

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 31.12.2019

№ 2545

г. Кемерово

О распределении централизованного фонда организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области на 2020 год

Во исполнение постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области созданных в форме учреждений» (с изменениями), приказа департамента образования и науки Кемеровской области № 2339 от 29.12.2016г. «О порядке установления должностных окладов руководителям подведомственных учреждений» и в целях повышения эффективности деятельности подведомственных учреждений

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить с 01.01.2020г. по 31.12.2020г. перечень критериев установления и размеры персонального повышающего коэффициента к должностным окладам руководителей организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области согласно приложению № 1.

2. Утвердить с 01.01.2020г. по 31.12.2020г. организациям, подведомственным департаменту образования и науки Кемеровской области, размеры централизуемой доли фонда оплаты труда для установления стимулирующих выплат руководителю организации (далее - централизованный фонд организации) согласно приложению № 2.

3. Утвердить Положение о распределении централизованного фонда организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области согласно приложению № 3.

4. Утвердить перечень критериев, показателей эффективности деятельности руководителей, индикаторов измерения, целевые значения индикаторов измерения для руководителей организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области, на 2020г. (Приложения № 4- 14).

5. Утвердить порядок внутреннего контроля за соблюдением предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно приложению № 15.

6. Утвердить размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно приложению № 16.

7. Создать комиссию по премированию руководителей организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области, по итогам работы в следующем составе:

Председатель комиссии:

Балакирева С.Ю. – и.о. начальника департамента образования и науки Кемеровской области;

Члены комиссии:

Голубицкая Л.В. – заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области по вопросам муниципальной образовательной политики и содержания общего образования;

Гаврилюк Ю.В. – заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области по стратегическому развитию;

Пфетцер С.А. – заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области по науке и профессиональному образованию;

Артемьева Т.А. – заместитель начальника департамента образования и науки Кемеровской области по экономической и финансовой деятельности;

Гераськина М.П. – начальник управления департамента образования и науки Кемеровской области общего образования;

Гоц Н.В. – начальник управления бухгалтерского учета, отчетности и контрольно-ревизионной работы департамента образования и науки Кемеровской области;

Трофименко О.Н. – начальник управления среднего профессионального образования департамента образования и науки Кемеровской области;

Корепанова Н.В. – начальник управления региональной политики в сфере дополнительного образования и социальной поддержке участников образовательного процесса департамента образования и науки Кемеровской области;

Каменская Е.В. – начальник отдела правовой и кадровой работы департамента образования и науки Кемеровской области;

Потапов А.Н. – заместитель председателя Кемеровской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию).

8. Руководителям организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом предоставлять в курирующее управление департамента отчеты о достижении показателей стимулирования руководителей.

9. Заместителям начальника департамента (Голубицкой Л.В., Гаврилюк Ю.В., Пфетцеру С.А., Артемьевой Т.А.) и начальникам управлений (Трофименко О.Н., Гераськиной М.П., Корепановой Н.В.) обеспечивать оперативную проверку значений показателей стимулирования руководителей учреждений подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области, на основании которых устанавливаются размеры стимулирующих выплат

руководителям учреждений, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области.

10. Приказ от 20.12.2018 № 2285 «О распределении централизованного фонда учреждений, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области на 2019 год» признать утратившим силу с момента подписания настоящего приказа.

11. Приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2020г.

12. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о.начальника департамента



С.Ю.Балакирева

**Перечень критериев установления и размеры персонального повышающего коэффициента к должностным окладам руководителей организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области**

