИА, национальных исследований качества образования, всероссийских проверочных работ, международных исследований TIMSS, PISA, PIRLS, ICCS, диагностических работ для оценки уровня образовательных достижений обучающихся.					10
7.Функционирование инновационной региональной площадки « Ведущая профессиональная организация»	20				
8.Функционирование на базе организации детского технопарка «Кванториум 42»	30				
9. За координацию деятельности с исправительными учреждениями уголовно- исполнительной системы			30		

**Размер централизованной доли фонда оплаты труда организаций, подведомственных
департаменту образования и науки Кемеровской области**

ГПОУ «Губернаторских техникум народных промыслов»	2,87	ГПОУ Юргинский технологический колледж	1,67	ГБУДПО "Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»	1,71
ГПОУ г.Кемерово	3	ГАПОУ «Юргинский техникум агротехнологий и сервиса»	2,26	ГАОУ ДО «Областной центр детского и юношеского туризма и экскурсий»	3,0
ГПОУ «Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг»	1,63	ГПОУ «Мариинский педагогический колледж им. Императрицы Марии Александровны»	2,33	ГУ «Областной центр мониторинга качества образования»	3,0
ГПОУ «Новокузнецкий транспортно-технологический техникум»	1,55	ГПОУ «Мариинский политехнический техникум»	2,67	ГОО «Кузбасский региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Здоровье и развитие личности»	0,59
ГПОУ «Новокузнецкий техникум строительных технологий и сферы обслуживания»	1,91	ГПОУ «Кемеровский педагогический колледж»	1,43	ГАОУ ДО «Детский оздоровительный образовательный (профильный) центр «Сибирская сказка»	2,22
ГПОУ г.Новокузнецк	3,0	ГПОУ «Анжеро-Судженский политехнический колледж»	1,64	ОГУ «Кемеровский региональный ресурсный центр»	3,0
ГПОУ «Кузнецкий техникум сервиса и дизайна им.Волкова В.А.»	2,96	ГПОУ Анжеро-Судженский горный техникум	3,0	ГПОУ «Новокузнецкий педагогический колледж»	2,86
ГПОУ «Новокузнецкий техникум пищевой промышленности»	2,82	ГБПОУ Кемеровский горнотехнический техникум	1,79	ГАОУ ДО «Областной центр детского (юношеского) технического творчества и безопасности дорожного движения»	3,0
ГПОУ «Прокопьевский промышленно-экономический техникум»	3,0	ГПОУ «Кемеровский аграрный техникум им. Г.П. Левина»	1,11	Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат железнодорожников»	3,0

ГПОУ «Прокопьевский транспортный техникум»	3,0	ГПОУ «Кемеровский коммунально-строительный техникум им. В.И. Заузелкова»	2,0	ГАОУ ДО "Областной центр дополнительного образования детей"	3,0
ГПОУ «Прокопьевский строительный техникум»	3,0	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат полиции»	3,0	ГОУ ДО «Областная детско-юношеская спортивная школа»	3,0
ГПОУ «Беловский многопрофильный техникум»	1,63	ГПОУ «Сибирский политехнический техникум»	1,23	ГУДПО «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»	0,96
ГПОУ «Беловский политехнический техникум».	3,0	ГБПОУ «Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум»	2,35	Государственное специальное учебно-воспитательное общеобразовательное учреждение «Кемеровская специальная общеобразовательная школа» им. народного учителя СССР Э.Г. Фельде	3,0
ГПОУ «Беловский техникум технологий и сферы услуг»	3,0	ГПОУ «Прокопьевский электромашиностроительный техникум»	3,0	Государственное общеобразовательное учреждение «Кемеровский областной центр образования»	2,44
ГПОУ «Ленинск – Кузнецкий политехнический техникум»	2,23	ГБПОУ «Междуреченский горностроительный техникум»	2,08	Государственное специальное учебно-воспитательное общеобразовательное учреждение «Губернаторская специальная общеобразовательная школа»	3,0
Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторский многопрофильный лицей – интернат»	2,31	ГБПОУ «Томь-Усинский энерготранспортный техникум»	2,67	ГОУ ДО «Областная детская эколого-биологическая станция»	3,0
ГПОУ «Польсаевский индустриальный техникум»	3,0	ГПОУ «Кузнецкий индустриальный техникум»	1,42	ГПОУ «Беловский педагогический колледж»	2,25
ГПОУ «Киселевский политехнический техникум»	3,0	ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум»	1,64	ГПОУ Киселевский педагогический колледж	3,0

ГПОУ Киселевский горный техникум	3,0	ГПОУ «Новокузнецкий торгово-экономический техникум»	1,11	ГОУ СПО Анжеро-Судженский педагогический колледж	3,0
ГПОУ «Березовский политехнический техникум»	3,0	ГПОУ «Новокузнецкий строительный техникум»	1,29	ГПОУ Профессиональный колледж г. Новокузнецк	1,04
ГПОУ «Калтанский многопрофильный техникум»	3,0	ГПОУ «Осинниковский горнотехнический колледж»	1,42	ГПОУ Аграрный колледж г. Прокопьевск	2,99
ГПОУ «Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания»	2,38	ГБПОУ «Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова»	2,24	ГПОУ «Кемеровский профессионально-технический техникум»	1,5
ГПОУ «Яшкинский техникум технологий и механизации»	2,8	ГБПОУ «Новокузнецкий горнотранспортный колледж»	1,67	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат МЧС»	1,53
ГПОУ «Осинниковский политехнический техникум»	3,0	ГАПОУ «Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства»	0,85	ГПОУ с. Тарасово	2,67
ГПОУ «Топкинский технический техникум»	2,32	ГПОУ «Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий»	1,23	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская женская гимназия – интернат»	2,53
ГПОУ «Тяжинский агропромышленный техникум»	2,63	ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы»	3,0	ГКОУ «Средняя общеобразовательная школа при исправительном учреждении уголовно-исполнительной системы»	1,26
ГАУДО «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Сириус. Кузбасс»	2,44				

Положение о распределении централизованного фонда организаций,
подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о распределении централизованного фонда организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области (далее - департамент) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области (далее - руководители учреждений), в повышении качества работы организации, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнении дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей организаций.

1.2. Источником формирования средств централизованного фонда оплаты труда являются:

- средства субсидии на выполнение государственного задания;
- средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, от приносящей доход деятельности.

1.3. Департамент образования и науки Кемеровской области (далее - департамент) устанавливает приказом долю централизованного фонда оплаты труда (далее - централизованный фонд) по каждой организации (но не более 3% от всего фонда оплаты труда организации).

1.4. Выплаты руководителям организаций из средств централизованного фонда осуществляются в виде стимулирующих выплат.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в виде премиальных выплат:

- по итогам работы;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- иные разовые выплаты.

2. Порядок установления премиальных выплат по итогам работы (далее - премии)

2.1. Установление премий руководителям организаций из средств централизованного фонда осуществляется комиссией по премированию руководителей организаций по итогам работы (далее - комиссия), утвержденной приказом департамента.

Расчетный (премиальный) период для установления премий по итогам работы руководителю организации равняется полугодие (с 01 января по 30 июня и с 01 июля по 31 декабря текущего года).

Начисление премий руководителям организаций осуществляется за фактически отработанное время в расчетном периоде.

Оценочный лист руководителей образовательных организаций заполняется за каждый расчетный период. Данные оценочного листа по показателям, период исчисления которых превышает расчетный, сохраняются при определении размера премии в нескольких расчетных периодах.