Наименование выплат (в процентах от должностного оклада)	Органи- зации ППО	Организа- ции доп. проф. образования	Общеобразо- ватель- ные организации	Организации доп. образования детей	Прочие учреждения и организации
<b>1. За наличие ученой степени и почетного звания: (в соответствии с решением ВАК)</b>					
- кандидат наук	8	8	8	8	8
- доктор наук	15	15	15	15	15
- звание «Заслуженный», «Народный»	8	8	8	8	8
<b>2. За координацию деятельности детских общественных организаций и объединений, действующих на базе ОУ Кемеровской области</b>	-	-	-	25	-
<b>3. За реализацию государственных проектов, программ и конкурсного движения среди ОУ области (за каждую площадку):</b>					
-создание условий для проведения международных, всероссийских и региональных соревнований, фестивалей, олимпиад и т.д.	7	7	7	7	-
- развитие проектной деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства среди молодежи в организациях профессионального образования Кемеровской области	-	-	-	-	7
<b>4. За работу в государственно-общественных органах управления:</b>					
- председатель совета директоров	7	-	-	5	-
<b>5. За координацию деятельности по улучшению качества предоставляемых образовательных услуг детскими организациями отдыха и оздоровления Кемеровской области</b>	-	-	-	25	-
<b>6. За создание условий для проведения апробаций новых технологий ГИА, национальных исследований качества образования, всероссийских проверочных работ, международных исследований TIMSS, PISA, PIRLS, ICCS, диагностических работ для оценки уровня образовательных достижений обучающихся.</b>	-	-	-	-	10
<b>7.Функционирование инновационной региональной площадки « Ведущая профессиональная организация»</b>	20	-	-	-	-
<b>8.Функционирование на базе организации детского технопарка «Кванториум 42»</b>	30	-	-	-	-
<b>9. За координацию деятельности с исправительными учреждениями уголовно- исполнительной системы</b>	-	-	30	-	-

**Размер централизованной доли фонда оплаты труда организаций, подведомственных  
департаменту образования и науки Кемеровской области**

ГПОУ «Губернаторских техникум народных промыслов»	2,56	ГПОУ Юргинский технологический колледж	1,66	ГБУДПО "Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»	1,66
ГПОУ г.Кемерово	3,00	ГАПОУ «Юргинский техникум агротехнологий и сервиса»	2,25	ГАОУ ДО «Областной центр детского и юношеского туризма и экскурсий»	3,00
ГПОУ «Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг»	1,31	ГПОУ «Мариинский педагогический колледж им. Императрицы Марии Александровны»	2,10	ГУ «Областной центр мониторинга качества образования»	3,00
ГПОУ «Новокузнецкий транспортно-технологический техникум»	1,38	ГПОУ «Мариинский политехнический техникум»	2,38	ГОО «Кузбасский региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Здоровье и развитие личности»	0,54
ГПОУ «Новокузнецкий техникум строительных технологий и сферы обслуживания»	1,71	ГПОУ «Кемеровский педагогический колледж»	1,20	ГАОУ ДО «Детский оздоровительный образовательный (профильный) центр «Сибирская сказка»	2,21
ГПОУ г.Новокузнецк	3,00	ГПОУ «Анжеро-Судженский политехнический колледж»	1,56	ОГУ «Кемеровский региональный ресурсный центр»	3,00
ГПОУ «Кузнецкий техникум сервиса и дизайна им.Волкова В.А.»	2,78	ГПОУ Анжеро-Судженский горный техникум	3,00	ГПОУ «Новокузнецкий педагогический колледж»	2,64
ГПОУ «Новокузнецкий техникум пищевой промышленности»	2,52	ГБПОУ Кемеровский горнотехнический техникум	1,57	ГАОУ ДО «Областной центр детского (юношеского) технического творчества и безопасности дорожного движения»	3,00
ГПОУ «Прокопьевский промышленно-экономический техникум»	3,00	ГПОУ «Кемеровский аграрный техникум им. Г.П. Левина»	1,00	ГПОУ «Тяжинский агропромышленный техникум»	2,49

ГПОУ «Прокопьевский транспортный техникум»	3,00	ГПОУ «Кемеровский коммунально-строительный техникум им. В.И. Заузелкова»	1,44	ГАОУ ДО "Областной центр дополнительного образования детей"	3,00
ГПОУ «Прокопьевский строительный техникум»	2,92	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат полиции»	2,89	ГОУ ДО «Областная детско-юношеская спортивная школа»	3,00
ГПОУ «Беловский многопрофильный техникум»	1,41	ГПОУ «Сибирский политехнический техникум»	1,23	ГУДПО «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»	1,00
ГПОУ «Беловский политехнический техникум».	2,78	ГБПОУ «Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум»	2,01	Государственное специальное учебно-воспитательное общеобразовательное учреждение «Кемеровская специальная общеобразовательная школа» им. народного учителя СССР Э.Г. Фельде	3,00
ГПОУ «Беловский техникум технологий и сферы услуг»	3,00	ГПОУ «Прокопьевский электромашиностроительный техникум»	3,00	Государственное общеобразовательное учреждение «Кемеровский областной центр образования»	2,87
ГПОУ «Ленинск – Кузнецкий политехнический техникум»	2,06	ГБПОУ «Междуреченский горностроительный техникум»	1,94	Государственное специальное учебно-воспитательное общеобразовательное учреждение «Губернаторская специальная общеобразовательная школа»	3,00
Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторский многопрофильный лицей – интернат»	2,12	ГБПОУ «Томь-Усинский энерготранспортный техникум»	2,55	ГОУ ДО «Областная детская эколого-биологическая станция»	3,00
ГПОУ «Полысаевский индустриальный техникум»	3,00	ГПОУ «Кузнецкий индустриальный техникум»	1,26	ГПОУ «Беловский педагогический колледж»	2,13
ГПОУ «Киселевский политехнический техникум»	3,00	ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум»	1,42	ГПОУ Киселевский педагогический колледж	3,00

ГПОУ Киселевский горный техникум	2,66	ГПОУ «Новокузнецкий торгово-экономический техникум»	1,91	ГОУ СПО Анжеро-Судженский педагогический колледж	3,00
ГПОУ «Березовский политехнический техникум»	2,83	ГПОУ «Новокузнецкий строительный техникум»	1,05	ГПОУ Профессиональный колледж г. Новокузнецк	0,97
ГПОУ «Калтанский многопрофильный техникум»	3,00	ГПОУ «Осинниковский горнотехнический колледж»	2,24	ГПОУ Аграрный колледж г. Прокопьевск	2,86
ГПОУ «Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания»	2,32	ГБПОУ «Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова»	1,84	ГПОУ «Кемеровский профессионально-технический техникум»	1,62
ГПОУ «Яшкинский техникум технологий и механизации»	2,64	ГБПОУ «Новокузнецкий горнотранспортный колледж»	1,61	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат МЧС»	1,40
ГПОУ «Осинниковский политехнический техникум»	3,67	ГАПОУ «Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства»	0,67	ГАУДО «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Сириус. Кузбасс»	3,00
ГПОУ «Топкинский технический техникум»	2,02	ГПОУ «Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий»	1,79	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская женская гимназия –интернат»	2,18
ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы»	2,53	ГКОУ «Средняя общеобразовательная школа при исправительном учреждении уголовно-исполнительной системы»	1,15		

Положение о распределении централизованного фонда организаций,  
подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о распределении централизованного фонда организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области (далее - департамент) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области (далее - руководители учреждений), в повышении качества работы организации, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнении дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей организаций.

1.2. Источником формирования средств централизованного фонда оплаты труда являются:

- средства субсидии на выполнение государственного задания;
- средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, от приносящей доход деятельности.

1.3. Департамент образования и науки Кемеровской области (далее - департамент) устанавливает приказом долю централизованного фонда оплаты труда (далее - централизованный фонд) по каждой организации (но не более 3% от всего фонда оплаты труда организации).

1.4. Выплаты руководителям организаций из средств централизованного фонда осуществляются в виде стимулирующих выплат.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в виде премиальных выплат:

- по итогам работы;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- иные разовые выплаты.

## 2. Порядок установления премиальных выплат по итогам работы (далее - премии)

2.1. Установление премий руководителям организаций из средств централизованного фонда осуществляется комиссией по премированию руководителей организаций по итогам работы (далее - комиссия), утвержденной приказом департамента.

Расчетный (премиальный) период для установления премий по итогам работы руководителю организации равняется полугодие (с 01 января по 30 июня и с 01 июля по 31 декабря текущего года).

Начисление премий руководителям организаций осуществляется за фактически отработанное время в расчетном периоде.

Оценочный лист руководителей образовательных организаций заполняется за каждый расчетный период. Данные оценочного листа по показателям, период исчисления которых превышает расчетный, сохраняются при определении размера премии в нескольких расчетных периодах.