2.2. Размер ежемесячной премии руководителю организации по итогам работы организации устанавливается на следующее полугодие по итогам работы организации за предыдущее полугодие с учетом выполнения установленных показателей стимулирования, личного вклада руководителя организаций в осуществление основных функций, определенных уставом организации, а также качественного выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Показатели стимулирования, установленные для премирования руководителей организаций приведены в Приложениях № 4 – 14:

- «Оценочный лист руководителя профессиональной образовательной организации» (приложение № 4);
- «Оценочный лист руководителя общеобразовательной организации» (приложение № 5);
- «Оценочный лист руководителя организации дополнительного образования» (приложение № 6);
- «Оценочный лист руководителя общеобразовательной организации, осуществляющих обучение по адаптированным программам» (приложение № 7);
- «Оценочный лист руководителя ОГУ «Кемеровский региональный ресурсный центр» (приложение № 8);
- «Оценочный лист руководителя ГАОУ ДОД КО «ДООЦ «Сибирская сказка» (приложение № 9);
- «Оценочный лист руководителя организации дополнительного профессионального образования» (приложение № 10);
- «Оценочный лист руководителя ГОО «Кузбасский региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» Здоровье и развитие личности» (приложение № 11);
- «Оценочный лист руководителя «Центра обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы» (приложение № 12);
- «Оценочный лист руководителя «Областного центра мониторинга качества образования» (приложение № 13).
- «Оценочный лист руководителя государственного казенного общеобразовательного учреждения Кемеровской области «Средняя общеобразовательная школа при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы» (приложение № 14).

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения. Каждый индикатор измерения имеет формулу расчета, источник информации, период измерения, целевое значение, индивидуальную оценку в баллах.

К одному индикатору измерения может быть установлено несколько целевых значений в зависимости от уровня проявления индикатора.

Каждому целевому значению индикатора устанавливается своя оценка в баллах.

Если у индикатора измерения имеется несколько уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку по виду выплат.

2.3. Руководитель организации в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляет в департамент заполненную форму оценочного листа (приложение № 17), с проставлением целевых и фактических значений соответствующих показателей стимулирования, в курирующее управление департамента (далее - управление).

Управления в течение трех рабочих дней проверяют предоставленные в оценочных листах данные по достигнутым значениям показателей стимулирования, проставляют свою балльную оценку индикатора в оценочном листе руководителя организации, подсчитывают общее количество набранных баллов, передают оценочный лист на визирование начальнику управления (отдела, сектора) и соответствующего заместителя начальника департамента.

Отдел финансовой деятельности департамента производит расчет стоимости одного балла и расчетного размера ежемесячной премии (при условии полного фактически отработанного времени в расчетном периоде) по каждому руководителю организации, исходя из имеющегося планового размера централизованного фонда организации и набранного количества баллов по оценочному листу.

Бухгалтерия организации производит начисление сумм премии с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде.

Общее количество дней согласования проверки данных оценочного листа и расчета суммы премии не должно превышать 5 рабочих дней.

Согласованные оценочные листы с расчетом стоимости одного балла и суммы премий

руководителям организаций (при условии полного фактически отработанного времени в расчетном периоде) предоставляются отделами на рассмотрение комиссии.

2.4. В случае отсутствия расхождений в оценочных листах по количеству набранных баллов между данными организации и департамента, комиссия утверждает размеры премий руководителям организации (при условии полного фактически отработанного времени в расчетном периоде).

В случае наличия расхождений в оценочных листах по количеству набранных баллов между данными организации и департамента комиссия принимает индивидуальные решения об окончательном количестве набранных баллов и размере премии руководителю организации путем открытого голосования простым большинством голосов.

Руководитель организации имеет право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения. Информация о времени, месте и повестке заседания Комиссии размещается на сайте департамента.

2.5. Решение об установлении размеров премий руководителям организаций принимается комиссией и оформляется протоколом (протокол составляет отдел правовой и кадровой работы) на основании которого подготавливается проект приказа департамента.

2.6. Проект приказа согласовывается с Кемеровским областным комитетом профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Обком профсоюза) и утверждается начальником департамента. Согласованный и утвержденный приказ является основанием для начисления ежемесячных премий руководителям организаций с учетом фактического времени работы в расчетном периоде.

2.7. В случае привлечения руководителя организации к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, в котором совершено правонарушение не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом департамента. При досрочном снятии дисциплинарного взыскания начисление премии возобновляется, с момента снятия дисциплинарного взыскания.

2.8. Разница в суммах расчетных размеров премий, причитающихся руководителю организации за фактическое количество набранных баллов, и начисленных премий за фактически отработанное время составляет экономию централизованного фонда образовательной организации, которая направляется на иные поощрительные и разовые выплаты.

2.9. Разница в суммах между плановым размером премии и расчетным размером премии руководителю организации, исчисленными нарастающим итогом с начала года, составляет неиспользованные средства централизованного фонда образовательной организации.

Экономия средств централизованного фонда передаются в распоряжение организации и направляются на стимулирующие выплаты работникам в соответствии с положением о стимулировании работников организации.

2.10. Максимальное количество баллов для руководителей организаций составляет 100 баллов.

2.11. «Стоимость» одного балла при расчете премии определяется как частное от объема средств, направляемого на премирование по итогам работы в месяц, на максимальное количество баллов.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителям организаций в виде надбавок к должностному окладу согласно приложения № 18. за:

- выполнение дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы по оплате труда руководителей организаций;
- реализацию отдельных видов деятельности организации;
- интенсивность труда.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителям организаций на календарный год на основании приказа департамента, согласованного с Обкомом профсоюза, и начисляются ежемесячно за фактически отработанное время.

4. Иные разовые выплаты

4.1. Иные разовые выплаты устанавливаются руководителю организации к знаменательным датам.

Разовые премии руководителям назначаются единовременно приказом начальника департамента.

Перечень и размеры разовых выплат руководителям организаций приведены в Приложении № 19.

4.2. На разовые выплаты руководителю организации может направляться экономия централизованного фонда, полученная после начисления премий по итогам работы, интенсивность и высокие результаты работы.

5. Заключительные положения

5.1. Условия установления выплат из централизованного фонда указываются в трудовом договоре с руководителем организации.

5.2. Районный коэффициент начисляется на все виды выплат за исключением выплат, указанных в п. 4. настоящего положения.

Порядок внутреннего контроля за соблюдением предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок внутреннего контроля за соблюдением предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемого за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее-порядок) разработан в целях реализации пункта 29 постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010г. № 551 « О введении новых система оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области», условий трудового договора руководителей государственных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области (далее-департамент).

1.2.Размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации (далее - руководитель организации) и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее –работников) организации устанавливается в трудовом договоре с руководителем организации и ежегодно корректируется в момент установления нового должностного оклада.

1.3. Заработная плата руководителя организации – это начисленное руководителю организации вознаграждение за выполнение должностных обязанностей руководителя данной организации.

Размер средней заработной платы руководителя организации определяется нарастающим итогом с начала года путем суммирования фактически начисленной заработной платы за отчетный период и последующим делением полученной суммы на число месяцев этого периода.

1.5. Заработная плата руководителя состоит из следующих выплат: должностного оклада по занимаемой должности; персонального повышающего коэффициента (при наличии); постоянных стимулирующих выплат (при наличии); стимулирующих выплат по итогам работы; выплат по среднему заработку за время нахождения в отпуске, командировках, компенсации за неиспользованный отпуск; районного коэффициента. Максимальный размер заработной платы руководителя – это сумма установленных и назначенных руководителю организации выплат, действующих на момент рассмотрения проекта приказа об установлении очередной выплаты, при условии полностью отработанного им рабочего времени кратный установленному предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Заработная плата работников состоит из следующих выплат: должностного оклада (ставки) по занимаемой должности; персонального повышающего коэффициента (при наличии); компенсационных выплат, стимулирующих выплат по итогам работы; премий за интенсивность и высокие результаты работы, иных поощрительных и разовых выплат, выплат по среднему заработку за время нахождения в отпуске, командировках, компенсации за неиспользованный отпуск; районного коэффициента.

1.6. Обеспечение соблюдения предельных соотношений средней заработной платы

осуществляется нарастающим итогом в течение финансового года.

2. Предмет и содержание проведения контроля

2.1. Предметом контроля является не превышение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения, исчисленной нарастающим итогом за соответствующий период (квартал, полугодие, год), но не более чем за год.

$K \text{ факт} = \text{ЗП руков} / \text{ЗП раб.} \leq K \text{цел.}$

где:

K факт - фактический коэффициент кратности;

ЗПраб.- среднемесячная зарплата работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера);

Kцел – предельное значение кратности, установленное в трудовом договоре с руководителем организации.