2.2. Размер ежемесячной премии руководителю организации по итогам работы организации устанавливается на следующее полугодие по итогам работы организации за предыдущее полугодие с учетом выполнения установленных показателей стимулирования, личного вклада руководителя организаций в осуществление основных функций, определенных уставом организации, а также качественного выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.



Показатели стимулирования, установленные для премирования руководителей организаций приведены в Приложениях № 4 – 14:

- «Оценочный лист руководителя профессиональной образовательной организации» (приложение № 4);
- «Оценочный лист руководителя общеобразовательной организации» (приложение № 5);
- «Оценочный лист руководителя специальной учебно-воспитательной общеобразовательной организации» (приложение № 5/1);
- «Оценочный лист руководителя организации дополнительного образования» (приложение № 6);
- «Оценочный лист руководителя общеобразовательной организации, осуществляющих обучение по адаптированным программам» (приложение № 7);
- «Оценочный лист руководителя ОГУ «Кемеровский региональный ресурсный центр» (приложение № 8);
- «Оценочный лист руководителя ГАОУ ДО КО «Сибирская сказка» (приложение № 9);
- «Оценочный лист руководителя организации дополнительного профессионального образования» (приложение № 10);
- «Оценочный лист руководителя ГОО «Кузбасский региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» Здоровье и развитие личности» (приложение № 11);
- «Оценочный лист руководителя «Центра обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы» (приложение № 12);
- «Оценочный лист руководителя «Областного центра мониторинга качества образования» (приложение № 13).
- «Оценочный лист руководителя государственного казенного общеобразовательного учреждения Кемеровской области «Средняя общеобразовательная школа при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы» (приложение № 14).

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения. Каждый индикатор измерения имеет формулу расчета, источник информации, период измерения, целевое значение, индивидуальную оценку в баллах.

К одному индикатору измерения может быть установлено несколько целевых значений в зависимости от уровня проявления индикатора.

Каждому целевому значению индикатора устанавливается своя оценка в баллах.

Если у индикатора измерения имеется несколько уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку по виду выплат.

2.3. Руководитель организации в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляет в департамент заполненную форму оценочного листа (приложение № 17), с проставлением целевых и фактических значений соответствующих показателей стимулирования, в курирующее управление департамента (далее - управление).

Управления в течение трех рабочих дней проверяют предоставленные в оценочных листах данные по достигнутым значениям показателей стимулирования, проставляют свою балльную оценку индикатора в оценочном листе руководителя организации, подсчитывают общее количество набранных баллов, передают оценочный лист на визирование начальнику управления (отдела, сектора) и соответствующего заместителя начальника департамента.

Отдел финансовой деятельности департамента производит расчет стоимости одного балла и расчетного размера ежемесячной премии (при условии полного фактически отработанного времени в расчетном периоде) по каждому руководителю организации, исходя из имеющегося планового размера централизованного фонда организации и набранного количества баллов по оценочному листу.

Бухгалтерия организации производит начисление сумм премии с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде.

Общее количество дней согласования проверки данных оценочного листа и расчета суммы премии не должно превышать 5 рабочих дней.

Согласованные оценочные листы с расчетом стоимости одного балла и суммы премий руководителям организаций (при условии полного фактически отработанного времени в расчетном периоде) предоставляются отделами на рассмотрение комиссии.

2.4. В случае отсутствия расхождений в оценочных листах по количеству набранных баллов между данными организации и департамента, комиссия утверждает размеры премий руководителям организации (при условии полного фактически отработанного времени в расчетном периоде).

В случае наличия расхождений в оценочных листах по количеству набранных баллов между данными организации и департамента комиссия принимает индивидуальные решения об окончательном количестве набранных баллов и размере премии руководителю организации путем открытого голосования простым большинством голосов.

Руководитель организации имеет право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения. Информация о времени, месте и повестке заседания Комиссии размещается на сайте департамента.

2.5. Решение об установлении размеров премий руководителям организаций принимается комиссией и оформляется протоколом (протокол составляет отдел правовой и кадровой работы) на основании которого подготавливается проект приказа департамента.

2.6. Проект приказа согласовывается с Кемеровским областным комитетом профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Обком профсоюза) и утверждается начальником департамента. Согласованный и утвержденный приказ является основанием для начисления ежемесячных премии руководителям организаций с учетом фактического времени работы в расчетном периоде.

2.7. В случае привлечения руководителя организации к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, в котором совершено правонарушение не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом департамента. При досрочном снятии дисциплинарного взыскания начисление премии возобновляется, с момента снятия дисциплинарного взыскания.

2.8. Разница в суммах расчетных размеров премий, причитающихся руководителю организации за фактическое количество набранных баллов, и начисленных премий за фактически отработанное время составляет экономию централизованного фонда образовательной организации, которая направляется на иные поощрительные и разовые выплаты.

2.9. Разница в суммах между плановым размером премии и расчетным размером премии руководителю организации, исчисленными нарастающим итогом с начала года, составляет неиспользованные средства централизованного фонда образовательной организации.

Экономия средств централизованного фонда передаются в распоряжение организации и направляются на стимулирующие выплаты работникам в соответствии с положением о стимулировании работников организации.

2.10. Максимальное количество баллов для руководителей организаций составляет 100 баллов.

2.11. «Стоимость» одного балла при расчете премии определяется как частное от объема средств, направляемого на премирование по итогам работы в месяц, на максимальное количество баллов.

### **3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителям организаций в виде надбавок к должностному окладу согласно приложения № 18. за:

- выполнение дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы по оплате труда руководителей организаций;
- реализацию отдельных видов деятельности организации;
- интенсивность труда.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителям организаций на календарный год на основании приказа департамента, согласованного с Обкомом профсоюза, и начисляются ежемесячно за фактически отработанное время.

#### **4. Иные разовые выплаты**

4.1. Иные разовые выплаты устанавливаются руководителю организации к знаменательным датам.

Разовые премии руководителям назначаются единовременно приказом начальника департамента.

Перечень и размеры разовых выплат руководителям организаций приведены в Приложении № 19.

4.2. На разовые выплаты руководителю организации может направляться экономия централизованного фонда, полученная после начисления премий по итогам работы, интенсивность и высокие результаты работы.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Условия установления выплат из централизованного фонда указываются в трудовом договоре с руководителем организации.

5.2. Районный коэффициент начисляется на все виды выплат за исключением выплат, указанных в п.4. настоящего положения.

Порядок внутреннего контроля за соблюдением предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок внутреннего контроля за соблюдением предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемого за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее – порядок) разработан в целях реализации пункта 29 постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010г. № 551 « О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области», условий трудового договора руководителей государственных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области (далее – департамент).

1.2. Размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации (далее - руководитель организации) и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее – работников) организации устанавливается в трудовом договоре с руководителем организации и ежегодно корректируется в момент установления нового должностного оклада.

1.3. Заработная плата руководителя организации – это начисленное руководителю организации вознаграждение за выполнение должностных обязанностей руководителя данной организации.

Размер средней заработной платы руководителя организации определяется нарастающим итогом с начала года путем суммирования фактически начисленной заработной платы за отчетный период и последующим делением полученной суммы на число месяцев этого периода.

1.5. Заработная плата руководителя состоит из следующих выплат: должностного оклада по занимаемой должности; персонального повышающего коэффициента (при наличии); постоянных стимулирующих выплат (при наличии); стимулирующих выплат по итогам работы; выплат по среднему заработку за время нахождения в отпуске, командировках, компенсации за неиспользованный отпуск; районного коэффициента. Максимальный размер заработной платы руководителя – это сумма установленных и назначенных руководителю организации выплат, действующих на момент рассмотрения проекта приказа об установлении очередной выплаты, при условии полностью отработанного им рабочего времени кратный установленному предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Заработная плата работников состоит из следующих выплат: должностного оклада (ставки) по занимаемой должности; персонального повышающего коэффициента (при наличии); компенсационных выплат, стимулирующих выплат по итогам работы; премий за интенсивность и высокие результаты работы, иных поощрительных и разовых выплат, выплат по среднему заработку за время нахождения в отпуске, командировках, компенсации за неиспользованный отпуск; районного коэффициента.

1.6. Обеспечение соблюдения предельных соотношений средней заработной платы осуществляется нарастающим итогом в течение финансового года.