2.2. Контрольные действия проводятся при назначении руководителю организации очередной выплаты по заработной плате в случаях:

- установления должностного оклада, персонального повышающего коэффициента; постоянных стимулирующих выплат на очередной финансовый год;

- подсчета и установления стимулирующих выплат по итогам работы за премиальный период, поощрительных и разовых выплат;

- предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и других видов отпусков, при которых за руководителем сохраняется средний заработок;

- выплаты компенсации за неиспользованный отпуск;

2.3. В момент установления, назначения очередной выплаты, заработная плата руководителя организации рассчитывается исходя из ожидаемого размера и проверяется на предмет соблюдения установленного ограничения.

$\text{ЗПрук} = \text{Сумма} (\text{ФЗПрук ф} + (\text{ФЗПплан} + \text{Выпл})) / (\text{Ч мес} + 1);$

$\text{ЗПрук} \leq \text{ЗПосн} * K \text{цел}$

где:

ЗПрук. - зарплата руководителя организации;

ФЗПрук ф- фактически начисленный фонд заработной платы руководителю нарастающим итогом за отчетный период;

ФЗП план- плановый фонд заработной платы в предстоящий месяц начисления, состоящий из суммы установленных и назначенных руководителю организации выплат, действующих на момент рассмотрения проекта приказа об установлении очередных выплат, при условии полностью отработанного им рабочего времени;

Выпл- размер предполагаемой к установлению, назначению очередной выплаты в месяц (с районным коэффициентом);

Ч мес- число месяцев отчетного периода;

ЗПраб. – среднемесячная зарплата работников за отчетный период, исчисленная нарастающим итогом (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера);

Kцел- предельное значение кратности, установленное в трудовом договоре с руководителем организации.

2.4. Размер предполагаемой к установлению, назначению очередной выплаты в месяц (с районным коэффициентом) не должен превышать следующего ограничения:

$\text{Выпл} \leq \text{ЗП раб.} * K \text{цел} * (\text{Ч мес} + 1) - \text{ФЗПрук ф} + \text{ФЗПплан}$

2.5. При проведении текущего контроля используются данные отчетов, представляемых организациями в установленные сроки в электронном виде, в отдел финансовой деятельности департамента:

- «Сведения о численности, среднемесячной заработной плате и движении работников» (форма № П-4), ежемесячно в срок до 10 числа, следующего за отчетным месяцем;

-«Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» (форма «ЗП- образование»), ежеквартально, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

2.6. Ходатайство, либо проект приказа на установление выплаты руководителю организации, согласовывается в обязательном порядке с отделом финансовой деятельности.

2.7. Отдел финансовой деятельности осуществляет проведение расчетов на их соответствие ограничениям, установленным в пунктах 2.1, 2.3, 2.4. Начальник управления (либо начальник отдела) предоставляет следующие варианты согласования:

-«согласовано», если выполняется условие п.2.3;

-«согласовано, с изменением суммы (указывается сумма)» до значения согласно п.2.4, если выполняется частично условие п.2.3;

-«не согласовано», при условии невыполнения пункта 2.3.

Расшифровка расчетов прикладывается к ходатайству, либо проекту приказа.

2.8. При наличии замечаний в ходатайство, либо в проект приказа вносятся изменения. Далее проект приказа согласовывается в установленном порядке.

В случае отсутствия согласования приказ на установления очередной выплаты не издается.

Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главного бухгалтера, формируемого за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения подведомственного департаменту образования и науки Кемеровской области (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)

№ п/п	Наименование организации	Размер кратности руководителя	Размер кратности заместителей руководителя, главного бухгалтера
1	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский педагогический колледж»	4,0	3,6
2	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский многопрофильный техникум»	4,0	3,6
3	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский техникум технологий и сферы услуг»	4,0	3,6
4	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум»	4,0	3,6
5	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Тяжинский агропромышленный техникум»	4,0	3,6
6	Государственное профессиональное образовательное учреждение г. Кемерово	4,0	3,6
7	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Полысаевский индустриальный техникум»	4,0	3,6
8	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Юргинский технологический колледж»	4,0	3,6
9	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий»	4,0	3,6
10	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Осинниковский политехнический техникум»	4,0	3,6
11	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Анжеро-Судженский педагогический колледж»	4,0	3,6
12	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Анжеро-Судженский политехнический колледж»	4,0	3,6
13	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Анжеро-Судженский горный техникум»	4,0	3,6
14	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Березовский политехнический техникум»	4,0	3,6
15	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Мариинский политехнический техникум»	4,0	3,6
16	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Мариинский педагогический колледж имени императрицы Марии Александровны»	4,0	3,6
17	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Яшкинский техникум технологий и механизации»	4,0	3,6
18	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский профессионально-технический техникум»	4,0	3,6
19	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский коммунально-строительный техникум» имени В.И. Заузелкова	4,0	3,6
20	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Калтанский многопрофильный техникум»	4,0	3,6

21	Государственное профессиональное образовательное учреждение с. Тарасово	4,0	3,6
22	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский транспортный техникум»	4,0	3,6
23	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский строительный техникум»	4,0	3,6
24	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский электромашиностроительный техникум»	4,0	3,6
25	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский аграрный колледж»	4,0	3,6
26	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский промышленно-экономический техникум»	4,0	3,6
27	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Киселевский горный техникум»	4,0	3,6
28	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Киселевский педагогический колледж»	4,0	3,6
29	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Киселевский политехнический техникум»	4,0	3,6
30	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий педагогический колледж»	4,0	3,6
31	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»	4,0	3,6
32	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кузнецкий индустриальный техникум»	4,0	3,6
33	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кузнецкий металлургический техникум»	4,0	3,6
34	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий торгово-экономический техникум»	4,0	3,6
35	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий строительный техникум»	4,0	3,6
36	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий транспортно-технологический техникум»	4,0	3,6
37	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий техникум строительных технологий и сферы обслуживания»	4,0	3,6
38	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кузнецкий техникум сервиса и дизайна» им. Волкова В. А.	4,0	3,6
39	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий техникум пищевой промышленности»	4,0	3,6
40	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский политехнический техникум»	4,0	3,6
41	Государственное профессиональное образовательное учреждение г. Новокузнецка	4,0	3,6
42	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Осинниковский горнотехнический колледж»	4,0	3,6
43	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания»	4,0	3,6
44	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский педагогический колледж»	4,0	3,6
45	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П. Левина	4,0	3,6
46	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Сибирский политехнический техникум»	4,0	3,6
47	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Губернаторский техникум народных промыслов»	4,0	3,6
48	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг»	4,0	3,6
49	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Топкинский технический техникум»	4,0	3,6
50	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Юргинский техникум агротехнологий и сервиса»	4,0	3,6
51	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства»	4,0	3,6
52	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Кемеровский горнотехнический техникум	4,0	3,6

53	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум	4,0	3,6
54	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова	4,0	3,6
55	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новокузнецкий горнотранспортный колледж	4,0	3,6
56	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Междуреченский горностроительный техникум	4,0	3,6
57	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Томь-Усинский энерготранспортный техникум	4,0	3,6
58	Государственное специальное учебно-воспитательное общеобразовательное учреждение «Кемеровская специальная общеобразовательная школа» им. народного учителя СССР Э.Г. Фельде	4,0	3,6
59	Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Областной центр дополнительного образования детей»	4,0	3,6
60	Государственное учреждение дополнительного образования «Областная детско-юношеская спортивная школа»	4,0	3,6
61	Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Кемеровский областной центр детского и юношеского туризма и экскурсий»	4,0	3,6
62	Государственное учреждение дополнительного образования «Областная детская эколого-биологическая станция»	4,0	3,6
63	Государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»	4,0	3,6
64	Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»	4,0	3,6
65	Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Областной центр детского (юношеского) технического творчества и безопасности дорожного движения»	4,0	3,6
66	Государственное общеобразовательное учреждение «Кемеровский областной центр образования»	4,0	3,6
67	Государственное учреждение «Областной центр мониторинга качества образования»	4,0	3,6
68	Государственная организация образования «Кузбасский региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Здоровье и развитие личности»	4,0	3,6
69	Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Сибирская сказка»	4,0	3,6
70	Областное государственное учреждение «Кемеровский региональный ресурсный центр»	4,0	3,6
71	Государственное казенное учреждение образования «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы»	4,0	3,6
72	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская женская гимназия – интернат»	4,0	3,6
73	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат МЧС»	4,0	3,6
74	Государственное специальное учебно-воспитательное общеобразовательное учреждение «Губернаторская специальная общеобразовательная школа»	4,0	3,6
75	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат железнодорожников»	4,0	3,6
76	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат полиции»	4,0	3,6
77	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторский многопрофильный лицей-интернат»	4,0	3,6
78	Государственное казенное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа при исправительном учреждении уголовно-исполнительной системы	4,0	3,6
79	ГАУДО «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Сириус. Кузбасс»	4,0	3,6

**Форма оценочного листа руководителя организации подведомственной департаменту
образования и науки Кемеровской области**

Оценочный лист

руководителя _____
(наименование подведомственной организации, ФИО руководителя)

за _____ (указать расчетный период) ____ года

№ п/п	Критерии	Наименование показателя	Индикаторы	Целевое значение индикатора и установленное ему количество баллов	Фактически достигнутое значение индикатора и заработанное количество баллов					
					По данным учреждения		По данным департамента		Оценка комиссии	
					Значение индикатора	Количество баллов	Значение индикатора	Количество баллов	Значение индикатора	Количество баллов
		ИТОГО								

Подпись руководителя организации _____ дата _____

Подпись руководителей структурных подразделений департамента, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей), дата.

Подпись членов комиссии, дата.

**Критерии установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителям организаций подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области
(при наличии 2-х и более оснований выплаты суммируются)**

Показатели стимулирования	Организации СПО	Организация доп. проф. образования	Общественные организации	организация дополнительного образования детей	Прочие Учреждения и организации
1	2	3	4	5	6
Выполнение дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей					
Функционирование образовательной организации как базовой, опорной по конкретным направлениям работы (согласно приказу департамента), % к должностному окладу	За каждое направление 3%				
Координация деятельности инновационных, стажировочных муниципальных площадок, % к должностному окладу		13%			
Реализация отдельных видов деятельности организации					
Реализация программ основного общего и среднего полного общего образования на базе организаций профессионального образования (вечерняя школа), % к должностному окладу	3%				
Функционирование на базе образовательной организации учебно-производственного комплекса сельскохозяйственного профиля, % к должностному окладу	3%				
Функционирование на базе образовательной организации музея областного значения, % к должностному окладу	3%				
Предоставление лечебно-оздоровительных услуг на базе организации, % к должностному окладу	3%	13%			
Интенсивность труда (% к должностному окладу)					
а) на период реорганизации учреждений выделения, разделения ликвидации (каждому из руководителей учреждений)	3%	-	-	3%	3%

**Перечень и размеры разовых выплат руководителям организаций
подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области**

Наименование разовой премии	Размер, руб.
премия к юбилейной дате руководителя (50 лет - для всех, 55 лет, 60 лет - для женщин, 60 лет, 65 лет - для мужчин)	5000
премия к юбилейной дате учреждения (50 лет и каждые последующие 10 лет, со дня создания учреждения)	5000
премии к праздничной дате: -23 февраля - для мужчин, 8 марта - для женщин, Новый год	5000 10000
премии к профессиональным праздникам День учителя	10000
премия за выполнение особо важных и срочных заданий департамента (с указанием наименований заданий в приказах)	10000
премия за высокий профессионализм в организации и проведении мероприятий регионального (межрегионального) значения, мероприятий направленных на повышение авторитета и имиджа системы образования Кемеровской области и развитие учебно-материальной базы образовательного учреждения	10000
премия за заключение энергосервисного контракта (первым десяти руководителям подведомственных организаций)	3000

Оценочный лист

руководителя профессиональной образовательной организации

за _____ год

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	цена балла	кол-во баллов по данным ПОО	кол-во баллов по данным ДОиН	период исчисления	источник данных
Раздел 1. Обеспечение доступности качественного образования.								
Рейтинговая оценка деятельности образовательного учреждения-	Место расположения учреждения в общем рейтинге аналогичных учреждений	$ROI = I \text{ поо} * 7$ где ROI – количество баллов, полученное директором на основании рейтинговой оценки деятельности, Iпоо – итоговый показатель деятельности ПОО.	Рейтинг ПОО Кемеровской области, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области	70			1 раз в начале года	Таблица итогового рейтинга ПОО Кемеровской области, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области
Независимая оценка качества образовательной деятельности ПОО	Интегральный показатель по результатам независимой оценки качества образовательной деятельности ПОО	Сумма баллов по всем критериям независимой оценки качества образовательной деятельности ПОО находится в интервале: 129-160 – 5 баллов; 97-128 – 3 балла; 0-96 – 0 баллов.	Сумма баллов 129-160	5			1 раз в два года	Отчет о результатах независимой оценки качества образовательной деятельности организаций Кемеровской области

Раздел 2. Приведение содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда.

	25				
<p>Реализация мероприятий по профилактике правонарушений обучающихся</p>	5	<p>Менее одного правонарушения на 100 обучающихся в ПОО – 5 баллов; более одного правонарушения на 100 обучающихся – 0 баллов.</p>	<p>Соотношение количества обучающихся к количеству правонарушений</p>	<p>Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися</p>	<p>Мониторинг правонарушений, совершенных обучающимися ПОО Кемеровской области</p>
<p>Отсутствие предписаний надзорных органов</p>	6	<p>Отсутствие предписаний надзорных органов – 6 баллов, в т.ч.: Кузбассобнадзор – 2 балла; Прокуратура – 2 балла; Госпожнадзор – 1 балл; Роспотребнадзор – 1 балл.</p>	<p>Наличие предписаний надзорных органов</p>	<p>Данные, предоставляемые надзорными органами</p>	<p>Данные, предоставляемые надзорными органами</p>
<p>Исполнительская дисциплина</p>	4	<p>Отсутствие нарушений по части предоставления отчетности – 4 балла, в т.ч.: достоверность – 2 балла; своевременность – 2 балла.</p>	<p>Своевременное и достоверное выполнение требований отчетности</p>	<p>Данные департамента образования и науки Кемеровской области</p>	<p>Данные департамента образования и науки Кемеровской области</p>
<p>Привлечение внебюджетных средств</p>	10	<p>0,3-0,5 млн.руб. внебюджетных средств - 1 балл; 0,5-1 млн. - 2 балла; 1-2 млн. - 3 балла; 2-3 млн. - 4 балла; 3-5 млн. - 5 баллов; 5-7 млн. - 6 баллов; 7-8 млн. - 7 баллов; 8-9 млн. - 8 баллов; 9-10 млн. - 9 баллов; 10 млн. и более - 10 баллов</p>	<p>Получение внебюджетных доходов</p>	<p>Отчет за 6 месяцев, годовой отчет финансовой деятельности образовательной организации</p>	<p>Отчет за 6 месяцев, годовой отчет финансовой деятельности образовательной организации</p>
<p>Итого</p>	100				

Подпись руководителя учреждения _____, дата _____

Подписи руководителей структурных подразделений департамента, ответственных за выполнение показателей(с указанием номеров показателей)

Оценочный лист

руководителя общеобразовательной организации

за _____ 20 _____ год

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	количество во баллов	период исчисления	источник данных
Раздел 1. Обеспечение доступности качественного образования						
Рейтинг образовательных организаций*	место расположения организации в общем рейтинге общеобразовательных организаций	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом де-партамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	в зависимости от места в кластерной группе согласно рекомендациям	50 35	1 раз в год	данные мониторинга образовательной организации
Удовлетворенность качеством образования	процент удовлетворенности	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	95% - 100% - 10 баллов 94% - 90% - 8 баллов 89% - 85% - 6 баллов 80% - 84% - 5 баллов	5	1 раз в год	результаты анкетирования
Участие в грантовых конкурсах	победа, участие в грантовом конкурсе	Наличие зарегистрированной заявки в итоговом протоколе приема заявок, в итоговом протоколе победителей конкурса	победа в конкурсе участие в конкурсе	10 5	1 раз в год	Итоговые протоколы грантовых конкурсов
* Муниципальный орган управления образования вправе проводить муниципальный рейтинг образовательных организаций либо включать в данный раздел показатель по результативности обученности учащихся при сохранении максимального количества баллов по данному разделу						
Раздел 2.1 Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования						
Доведение средней заработной платы педагогов до установленного целевого значения	отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нараст. н.г.) к установленному целевому значению	отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нараст. н.г.) к установленному целевому значению	не менее 100%	10	2 раза в год	данные статистического отчета по труду

Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	производительность труда - ученики/учитель	Среднегодовая численность обучающихся (численность обучающихся на начало года плюс численность обучающихся на конец года с коэффициентом 2, деленная на 3) деленная на среднегодовую численность педагогических работников (по отчету по труду)	в среднем не менее значения, определенного по дорожной карте на соответствующий год	8	1 раз в год	данные статистической отчетности ОШ-2, отчета по труду
	Эффективность управления кадровыми ресурсами	Доля фонда оплаты труда "прочего" персонала, деленная на фонд оплаты труда учреждения- всего	для общеобразовательных дневных школ-30%, для других общеобразовательных организаций - не более 40%	7	по состоянию на 01.01 и 01.06	данные статистического отчета по труду
повышение профессиональной компетенции руководителя-	итого по показателю			15		
	прохождение добровольной сертификации	наличие действующего сертификата	на период действия сертификата	10	1 раз в год	сертификат
	наличие документа о профессиональной подготовке руководителя по образовательной программе "Менеджмент в образовании"	наличие диплома об образовании	бессрочно	15	1 раз в год	диплом
	Итого по показателю			25		
	Всего			100		

Подпись руководителя организации _____ дата _____

Подпись руководителей структурных подразделений департамента, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей)

Оценочный лист

руководителя общеобразовательной организации

за _____ 20 _____ год

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	количество баллов	период исчисления	источник данных
Раздел 1. Обеспечение доступности качественного образования						
Рейтинг образовательных организаций*	место расположения организации в общем рейтинге общеобразовательных организаций	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом де-партамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	в зависимости от места в кластерной группе согласно рекомендациям	35	1 раз в год	данные мониторинга образовательной организации
Удовлетворенность качеством образования	процент удовлетворенности	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	95% - 100% - 10 баллов 94% - 90% - 8 баллов 89% - 85% - 6 баллов 80% - 84% - 5 баллов	5	1 раз в год	результаты анкетирования
Участие в грантовых конкурсах	победа, участие в грантовом конкурсе	Наличие зарегистрированной заявки в итоговом протоколе приема заявок, в итоговом протоколе победителей конкурса	победа в конкурсе участие в конкурсе	10 5	1 раз в год	Итоговые протоколы грантовых конкурсов
* Муниципальный орган управления образования вправе проводить муниципальный рейтинг образовательных организаций либо включать в данный раздел показатель по результативности обученности учащихся при сохранении максимального количества баллов по данному разделу						
Раздел 2.1 Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования						
Доведение средней заработной платы педагогов до установленного целевого значения	отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нараст. итог. с н.г.) к установленному целевому значению	отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нараст. итог. с н.г.) к установленному целевому значению	не менее 100%	10	2 раза в год	данные статистического отчета по труду

Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	производительность труда - ученик/учитель	Среднегодовая численность обучающихся (численность обучающихся на начало года плюс численность обучающихся на конец года с коэффициентом 2, деленная на 3) деленная на среднегодовую численность педагогических работников (по отчету по труду)	в среднем не менее значения, определенного по дорожной карте на соответствующий год	8	1 раз в год	данные статистической отчетности ОШ-2, отчета по труду
	Эффективность управления кадровыми ресурсами	Доля фонда оплаты труда "прочего" персонала, деленная на фонд оплаты труда учреждения - всего	для общеобразовательных дневных школ - 30%, для других общеобразовательных организаций - не более 40%	7	по состоянию на 01.01 и 01.06	данные статистического отчета по труду
повышение профессиональной компетенции руководителя-	итого по показателю			15		
	прохождение добровольной сертификации	наличие действующего сертификата	на период действия сертификата	10	1 раз в год	сертификат
	наличие документа о профессиональной переподготовке руководителя по образовательной программе "Менеджмент в образовании"	наличие диплома об образовании	бессрочно	15	1 раз в год	диплом
	итого по показателю			25		
	Всего			100		

Подпись руководителя организации _____ дата _____

Подписи руководителей структурных подразделений департамента, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей)

Оценочный лист руководителя общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по адаптированным программам

№ п/п		Критерии и показатели		Индикаторы		за 20 год		Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Контрольный период	Источник информации
		Формулы расчета									
1.		Раздел 1. Качество и доступность образования						50			
1.1.	Рейтинг образовательной организации, осуществляющей обучение по адаптированным программам	Место расположения организации в общем рейтинге аналогичных организаций		В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом департамента образования и науки		первые 10 мест	вторые 20 мест	третьи 30 мест	50	Ежегодно на начало учебного года	Данные мониторинга организации
2.		Раздел 2. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного качественного образования для получения современного образования						25			
2.1.	Доведение средней заработной платы педагогических работников до уровня средней заработной платы в экономике региона (до его целевого значения)	Соответствие средней заработной платы педагогических работников установленному целевому значению		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательной организации к установленному целевому значению		не менее 100 %		11	За отчетный период	Отчет по труду и заработной плате (П4)	
2.2.	Соотношение численности обучающихся к педагогическому персоналу («ученик/учитель»)	Численность обучающихся к педагогическому персоналу («ученик/учитель»)		Среднегодовой контингент обучающихся деленный на среднегодовую численность учителей		Не более значения, определяемого по дорожной карте на соответствующий год		7	За отчетный период	Данные мониторинга организации	
2.3.	Соотношение фондов оплаты труда учителей к прочему персоналу (административно-управленческому, учебно-вспомогательному, младшему обслуживающему, педагогическому персоналу, не осуществляющему учебный процесс)	Соотношение фондов оплаты труда учителей к прочему персоналу		Отношение фонда оплаты труда учителей к фонду оплаты труда "прочего персонала (административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего, педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс)		60% - 40%		7	Ежегодно	Отчет по труду и заработной плате (П4)	
3.		Раздел 3. Создание необходимых условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья						25			
3.1.	Повышение профессиональной компетентности руководителя	Прохождение процедуры сертификации:		Наличие действующего сертификата				10	На период действия	Сертификат	
		Наличие документа о прохождении подготовки руководителя по образовательной программе «Менеджмент в социальной сфере»		Наличие диплома об образовании				15	Постоянно	Диплом	
		Итого max количество баллов						100			

Подпись руководителя организации _____ дата _____

Подпись руководителей структурных подразделений департамента, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей)

Оценочный лист
директора ОГУ «Кемеровский региональный ресурсный центр»

(наименование учреждения, ФИО руководителя)
за _____ 20 ____ год.

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Целевое значение индикатора и установленное ему количество баллов	по данным учреждения			по данным департамента		Оценка Комиссии	
				Значение индикатора	Количество баллов	Значение индикатора	Количество баллов	Значение индикатора	Количество баллов	
1	Качество и доступность образования									
1.1.	Организация и участие в областных мероприятиях	Число проведенных мероприятий (семинары, конкурсы)	100% выполненные мероприятий	10						
1.2.	Количество отобранных специалистов, прошедших конкурсный отбор для подготовки в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих	Выполнение квоты региона	В пределах установленной квоты региона	10						

1.3.	кадров и квотой региона Процент выпускников, прошедших зарубежные стажировки в рамках реализации Государственного плана	Число отобранных выпускников	свыше 15% от общего количества выпускников	10			
			10-15%	8			
			5-10%	5			
1.4	Наличие призовых мест учреждения в конкурсах, в том числе конкурсе на организацию стажировок иностранных менеджеров в РФ, ярмарках, получение грантов		Федеральный уровень	10			
			Региональный уровень	5			
1.5.	Проведение мониторинга выпускников и слушателей с целью оценки эффективности реализации Государственного плана	Количество выпускников и слушателей, охваченных мониторингом, в %	свыше 30% выпускников и слушателей	10			
			от 20 до 30%	8			
			от 15 до 20%	5			
1.6.	Организация и участие в межрегиональных и международных мероприятиях с целью взаимодействия с зарубежными организациями-партнерами	Мероприятия	Участие в международных мероприятиях	10			
			межрегиональных мероприятий	8			
1.7.	Процент потребителей, удовлетворенных качеством и доступностью услуги	$(Ок+Од) / (2*О) * 100$, где Ок – число опрошенных, удовлетворенных качеством услуг; Од – число опрошенных, удовлетворенных доступностью услуг; О – общее число опрошенных	Выполнение не ниже уровня целевого значения 100%	10			
	ИТОГО						