## 2. Предмет и содержание проведения контроля

2.1. Предметом контроля является не превышение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения, исчисленной нарастающим итогом за соответствующий период (квартал, полугодие, год), но не более чем за год.

$$K \text{ факт} = \text{ЗП руков} / \text{ЗП раб.} \leq K \text{ цел.}$$

где:

K факт - фактический коэффициент кратности;

ЗП раб.- среднемесячная зарплата работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера);

K цел – предельное значение кратности, установленное в трудовом договоре с руководителем организации.

2.2. Контрольные действия проводятся при назначении руководителю организации очередной выплаты по заработной плате в случаях:

- установления должностного оклада, персонального повышающего коэффициента; постоянных стимулирующих выплат на очередной финансовый год;

- подсчета и установления стимулирующих выплат по итогам работы за премиальный период, поощрительных и разовых выплат;

- предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и других видов отпусков, при которых за руководителем сохраняется средний заработок;

- выплаты компенсации за неиспользованный отпуск;

2.3. В момент установления, назначения очередной выплаты, заработная плата руководителя организации рассчитывается исходя из ожидаемого размера и проверяется на предмет соблюдения установленного ограничения.

$$\text{ЗПрук} = \text{Сумма} (\text{ФЗПрук ф} + (\text{ФЗПплан} + \text{Выпл})) / (\text{Ч мес} + 1);$$

$$\text{ЗПрук} \leq \text{ЗПосн} * K \text{ цел}$$

где:

ЗПрук. - зарплата руководителя организации;

ФЗПрук ф- фактически начисленный фонд заработной платы руководителю нарастающим итогом за отчетный период;

ФЗП план- плановый фонд заработной платы в предстоящий месяц начисления, состоящий из суммы установленных и назначенных руководителю организации выплат, действующих на момент рассмотрения проекта приказа об установлении очередных выплат, при условии полностью отработанного им рабочего времени;

Выпл- размер предполагаемой к установлению, назначению очередной выплаты в месяц (с районным коэффициентом);

Ч мес- число месяцев отчетного периода;

ЗП раб. – среднемесячная зарплата работников за отчетный период, исчисленная нарастающим итогом (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера);

K цел- предельное значение кратности, установленное в трудовом договоре с руководителем организации.

2.4. Размер предполагаемой к установлению, назначению очередной выплаты в месяц (с районным коэффициентом) не должен превышать следующего ограничения:

$$\text{Выпл} \leq \text{ЗП раб.} * K \text{ цел} * (\text{Ч мес} + 1) - \text{ФЗПрук ф} + \text{ФЗПплан}$$

2.5. При проведении текущего контроля используются данные отчетов, представляемых организациями в установленные сроки в электронном виде, в отдел финансовой деятельности департамента:

- «Сведения о численности, среднемесячной заработной плате и движении работников» (форма № П-4), ежемесячно в срок до 10 числа, следующего за отчетным месяцем;

- «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» (форма «ЗП- образование»), ежеквартально, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

2.6. Ходатайство, либо проект приказа на установление выплаты руководителю организации, согласовывается в обязательном порядке с отделом финансовой деятельности.

2.7. Отдел финансовой деятельности осуществляет проведение расчетов на их соответствие ограничениям, установленным в пунктах 2.1, 2.3, 2.4. Начальник управления (либо начальник отдела) предоставляет следующие варианты согласования:

-«согласовано», если выполняется условие п.2.3;

-«согласовано, с изменением суммы (указывается сумма)» до значения согласно п.2.4, если выполняется частично условие п.2.3;

-«не согласовано», при условии невыполнения пункта 2.3.

Расшифровка расчетов прикладывается к ходатайству, либо проекту приказа.

2.8. При наличии замечаний в ходатайство, либо в проект приказа вносятся изменения. Далее проект приказа согласовывается в установленном порядке.

В случае отсутствия согласования приказ на установления очередной выплаты не издается.

**Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главного бухгалтера, формируемого за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения подведомственного департаменту образования и науки Кемеровской области (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)**

№ п/п	Наименование организации	Размер кратности руководителя	Размер кратности заместителей руководителя, главного бухгалтера
1	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский педагогический колледж»	4,0	3,6
2	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский многопрофильный техникум»	4,0	3,6
3	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский техникум технологий и сферы услуг»	4,0	3,6
4	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум»	4,0	3,6
5	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Тяжинский агропромышленный техникум»	4,0	3,6
6	Государственное профессиональное образовательное учреждение г. Кемерово	4,0	3,6
7	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Полысаевский индустриальный техникум»	4,0	3,6
8	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Юргинский технологический колледж»	4,0	3,6
9	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий»	4,0	3,6
10	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Осинниковский политехнический техникум»	4,0	3,6
11	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Анжеро-Судженский педагогический колледж»	4,0	3,6
12	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Анжеро-Судженский политехнический колледж»	4,0	3,6
13	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Анжеро-Судженский горный техникум»	4,0	3,6
14	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Березовский политехнический техникум»	4,0	3,6
15	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Мариинский политехнический техникум»	4,0	3,6
16	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Мариинский педагогический колледж имени императрицы Марии Александровны»	4,0	3,6
17	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Яшкинский техникум технологий и механизации»	4,0	3,6
18	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский профессионально-технический техникум»	4,0	3,6
19	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский коммунально-строительный техникум» имени В.И. Заузелкова	4,0	3,6
20	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Калтанский многопрофильный техникум»	4,0	3,6
21	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский транспортный техникум»	4,0	3,6
22	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский строительный техникум»	4,0	3,6
23	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский электромашиностроительный техникум»	4,0	3,6

**Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главного бухгалтера, формируемого за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения подведомственного департаменту образования и науки Кемеровской области (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)**

№ п/п	Наименование организации	Размер кратности руководителя	Размер кратности заместителей руководителя, главного бухгалтера
1	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский педагогический колледж»	4,0	3,6
2	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский многопрофильный техникум»	4,0	3,6
3	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский техникум технологий и сферы услуг»	4,0	3,6
4	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум»	4,0	3,6
5	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Тяжинский агропромышленный техникум»	4,0	3,6
6	Государственное профессиональное образовательное учреждение г. Кемерово	4,0	3,6
7	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Полысаевский индустриальный техникум»	4,0	3,6
8	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Юргинский технологический колледж»	4,0	3,6
9	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий»	4,0	3,6
10	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Осинниковский политехнический техникум»	4,0	3,6
11	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Анжеро-Судженский педагогический колледж»	4,0	3,6
12	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Анжеро-Судженский политехнический колледж»	4,0	3,6
13	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Анжеро-Судженский горный техникум»	4,0	3,6
14	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Березовский политехнический техникум»	4,0	3,6
15	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Мариинский политехнический техникум»	4,0	3,6
16	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Мариинский педагогический колледж имени императрицы Марии Александровны»	4,0	3,6
17	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Яшкинский техникум технологий и механизации»	4,0	3,6
18	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский профессионально-технический техникум»	4,0	3,6
19	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский коммунально-строительный техникум» имени В.И. Заузелкова	4,0	3,6
20	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Калтанский многопрофильный техникум»	4,0	3,6
21	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский транспортный техникум»	4,0	3,6
22	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский строительный техникум»	4,0	3,6
23	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский электромашиностроительный техникум»	4,0	3,6



	учреждение Междуреченский горностроительный техникум		
56	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Томь-Усинский энерготранспортный техникум	4,0	3,6
57	Государственное специальное учебно-воспитательное общеобразовательное учреждение «Кемеровская специальная общеобразовательная школа» им. народного учителя СССР Э.Г. Фельде	4,0	3,6
58	Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Областной центр дополнительного образования детей»	4,0	3,6
59	Государственное учреждение дополнительного образования «Областная детско-юношеская спортивная школа»	4,0	3,6
60	Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Кемеровский областной центр детского и юношеского туризма и экскурсий»	4,0	3,6
61	Государственное учреждение дополнительного образования «Областная детская эколого-биологическая станция»	4,0	3,6
62	Государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»	4,0	3,6
63	Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»	4,0	3,6
64	Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Областной центр детского (юношеского) технического творчества и безопасности дорожного движения»	4,0	3,6
65	Государственное общеобразовательное учреждение «Кемеровский областной центр образования»	4,0	3,6
66	Государственное учреждение «Областной центр мониторинга качества образования»	4,0	3,6
67	Государственная организация образования «Кузбасский региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Здоровье и развитие личности»	4,0	3,6
68	Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Сибирская сказка»	4,0	3,6
69	Областное государственное учреждение «Кемеровский региональный ресурсный центр»	4,0	3,6
70	Государственное казенное учреждение образования «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы»	4,0	3,6
71	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская женская гимназия – интернат»	4,0	3,6
72	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат МЧС»	4,0	3,6
73	Государственное специальное учебно-воспитательное общеобразовательное учреждение «Губернаторская специальная общеобразовательная школа»	4,0	3,6
74	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат полиции»	4,0	3,6
75	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторский многопрофильный лицей-интернат»	4,0	3,6
76	Государственное казенное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа при исправительном учреждении уголовно-исполнительной системы»	4,0	3,6
77	ГАУДО «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Сириус. Кузбасс»	4,0	3,6

**Форма оценочного листа руководителя организации подведомственной департаменту  
образования и науки Кемеровской области**

Оценочный лист

руководителя \_\_\_\_\_  
(наименование подведомственной организации, ФИО руководителя)

за \_\_\_\_\_ (указать расчетный период) \_\_\_\_\_ года

№ п/п	Критерии	Наименование показателя	Индикаторы	Целевое значение индикатора и установленное ему количество баллов	Фактически достигнутое значение индикатора и заработанное количество баллов						
					По данным учреждения		По данным департамента		Оценка комиссии		
					Значение индикатора	Количество баллов	Значение индикатора	Количество баллов	Значение индикатора	Количество баллов	
		ИТОГО									

Подпись руководителя организации \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_

Подпись руководителей структурных подразделений департамента, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей), дата.

Подпись членов комиссии, дата.

**Критерии установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителям организаций подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области  
(при наличии 2-х и более оснований выплаты суммируются)**

Показатели стимулирования	Организации СПО	Организация доп. профессионального образования	Общественные организации	Организации дополнительного образования детей	Прочие учреждения и организации образования
1	2	3	4	5	6
<b>Выполнение дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей</b>					
Функционирование образовательной организации как базовой, опорной по конкретным направлениям работы (согласно приказу департамента), % к должностному окладу	За каждое направление 3%	-	-	-	-
Координация деятельности инновационных, стажировочных муниципальных площадок, % к должностному окладу	-	7%	-	-	-
<b>Реализация отдельных видов деятельности организации</b>					
Реализация программ основного общего и среднего полного общего образования на базе организаций профессионального образования (вечерняя школа), % к	3%	-	-	-	-
Функционирование на базе образовательной организации учебно-производственного комплекса сельскохозяйственного профиля, % к	3%	-	-	-	-
Функционирование на базе образовательной организации музея областного значения	3%	-	-	-	-
Предоставление лечебно-оздоровительных услуг на базе организации, % к должностному окладу	3%	7%	-	-	-
<b>Интенсивность труда (% к должностному окладу)</b>					
а) на период реорганизации учреждений выделения, разделения ликвидации (каждому из руководителей учреждений)	3%	-	-	3%	3%
б) выполнение обязанностей, имеющих постоянный разъездной характер					5%
в) за многосменный режим работы					5%

**Перечень и размеры разовых выплат руководителям организаций  
подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области**

Наименование разовой премии	Размер, руб.
премия к юбилейной дате руководителя (50 лет - для всех, 55 лет, 60 лет - для женщин, 60 лет, 65 лет - для мужчин)	5000
премия к юбилейной дате учреждения (50 лет и каждые последующие 10 лет, со дня создания учреждения)	5000
премии к праздничной дате: -23 февраля - для мужчин, 8 марта - для женщин, Новый год	5000 10000
премии к профессиональным праздникам День учителя	10000
премия за выполнение особо важных и срочных заданий департамента (с указанием наименований заданий в приказах)	10000
премия за высокий профессионализм в организации и проведении мероприятий регионального (межрегионального) значения, мероприятий направленных на повышение авторитета и имиджа системы образования Кемеровской области и развитие учебно-материальной базы образовательного учреждения	10000
премия за заключение энергосервисного контракта (первым десяти руководителям подведомственных организаций)	3000