Эффективность управленческой деятельности						
2						
2.1.	Качество обновления действующего сайта учреждения	Наличие сайта учреждения и обновление его 1 раз в месяц, размещение на сайте публичного отчета	Наличие постоянно обновляемого сайта учреждения, размещение публичного доклада на сайте	5		
2.2.	Процент обоснованных жалоб потребителей, поступивших в департамент образования и науки Кемеровской области, по которым приняты меры	Жм / Ж * 100, где Жм – число обоснованных жалоб потребителей, поступивших в отчетном периоде, по которым в отчетном периоде приняты меры Ж – число обоснованных жалоб потребителей, поступивших в отчетном периоде	Отсутствие наличие	3 0		
2.3.	Привлечение представителей общественности к процедуре независимой экспертизы знаний		Руководители администраций, общественных организаций, вузов, иностранные эксперты	5		
2.4.	Темп роста средней заработной платы работников учреждения	Опережающий темп роста заработной платы персонала над темпами роста АУП	Положительная динамика Равные значения	2 1		

			Отрицательная динамика	0		
2.5	Соблюдение сроков и порядка представления установленных форм отчетности и другой запрашиваемой информации	Отсутствие нарушений по представлению форм отчетности и информации	Отсутствие нарушений по формам бухгалтерской отчетности	1		
			по формам статистической отчетности по порядку проведения	1		
			по формам ведомственной статистической отчетности	1		
3	ИТОГО 2 раздел					
3.1	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда	Соблюдение требований пожарной безопасности; соблюдение требований по охране труда	соблюдение требований пожарной безопасности	1		
			соблюдение требований по охране труда	1		
4						
4.1.	Повышение квалификации руководителя	Прохождение курсов, участие в семинарах, конференциях, форумах, мероприятиях.	Наличие документа, подтверждающего участие	7		

4.2.	Повышение профессиональной компетентности руководителя	Участие в качестве эксперта в экспертной оценке проектов слушателей, выпускников и иностранных менеджеров – участников стажировок в РФ	Участие в составе экспертной группы (комиссии)	3			
Итого 4 раздел							
Итого max количество баллов по оценочному листу							

Подпись руководителя учреждения _____, дата _____

Подписи руководителей структурных подразделений департамента, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей), дата.

Подписи членов Комиссии, дата

Оценочный лист
руководителя ГАОУ ДОД КО «ДООЦ «Сибирская сказка»
за 20 год

№ п/п	Критерии	Наименование показателя	Индикаторы	Целевое значение индикатора и установленное ему количество баллов	Срок представления информации	Фактически достигнутое значение индикатора и заработанное количество баллов		
						По данным орг-ции	по данным департамента	оценка комиссии
1.1	Качество и доступность дополнительного образования	Сохранность контингента оздоровленных детей <i>Мах кол-во баллов – 10</i>	Соблюдение требований САНПИН по питанию, проживанию детей	Отсутствие травм, отравлений среди учащихся, проживающих в центре, отсутствие предписаний СЭС – 10 баллов	2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие			
1.2		Выполнение объемов оказания государственной услуги в пределах установленного диапазона <i>Мах баллов - 12</i>	Выполнение контрольных цифр установленного задания по объему услуг	выполнение гос. задания в пределах установленного диапазона – 12 баллов	Ежегодно, сроком на 1 год			
1.3		Достижения учреждений в конкурсах, выставках, т.д. <i>Мах кол-во баллов- 8</i>	Достижения учреждения в конкурсных мероприятиях областного, регионального, федерального и международного уровней	- федеральный, международный уровень: 1 место – 8 баллов, 2 место - 5 баллов; 3 место – 3 баллов; участие - 1 балл областной, рег-ный уровень: 1 место – 6 баллов, 2 место - 4 баллов; 3 место – 2 балла; участие - 1 балл	Сроком на 1 год (с момента получения)			
1.4		Процент потребителей, удовлетворенных качеством и доступ-	((Ок + Од) -----* 100, где 2 * О Ок – число опрошенных,	90-100% - 8 баллов; 80-90% - 6 баллов; 75-80% - 3 балла;	Итого мониторинга 2 раза в год по состоя-			

		ностью услуги Max кол-во баллов – 8	удовлетворенных качеством услуг Од – число опрошенных, удовлетворенных доступностью услуг О – общее число опрошенных)	менее 75 % - 0 баллов	нию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие		
1.5		Качество обновления действующего сайта учреждения Max кол-во баллов- 2	обновление сайта учреждения не реже одного раза в неделю, размещение информации о мероприятиях	наличие постоянно обновляемого сайта учреждения, временное размещение информации – 2 балла, отсутствие обновленной информации – 0 баллов	Расчетный период		
2.1	Эффективность управленческой деятельности	Достижение средней заработной платы работников учреждения до уровня средней заработной платы по экономике региона Max кол-во баллов – 2	Отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нарастающий итог с Н.Г.) к установленному целевому значению	Достижение целевых показателей – 2 балла	Ежегодно, сроком на 1 год		
2.2		Соотношение численности педагогического персонала и «прочего» персонала (управленческий, учебно-вспомогательный, обслуживающий) Max кол-во баллов – 2	Соотн=ШТ проч/ШТ пп, где ШТ пп – штатная численность профессорско-педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (пп), ШТ проч.-штатная численность прочего персонала, не осуществляющего учебный процесс	На уровне целевого значения – 2 балла Невыполнение целевого значения – 0 баллов	Ежегодно, сроком на 1 год		
2.3		Наличие доходов и объемы привлеченных внебюджетных средств Max кол-во баллов- 20	объемы доходов и привлеченных внебюджетных средств	от 30 тыс. руб. до 100 тыс. руб. – 10 баллов, за каждые последующие 50 тыс. рублей – 5 баллов	2 раза в год		
3.1	Создание условий для осуществления учебного-воспитательного процесса	Соблюдение требований охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности Max кол-во баллов - 3	Ведение документации, заключения надзорных органов (акты, предписания и т.д.), договоров на техобслуживание	Соблюдение требований пожарной безопасности – 1 балл; Соблюдение требований охраны труда – 1 балл; Соблюдение требований антитеррористической безопасности – 1 балл	2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие		
3.2		Своевременная, качественная подготовка учреждения к новому учебному году	Соблюдение графиков подготовки к новому учебному году (подготовка документов со-	Принятие образовательного учреждения в утвержденные планом сроки – 6 баллов	1 раз в год по состоянию на 1 июля, сроком на 1 год		

3.3	<i>Max кол-во баллов - 6</i> Обеспечение бесперебойного функционирования коммуникаций <i>Max кол-во баллов - 11</i>	Обеспечение бесперебойного функционирования	Бесперебойное функционирование – 11; наличие поломок, приведших к кратковременным сбоям в жизнеобеспечении лагера – 6 баллов; наличие поломок, повлекших закрытие лагера – 0	2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие		
3.4	Экономия и соблюдение установленных лимитов энергопотребления по видам: электрическая энергия, уголь, вода <i>Max кол-во баллов - 4</i>	Фактическое потребления по видам энергии должно быть не более установленных натуральных лимитов по видам энергии	Соблюдение и экономии установленных натуральных лимитов по видам энергии: за экономию каждого вида энергии – 2 балла, за перерасход лимитов – 0 баллов.	2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие		
4.1	Повышение профессионального мастерства <i>Max кол-во баллов - 12</i>	Прохождение курсов повышения квалификации, участие в конференциях, семинарах	Сертификация по важнейшим направлениям деятельности учреждения: финансово-экономической; нормативно-правовой; менеджмент в образовании	На срок действия документа (с момента получения)		
	Итого: <i>Max кол-во баллов - 100</i>					

Подпись руководителя учреждения _____

Подписи руководителей структурных подразделений департамента, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей)

Приложение №10
к приказу департамента образования
и науки Кемеровской области
от 20.12.2018. № 2285

**Оценочный лист руководителя
организаций дополнительного образования**
за _____ 20 _____ год

Аспект деятельности	Показатель ¹	Ед. изм.	Балльная оценка			Периодичность расчета	Источник данных
			Значение показателя	Количество баллов по показателю	Макс. сумма баллов по аспекту деятельности		
1. Образовательная деятельность	1.1. Доля дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию (в т.ч. отрешензированных и прошедших конкурсный отбор), в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	< 80 80-89,9 ≥ 90	0 4 8	28	1 раз в год	Отчет о самообследовании
	1.2. Доля слушателей, полностью удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг, в общей численности слушателей, повысивших свою квалификацию в организации в отчетном году	%	< 75 ≥ 75	0 8			
	1.3. Количество разработанных в отчетном периоде новых дополнительных профессиональных и дополнительных обучающих программ, приходящее на одного штатного научно-педагогического работника	ед./чел	< 0,05 0,05-0,14 ≥ 0,15	0 2 6			
	1.4. Доля слушателей, обученных по программам с применением дистанционных образовательных технологий, в общей численности слушателей, повысивших свою квалификацию в организации в отчетном году	%	< 10 10-14,9 ≥ 15	0 2 6			
	2.1. Процент выполнения организацией государственного задания в части осуществления прикладных научных исследований	%	< 90 90-99,9 100	0 4 8			
2. Научная деятельность	2.2. Количество статей, изданных в научных журналах (изданиях), включенных в перечень ВАК Минобрнауки России, в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, РИНЦ), приходящее на одного штатного научно-педагогического работника	ед./чел	< 0,1 0,1-0,19 ≥ 0,2	0 4 8	28	1 раз в год	Отчет о научной работе
	2.3. Доля штатных педагогических работников, участвующих в научной работе, в общей их численности	%	< 50 50-59,9 ≥ 60	0 2 4			
	2.4. Количество изданных за отчетный период учебных и учебно-методических пособий, методических рекомендаций, научных монографий и сборников, приходящее на одного штатного научно-педагогического работника	ед./чел	< 0,1 0,1-0,19 ≥ 0,2	0 2 4			
	2.5. Количество проведенных международных, всероссийских, межрегиональных и региональных научных конференций, семинаров, выставок	ед./чел	< 0,1 0,1-0,19	0 2			

	и других мероприятий научного характера, приходящиеся на одного штатного научно-педагогического работника					4						Отчет о самообследовании	
3. Кадровый потенциал	3.1. Доля штатных научно-педагогических работников, имеющих учредную степень и (или) ученое звание, в общей их численности	%	≥ 0,2	≥ 0,2	4							1 раз в год	
				< 40	0								
				40-49,9	3								
	3.2. Удельный вес молодых специалистов (без ученой степени) – до 30 лет, кандидаты наук – до 35 лет, доктора наук – до 40 лет) в общей численности штатных педагогических работников	%	14	< 5	0								1 раз в год
				5-9,9	2								
				≥ 10	4								
	3.3. Доля штатных педагогических работников, повысивших свою квалификацию за отчетный период, в общей их численности	%	14	< 25	0								1 раз в год
				25-33,2	2								
				≥ 33,3	4								
4. Финансово-экономическое обеспечение	4.1. Отношение среднемесячной заработной платы основного персонала за отчетный период к среднемесячной заработной плате по экономике региона за тот же период	%	100	< 100	0							2 раза в год	
				100-109,9	4								
				≥ 110	6								
	4.2. Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме средств, поступивших в организацию из всех источников финансирования	%	14	< 5	0							1 раз в год	
				5-9,9	2								
				≥ 10	4								
	4.3. Доля средств из всех источников финансирования, направленных организацией на содержание и развитие имущественного комплекса	%	14	< 20	0							1 раз в год	
				20-29,9	2								
				≥ 30	4								
5. Инфраструктура	5.1. Общая площадь учебных помещений в расчете на одного слушателя среднегодового контингента	м ² / чел.	100	< 4	0							1 раз в год	
				4-7,9	2								
				≥ 8	4								
	5.2. Количество используемых в учебных целях персональных компьютеров, имеющих доступ к Интернету, в расчете на 100 слушателей среднегодового контингента	ед. / 100 чел.	10	< 20	0							1 раз в год	
				20-29	1,5								
				≥ 30	3								
	5.3. Количество экземпляров основной учебной литературы библиотечного фонда в расчете на одного слушателя, повысившего свою квалификацию в организации в отчетном году	ед. / чел.	10	< 7	0							1 раз в год	
				7-9,9	1,5								
				≥ 10	3								
6. Социальная защищенность слушателей	6.1. Доля слушателей, обеспеченных местами в общежитии, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитии	%	6	< 90	0							1 раз в год	
				90-99,9	1,5								
				100	3								
	6.2. Доля слушателей, обеспеченных посадочными местами для работы подразделений общественного питания, в общей численности слушателей, нуждающихся в услугах общественного питания	%	6	< 90	0							1 раз в год	
				90-99,9	1,5								
				100	3								
ИТОГО											100		

Подпись руководителя учреждения _____, дата _____

Подписи руководителей структурных подразделений департамента, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей), дата

Подписи членов Комиссии, дата

Оценочный лист

руководителя государственного образования
«Кузбасский региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
«Здоровье и развитие личности»

за ___ полугодие ___ года

№ п/п	Критерии	Наименование показателя	Индикаторы	Целевое значение индикатора и установленное ему количество баллов	Максимальное количество баллов	Сроки представления информации	Фактически достигнутое значение индикатора и заработанное количество баллов		
							Количество баллов по данным учреждения	Количество баллов по данным департамента	Оценка Комиссии
1.1.	Качество и доступность услуг	Сохранность потребителей, воспользовавшихся услугами организации	численность потребителей, воспользовавшихся услугами организации/численность потребителей, обратившихся за услугой в рамках психолого-педагогического сопровождения	90-100% - 8 баллов; 80-89% -4 балла; 70-79% -1балл	8	2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие			
1.2.		Выполнение	Количество ис-	Не менее 100%	12	2 раза в год			

1.5.		уровней	Регулярное обновление сайта организации, размещение информации о мероприятиях, содержательность	наличие обновленной информации – 2 балла, отсутствие обновленной информации – 0 баллов	2	Ежеквартально, сроком на квартал		
	Итого:				54			
2.1.	Эффективность управленческой деятельности	Доведение средней заработной платы педагогического персонала до установленного целевого значения	Отношение фактической средней заработной платы педагогического персонала за отчетный период к установленному целевому значению	не менее 100%	2	Ежегодно на начало учебного года, сроком на 1 год		
2.2.		Наличие доходов и объемы привлеченных внебюджетных средств (на улучшение материально-технической базы), в том числе за счет выигранных грантов и программ	Объемы доходов и привлеченных внебюджетных средств	от 30 тыс. руб. до 100 тыс. руб. – 10 баллов, за каждые последующие 50 тыс. рублей – 5 баллов (за отчетный период)	18	2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие		
	Итого:				20			
3.1.	Своевременная подготовка организации к новому учебному году	Соблюдение графиков подготовки к новому учебному году (подготовка документов согласно пе-	Принятие образовательной организации в утвержденные сроки – 6 баллов		6	1 раз в год, сроком на 1 год		

3.2	Соблюдение требований охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности	Ведение документации, заключения надзорных органов (акты, предписания и т.д.), заключение договоров на техобслуживание	Соблюдение требований пожарной безопасности – 1 балл; Соблюдение требований охраны труда – 1 балл; Соблюдение требований антитеррористической безопасности – 1 балл	3	2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие			
Итого:				9				
4.1.	Деятельность, направленная на повышение профессиональной компетентности руководителя Центра	Прохождение курсов повышения квалификации (не менее одних курсов каждые 3 года)	Наличие документов подтверждающих прохождение обучения по важнейшим направлениям деятельности организации (менеджмент управления организацией, безопасность, профильные тематические курсы)	5	На срок действия документа			
4.2.	Формирование положительного имиджа организации	Подготовка и издание руководителем и сотрудниками ГОО «Кузбасский РЦППМС» публикаций научных исследований и методического характера. Наличие публикаций в	- Подготовка и издание научной и учебно-методической литературы -4 балла; - Публикации в научно-методических периодических печатных изданиях регионального, все-русского, международного уровня	10				

			печатных изданиях различного формата	- 4 балла; Публикации в СМИ - 2 балла				
4.3.	Взаимодействие с другими организациями	Взаимодействие Центра с образовательными организациями всех уровней, а также с учреждениями другими ведомствами	Наличие договоров, соглашений регламентов взаимодействия, заключенных с образовательными организациями различного уровня и организациями другими ведомствами – 2 балла	2				
	Итого:				17			
	Всего:				100			

Подпись руководителя организации _____ дата _____

Подписи руководителей структурных подразделений департамента, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей)

Приложение №12
к приказу департамента образования и науки
Кемеровской области
от 20.12.2018. № 2285

Оценочный лист руководителя
ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической,
социально-экономической и воспитательной работы»

№ п/п	Наименование показателя	Индикаторы	Целевое значение индикатора и установленное ему количество баллов	Мак значение в баллах по показателям	Фактически достигнутые значения индикатора и заработанные количество баллов				
					по данным учреждения		по данным департамента		Оценка Комиссии
					Значение индикатора	Количество баллов	Значение индикатора	Количество баллов	
1. Качество и доступность предоставляемых услуг									
1.1.	Процент потребителей, воспользовавшихся услугами учреждений дополнительного образования (%)		100% охват	20					
1.2.	Процент участия образовательных учреждений в областных массовых мероприятиях (кроме конкурсов профессионального мастерства)		До 50%, свыше 70%	12 20					
1.3.	Процент участия образовательных учреждений в конкурсах профессионального мастерства		До 50%, 100% охват	12 20					
1.4.	Участие социальных партнеров на процедуре независимой экспертизы знаний, умений, навыков на областных конкурсах		+	12					
	Итого			72					
2. Эффективность управления деятельностью									
2.1.	Систематическое обновление действующего сайта учреждения	Обновление сайта учреждения в соответствии с проведенными мероприятиями	Сайт обновляется постоянно	7					
2.2.	Достижение заработной платы основного персонала в текущем году до установленного целевого значения		Положительная динамика – 5 баллов, отрицательная динамика – 0 баллов	5					
2.3.	Соблюдение сроков и порядка представления установленных форм отчетности и другой запрашиваемой информации	Отсутствие нарушений по представлению форм отчетности и информации	Отсутствие нарушений по формам бухгалтерской отчетности	2					
		По формам статистической отчетности по порядку представления	По формам статистической отчетности по порядку представления	2					

				По формам ведомственной статистической отчетности	2					
	Итого				18					
3. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса										
3.1.	Экономия и соблюдение установленных лимитов энергопотребления по видам: тепловая энергия, электрическая энергия, водоснабжение (Фактическое потребление по видам энергии должно быть не более установленных натуральных лимитов по видам энергии)	Соблюдение и экономии установленных натуральных лимитов по видам энергии: за экономию и соблюдение каждого вида энергии – 1 балл, за перерасход лимитов – 0 баллов. Баллы суммируются. Максимальный показатель - 3 балла		2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие	3					
3.3.	Соблюдение требований охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности	Соблюдение требований пожарной безопасности - 1 балл несоблюдение требований – 0 баллов, Соблюдение требований охраны труда – 1 балл несоблюдение требований – 0 баллов Соблюдение требований антитеррористической безопасности – 1 балл несоблюдение требований – 0 баллов		2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие	3					
	Итого				6					
4. Повышение профессионального мастерства										
4.1.	Прохождение курсов повышения квалификации	Наличие подтверждающего документа		на период действия сертификата	4					
	Итого				4					
	Итого				100					-

Подпись руководителя учреждения _____, дата _____

Подписи руководителей структурных подразделений департамента, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей), дата

Подписи членов Комиссии, дата

Приложение №13
к приказу департамента
образования и науки
Кемеровской области
от 20.12.2018 № 2285

Оценочный лист директора
государственного учреждения «Областной центр мониторинга качества образования»

за 20 год

Аспект деятельности	Показатель	Ед. изм.	Бальная оценка			Периодичность расчета	Источник данных
			Значение показателя	Кол-во баллов по показателю	Макс. сумма баллов по аспекту		
1. Качество образовательных, методических, информационных услуг – 65 баллов	1.1. Выполнение государственных услуг по объему установленного государственного задания	%	100	30	30	1 раз в год	Информация ДОН
	1.2. Наличие обоснованных жалоб потребителей, их родителей (законных представителей), по которым приняты меры	Ед.	Отсутствие жалоб	5	5	Расчетный период	Информация ДОН
			Наличие жалоб	0			
	1.3. Наличие предъявленных учреждению исковых требований, предписаний контрольных и надзорных органов	Ед.	Отсутствие жалоб	5	5	Расчетный период	По информации надзорных органов
			Наличие жалоб	0			
1.4. Расширение спектра (видов) предоставляемых услуг	Ед.	1 услуга	5	10	1 раз в год	Информация ДОН	
1.5. Презентация опыта учреждения на семинарах-совещаниях, научно-практических конференциях	Ед.	межрегиональный уровень Федеральный уровень	5	15	1 раз в год	Сертификат участника	
			10				
2.1. Освоение объемов финансирования на обеспечение выполнения государственного задания		%	100	10	Расчетный период	Информация ДОН	
			Меньше 100				0

2. Эффективность управленческой деятельности- 30 баллов	2.2. Доведение средней з/пл основного персонала до уровня средней з/пл по экономике региона (до установленного ЦЗ)	%	Не менее 100%	5	5	1 раз в год	Информация ДОиН
	2.3. Соблюдение требований пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, охраны труда	Ед.	Отсутствие предписаний	5	5	Расчетный период	По информации надзорных органов
	2.4. Своевременная, качественная подготовка учреждения к новому учебному году	Ед.	Соблюдение плановых сроков	10	10	1 раз в год	Акт готовности к новому учебному году
	3.1. Прохождение процедуры сертификации	Ед.	Факт прохождения	5	5	На период действия сертификата	свидетельство о прохождении сертификации
3. Повышение профессиональной компетентности руководителя – 5 баллов							
Итого	100						

Подпись руководителя организации _____ дата _____

Подписи руководителей структурных подразделений департамента, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей)

Оценочный лист руководителя
государственного казенного общеобразовательного учреждения Кемеровской области «Средняя общеобразовательная школа при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы»

за 20 год

Аспект деятельности	Показатель	Ед. изм.	Бальная оценка			Периодичность расчета	Источник данных
			Значение показателя	Кол-во баллов по показателю	Макс. сумма баллов по аспекту десяти		
1. Качество образовательных, методических, информационных услуг- 65 баллов	1.1. Выполнение государственных услуг по объему установленного государственного задания	%	100	40	40	1 раз в год	Информация ДОиН
	1.2. Наличие обособленных жалоб потребителей, их родителей (законных представителей), по которым приняты меры	Ед.	Отсутствие жалоб	5	5	Расчетный период	Информация ДОиН
	1.3. Наличие выявленных учреждению исковых требований, предписаний контрольных и надзорных органов	Ед.	Отсутствие жалоб	5	5	Расчетный период	По информации надзорных органов
2. Эффективность управленческой деятельности- 30 баллов	2.1. Освоение объемов финансирования на обеспечение выполнения государственного задания	%	100	10	10	Расчетный период	Информация ДОиН
	2.2. Доведение средней з/пл основного персонала до уровня средней з/пл по экономике региона (до установленного ЦЗ)	%	Меньше 100	0	0	Расчетный период	Информация ДОиН
	2.3. Соблюдение требований пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, охраны труда	Ед.	Не менее 100%	10	10	1 раз в год	Информация ДОиН
		Ед.	Отсутствие предпринятый	5	5	Расчетный период	По информации надзорных

							органов
	2.4.Своевременная, качественная подготовка учреждения к новому учебному году	Ед.	Соблюдение плановых сроков	10	10	1 раз в год	Акт готовности к новому учебному году
3. Повышение профессиональной компетентности руководителя – 5 баллов	3.1. прохождение процедуры сертификации	Ед.	Факт прохождения	15	15	На период действия сертификата	свидетельство о прохождении сертификации
Итого					100		

Подпись руководителя организации _____ дата _____

Подпиши руководителей структурных подразделений департамента, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей)