



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КУЗБАССА
ПРИКАЗ**

от 24.12.2020

№ 2032

г. Кемерово

О распределении централизованного фонда организаций, подведомственных Министерству образования и науки Кузбасса

Во исполнение постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области созданных в форме учреждений» (с изменениями), приказа департамента образования и науки Кемеровской области № 2339 от 29.12.2016г. «О порядке установления должностных окладов руководителям подведомственных учреждений» и в целях повышения эффективности деятельности подведомственных учреждений

ПРИКАЗЫАЮ:

1. Утвердить с 01.01.2021г. по 31.12.2021г. перечень критериев установления и размеры персонального повышающего коэффициента к должностным окладам руководителей организаций, подведомственных Министерству образования и науки Кузбасса согласно приложению № 1.

2. Утвердить с 01.01.2021г. по 31.12.2021г. организациям, подведомственным Министерству образования и науки Кузбасса, размеры централизуемой доли фонда оплаты труда для установления стимулирующих выплат руководителю организации (далее - централизованный фонд организации) согласно приложению № 2.

3. Утвердить Положение о распределении централизованного фонда организаций, подведомственных Министерству образования и науки Кузбасса согласно приложению № 3.

4. Утвердить перечень критериев, показателей эффективности деятельности руководителей, индикаторов измерения, целевые значения индикаторов измерения для руководителей организаций, подведомственных Министерству образования и науки Кузбасса на 2021 год. (Приложения № 4- 14).

5. Утвердить порядок внутреннего контроля за соблюдением предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно приложению № 15.

6. Утвердить размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно приложению № 16.

7. Создать комиссию по премированию руководителей организаций,

подведомственных Министерству образования и науки Кузбасса, по итогам работы в следующем составе:

Председатель комиссии:

Балакирева С.Ю. – министр образования и науки Кузбасса;

Члены комиссии:

Голубицкая Л.В. – заместитель министра по вопросам муниципальной образовательной политики и содержания общего образования;

Гаврилюк Ю.В. – заместитель министра по стратегическому развитию;

Пфетцер С.А. – заместитель министра по науке и профессиональному образованию;

Артемьева Т.А. – заместитель министра по экономической и финансовой деятельности;

Гераськина М.П. – начальник управления общего образования;

Гоц Н.В. – начальник управления бухгалтерского учета, отчетности и контрольно-ревизионной работы;

Трофименко О.Н. – начальник управления среднего профессионального образования;

Каменская Е.В. – начальник отдела правовой и кадровой работы;

Яковлев М.Н. – председатель Кемеровской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию).

8. Руководителям организаций, подведомственных Министерству образования и науки Кузбасса, в срок до 20 февраля текущего года предоставлять в курирующее управление Министерства отчеты о достижении показателей стимулирования руководителей за период с 01 февраля отчетного года по 01 февраля текущего года.

9. Заместителям министра (Голубицкой Л.В., Гаврилюк Ю.В., Пфетцеру С.А., Артемьевой Т.А.), начальникам управлений (Трофименко О.Н, Гераськиной М.П.), обеспечивать оперативную проверку значений показателей стимулирования руководителей учреждений подведомственных Министерству образования и науки Кузбасса, на основании которых устанавливаются размеры стимулирующих выплат руководителям подведомственных учреждений.

10. Приказ от 31.12.2019 № 2545 «О распределении централизованного фонда учреждений, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области на 2020 год» признать утратившим силу с момента подписания настоящего приказа.

11. Приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021г.

12. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр образования
и науки Кузбасса



С.Ю.Балакирева

Перечень критериев установления и размеры персонального повышающего коэффициента к должностным окладам руководителей организаций, подведомственных Министерству образования и науки Кузбасса

Наименование выплат (в процентах от должностного оклада)	Органи зации ППО	Органи зации доп. проф. образова ния	Общеоб разовате льные организа ции	Органи зации доп. образова ния детей	Прочие учрежде ния и организа ции
1. За наличие ученой степени и почетного звания: (в соответствии с решением ВАК)					
- кандидат наук	10	10	10	10	10
- доктор наук	20	20	20	20	20
- звание «Почетный Учитель Кузбасса»	5	5	5	5	5
- звание «Заслуженный», «Народный»	8	8	8	8	8
2. За координацию деятельности детских, молодёжных и студенческих общественных организаций и объединений, действующих на базе ОУ Кемеровской области-Кузбасса	5	-	-	25	-
3. За реализацию государственных проектов, программ и конкурсного движения среди ОУ области (за каждую площадку):					
3.1 создание условий для проведения международных, всероссийских и региональных соревнований, фестивалей, олимпиад и т.д.	7	7	7	7	-
3.2. развитие проектной деятельности среди молодежи в организациях профессионального образования Кемеровской области-Кузбасса	20	-	-	-	35
4. За работу в государственно-общественных органах управления:					
- председатель союза директоров	30	-	15	15	-
5. За координацию деятельности по улучшению качества предоставляемых образовательных услуг детскими организациями отдыха и оздоровления Кемеровской области-Кузбасса	-	-	-	25	-
6. За создание условий для проведения апробаций новых технологий ГИА, национальных исследований качества образования, всероссийских проверочных работ, международных исследований TIMSS, PISA, PIRLS, ICCS , диагностических работ для оценки уровня образовательных достижений обучающихся.	10	10	-	-	15

7.1. Функционирование инновационной площадки «Специализированный центр компетенций», аккредитованный Союзом «Молодые профессионалы»	20	-	-	-	-
7.2. За открытие мастерских в профессиональных образовательных организациях в рамках национального проекта «Молодые профессионалы» (в течение 1 года после открытия)	20				
8. Функционирование на базе организации детского технопарка «Кванториум 42»	30	-	-	-	-
9. За координацию деятельности с исправительными учреждениями уголовно-исполнительной системы	-	-	30	-	-
10. За работу с социально-неблагополучной категорией обучающихся (свыше 300 человек), склонной к совершению антиобщественных действий, сложно поддающихся коррекции поведения и социальной адаптации, в том числе выпускников коррекционных образовательных организаций 8 вида	30	-	-	-	-
11. За реализацию технологий эффективной адресной помощи (индивидуальной работы) в целях профилактики и устранения риска отчисления детей-сирот и лиц из их числа в период обучения в профессиональной образовательной организации	30	-	-	-	-
12. За подготовку и участие в качестве организаторов, соорганизаторов международных, всероссийских мероприятий федерального уровня с количеством участников более 3000 человек	35	-	-	-	-
13. Функционирование на базе организации центра опережающей подготовки (ЦОП)	20				

**Размер централизованной доли фонда оплаты труда организаций, подведомственных
Министерству образования и науки Кузбасса**

Наименование организации	Размер централизованной доли ФОТ, %
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский педагогический колледж»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский многопрофильный техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский техникум технологий и сферы услуг»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Тяжинский агропромышленный техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение г. Кемерово	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Полысаевский индустриальный техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Юргинский технологический колледж»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Осинниковский политехнический техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Анжеро-Судженский педагогический колледж»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Анжеро-Судженский политехнический колледж»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Анжеро-Судженский горный техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Березовский политехнический техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Мариинский политехнический техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Мариинский педагогический колледж имени императрицы Марии Александровны»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Яшкинский техникум технологий и механизации»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский профессионально-технический техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский коммунально-строительный техникум» имени В.И. Заузелкова	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Калтанский многопрофильный техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский транспортный техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский строительный техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский электромашиностроительный техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский аграрный колледж»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский промышленно-экономический техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Киселевский горный техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Киселевский педагогический колледж»	3

Государственное профессиональное образовательное учреждение «Киселевский политехнический техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий педагогический колледж»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кузнецкий индустриальный техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кузнецкий металлургический техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий торгово-экономический техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий строительный техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий транспортно-технологический техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий техникум строительных технологий и сферы обслуживания»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кузнецкий техникум сервиса и дизайна» им. Волкова В.А.	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий техникум пищевой промышленности»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский политехнический техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение г. Новокузнецка	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Осинниковский горнотехнический колледж»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский педагогический колледж»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П.Левина	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Сибирский политехнический техникум»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Губернаторский техникум народных промыслов»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг»	3
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Топкинский технический техникум»	3
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Юргинский техникум агротехнологий и сервиса»	3
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства»	3
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Кемеровский горнотехнический техникум	3
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум	3
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова	3
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новокузнецкий горнотранспортный колледж	3
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Междуреченский горностроительный техникум	3
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Томь-Усинский энерготранспортный техникум	3
Государственное специальное учебно-воспитательное общеобразовательное учреждение «Кемеровская специальная общеобразовательная школа» им. народного учителя СССР Э.Г. Фельде	3
Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Областной центр дополнительного образования детей»	3
Государственное учреждение дополнительного образования «Областная детско-юношеская спортивная школа»	3
Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Кемеровский областной центр детского и юношеского туризма и экскурсий»	3
Государственное учреждение дополнительного образования «Областная детская	3

эколого-биологическая станция»	
Государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»	3
Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»	3
Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Областной центр детского (юношеского) технического творчества и безопасности дорожного движения»	3
Государственное общеобразовательное учреждение «Кемеровский областной центр образования»	3
Государственное учреждение «Областной центр мониторинга качества образования»	3
Государственная организация образования «Кузбасский региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Здоровье и развитие личности»	3
Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Сибирская сказка»	3
Областное государственное учреждение «Кемеровский региональный ресурсный центр»	3
Государственное казенное учреждение образования «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы»	3
Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская женская гимназия – интернат»	3
Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат МЧС»	3
Государственное специальное учебно-воспитательное общеобразовательное учреждение «Губернаторская специальная общеобразовательная школа»	3
Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат полиции»	3
Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторский многопрофильный лицей-интернат»	3
Государственное казенное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа при исправительном учреждении уголовно-исполнительной системы	3
ГАУДО «Региональный центр выявления , поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Сириус. Кузбасс»	3

Положение о распределении централизованного фонда организаций, подведомственных
Министерству образования и науки Кузбасса

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о распределении централизованного фонда организаций, подведомственных Министерству образования и науки Кузбасса (далее - Министерство) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей организаций, подведомственных министерству (далее - руководители учреждений), в повышении качества работы организации, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнении дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей организаций.

1.2. Источником формирования средств централизованного фонда оплаты труда являются:

- средства субсидии на выполнение государственного задания;
- средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, от приносящей доход деятельности.

1.3. Министерство устанавливает приказом долю централизованного фонда оплаты труда (далее - централизованный фонд) по каждой организации (но не более 3% от всего фонда оплаты труда организации).

1.4. Выплаты руководителям организаций из средств централизованного фонда осуществляются в виде стимулирующих выплат.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в виде премиальных выплат:

- по итогам работы;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- иные разовые выплаты.

2. Порядок установления премиальных выплат по итогам работы (далее - премии)

2.1. Установление премий руководителям организаций из средств централизованного фонда осуществляется комиссией по премированию руководителей организаций по итогам работы (далее - комиссия), утвержденной приказом Министерства.

Расчетный (премиальный) период для установления премий по итогам работы руководителю организации равняется год (с 01 февраля отчетного года по 01 февраля текущего года).

Начисление премий руководителям организаций осуществляется за фактически отработанное время в расчетном периоде.

Оценочный лист руководителей образовательных организаций заполняется за каждый расчетный период. Данные оценочного листа по показателям, период исчисления которых превышает расчетный, сохраняются при определении размера премии в нескольких расчетных периодах.

2.2. Размер ежемесячной премии руководителю организации по итогам работы организации за год (с 01 февраля отчетного года по 01 февраля текущего года) устанавливается с учетом выполнения установленных показателей стимулирования, личного вклада руководителя организаций в осуществление основных функций, определенных уставом организации, а также качественного выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Показатели стимулирования, установленные для премирования руководителей организаций приведены в Приложениях № 4 – 14:

- «Оценочный лист руководителя профессиональной образовательной организации» (приложение № 4);
- «Оценочный лист руководителя общеобразовательной организации» (приложение № 5);

-«Оценочный лист руководителя специальной учебно-воспитательной общеобразовательной организации» (приложение № 5/1);

-«Оценочный лист руководителя организации дополнительного образования детей» (приложение № 6);

- «Оценочный лист руководителя общеобразовательной организации, осуществляющих обучение по адаптированным программам» (приложение № 7);

- «Оценочный лист руководителя ОГУ «Кузбасская школа управления» (приложение № 8);

-«Оценочный лист руководителя ГАОУ ДО КО «Сибирская сказка» (приложение № 9);

- «Оценочный лист руководителя организации дополнительного профессионального образования» (приложение № 10);

-«Оценочный лист руководителя ГОО «Кузбасский региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» Здоровье и развитие личности» (приложение №11);

- «Оценочный лист руководителя «Центра обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы» (приложение № 12);

- «Оценочный лист руководителя «Областного центра мониторинга качества образования» (приложение № 13).

- «Оценочный лист руководителя государственного казенного общеобразовательного учреждения Кемеровской области «Средняя общеобразовательная школа при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы» (приложение № 14).

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения. Каждый индикатор измерения имеет формулу расчета, источник информации, период измерения, целевое значение, индивидуальную оценку в баллах.

К одному индикатору измерения может быть установлено несколько целевых значений в зависимости от уровня проявления индикатора.

Каждому целевому значению индикатора устанавливается своя оценка в баллах.

Если у индикатора измерения имеется несколько уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку по виду выплат.

2.3. Руководитель организации в срок до 20 февраля текущего года, предоставляет в Министерство заполненную форму оценочного листа (приложение № 17), с проставлением целевых и фактических значений соответствующих показателей стимулирования, в курирующее управление Министерства (далее - управление).

Управления в течение трех рабочих дней проверяют предоставленные в оценочных листах данные по достигнутым значениям показателей стимулирования, проставляют свою балльную оценку индикатора в оценочном листе руководителя организации, подсчитывают общее количество набранных баллов, передают оценочный лист на визирование начальнику управления (отдела, сектора) и соответствующего заместителя министра.

Отдел финансовой деятельности Министерства производит расчет стоимости одного балла и расчетного размера ежемесячной премии (при условии полного фактически отработанного времени в расчетном периоде) по каждому руководителю организации, исходя из имеющегося планового размера централизованного фонда организации и набранного количества баллов по оценочному листу.

Бухгалтерия организации производит начисление сумм премии с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде.

Общее количество дней согласования проверки данных оценочного листа и расчета суммы премии не должно превышать 5 рабочих дней.

Согласованные оценочные листы с расчетом стоимости одного балла и суммы премий руководителям организаций (при условии полного фактически отработанного времени в расчетном периоде) предоставляются отделами на рассмотрение комиссии.

2.4. В случае отсутствия расхождений в оценочных листах по количеству набранных баллов между данными организации и Министерства, комиссия утверждает размеры премий

руководителям организации (при условии полного фактически отработанного времени в расчетном периоде).

В случае наличия расхождений в оценочных листах по количеству набранных баллов между данными организации и Министерства комиссия принимает индивидуальные решения об окончательном количестве набранных баллов и размере премии руководителю организации путем открытого голосования простым большинством голосов.

Руководитель организации имеет право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения. Информация о времени, месте и повестке заседания Комиссии размещается на сайте Министерства.

2.5. Решение об установлении размеров премий руководителям организаций принимается комиссией и оформляется протоколом (протокол составляет отдел правовой и кадровой работы) на основании которого подготавливается проект приказ Министерства.

2.6. Проект приказа согласовывается с Кемеровским областным комитетом профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Обком профсоюза) и утверждается министром образования и науки Кузбасса. Согласованный и утвержденный приказ является основанием для начисления ежемесячных премии руководителям организаций с учетом фактического времени работы в расчетном периоде.

2.7. В случае привлечения руководителя организации к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, в котором совершено правонарушение не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом Министерства. При досрочном снятии дисциплинарного взыскания начисление премии возобновляется, с момента снятия дисциплинарного взыскания.

2.8. Разница в суммах расчетных размеров премий, причитающихся руководителю организации за фактическое количество набранных баллов, и начисленных премий за фактически отработанное время составляет экономию централизованного фонда образовательной организации, которая направляется на иные поощрительные и разовые выплаты.

2.9. Разница в суммах между плановым размером премии и расчетным размером премии руководителю организации, исчисленными нарастающим итогом с начала года, составляет неиспользованные средства централизованного фонда образовательной организации.

Экономия средств централизованного фонда передаются в распоряжение организации и направляются на стимулирующие выплаты работникам в соответствии с положением о стимулировании работников организации.

2.10. Максимальное количество баллов для руководителей организаций составляет 100 баллов.

2.11. «Стоимость» одного балла при расчете премии определяется как частное от объема средств, направляемого на премирование по итогам работы в месяц, на максимальное количество баллов.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителям организаций в виде надбавок к должностному окладу согласно приложения № 18 за:

- выполнение дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы по оплате труда руководителей организаций;
- реализацию отдельных видов деятельности организации;
- интенсивность труда.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителям организаций на календарный год на основании приказа Министерства, согласованного с Обкомом профсоюза, и начисляются ежемесячно за фактически отработанное время.

4. Иные разовые выплаты

4.1. Иные разовые выплаты устанавливаются руководителю организации к знаменательным датам.

Разовые премии руководителям назначаются единовременно приказом министра образования и науки Кузбасса.

4.2. На разовые выплаты руководителю организации может направляться экономия

централизованного фонда, полученная после начисления премий по итогам работы, интенсивность и высокие результаты работы.

5.Заключительные положения

5.1.Условия установления выплат из централизованного фонда указываются в трудовом договоре с руководителем организации.

5.2. Районный коэффициент начисляется на все виды выплат за исключением выплат, указанных в п.4. настоящего положения.

Порядок внутреннего контроля за соблюдением предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок внутреннего контроля за соблюдением предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемого за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее - порядок) разработан в целях реализации пункта 29 постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010г. № 551 «О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области», условий трудового договора руководителей государственных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Кузбасса (далее - Министерство).

1.2. Размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации (далее - руководитель организации) и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее - работников) организации устанавливается в трудовом договоре с руководителем организации и ежегодно корректируется в момент установления нового должностного оклада.

1.3. Заработная плата руководителя организации – это начисленное руководителю организации вознаграждение за выполнение должностных обязанностей руководителя данной организации.

Размер средней заработной платы руководителя организации определяется нарастающим итогом с начала года путем суммирования фактически начисленной заработной платы за отчетный период и последующим делением полученной суммы на число месяцев этого периода.

1.5. Заработная плата руководителя состоит из следующих выплат: должностного оклада по занимаемой должности; персонального повышающего коэффициента (при наличии); постоянных стимулирующих выплат (при наличии); стимулирующих выплат по итогам работы; выплат по среднему заработку за время нахождения в отпуске, командировках, компенсации за неиспользованный отпуск; районного коэффициента.

Максимальный размер заработной платы руководителя – это сумма установленных и назначенных руководителю организации выплат, действующих на момент рассмотрения проекта приказа об установлении очередной выплаты, при условии полностью отработанного им рабочего времени кратный установленному предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Заработная плата работников состоит из следующих выплат: должностного оклада (ставки) по занимаемой должности; персонального повышающего коэффициента (при наличии); компенсационных выплат, стимулирующих выплат по итогам работы; премий за интенсивность и высокие результаты работы, иных поощрительных и разовых выплат, выплат по среднему заработку за время нахождения в отпуске, командировках, компенсации за неиспользованный отпуск; районного коэффициента.

1.6. Обеспечение соблюдения предельных соотношений средней заработной платы осуществляется нарастающим итогом в течение финансового года.

2. Предмет и содержание проведения контроля

2.1. Предметом контроля является не превышение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения, исчисленной нарастающим итогом за соответствующий период (квартал, полугодие, год), но не более чем за год.

$K_{\text{факт}} = \text{ЗП}_{\text{руков}} / \text{ЗП}_{\text{раб.}} \leq K_{\text{цел}}$

где:

$K_{\text{факт}}$ - фактический коэффициент кратности;

$\text{ЗП}_{\text{раб.}}$ - среднемесячная зарплата работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера);

$K_{\text{цел}}$ - предельное значение кратности, установленное в трудовом договоре с руководителем организации.

2.2. Контрольные действия проводятся при назначении руководителю организации очередной выплаты по заработной плате в случаях:

- установления должностного оклада, персонального повышающего коэффициента; постоянных стимулирующих выплат на очередной финансовый год;

- подсчета и установления стимулирующих выплат по итогам работы за премиальный период, поощрительных и разовых выплат;

- предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и других видов отпусков, при которых за руководителем сохраняется средний заработок;

- выплаты компенсации за неиспользованный отпуск;

2.3. В момент установления, назначения очередной выплаты, заработная плата руководителя организации рассчитывается исходя из ожидаемого размера и проверяется на предмет соблюдения установленного ограничения.

$\text{ЗП}_{\text{рук}} = \text{Сумма} (\text{ФЗП}_{\text{рук ф}} + (\text{ФЗП}_{\text{план}} + \text{Выпл})) / (\text{Ч мес} + 1);$

$\text{ЗП}_{\text{рук}} \leq \text{ЗП}_{\text{осн}} * K_{\text{цел}}$

где:

$\text{ЗП}_{\text{рук}}$ - зарплата руководителя организации;

$\text{ФЗП}_{\text{рук ф}}$ - фактически начисленный фонд заработной платы руководителю нарастающим итогом за отчетный период;

$\text{ФЗП}_{\text{план}}$ - плановый фонд заработной платы в предстоящий месяц начисления, состоящий из суммы установленных и назначенных руководителю организации выплат, действующих на момент рассмотрения проекта приказа об установлении очередных выплат, при условии полностью отработанного им рабочего времени;

Выпл - размер предполагаемой к установлению, назначению очередной выплаты в месяц (с районным коэффициентом);

Ч мес - число месяцев отчетного периода;

$\text{ЗП}_{\text{раб.}}$ - среднемесячная зарплата работников за отчетный период, исчисленная нарастающим итогом (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера);

$K_{\text{цел}}$ - предельное значение кратности, установленное в трудовом договоре с руководителем организации.

2.4. Размер предполагаемой к установлению, назначению очередной выплаты в месяц (с районным коэффициентом) не должен превышать следующего ограничения:

$\text{Выпл} \leq \text{ЗП}_{\text{раб.}} * K_{\text{цел}} * (\text{Ч мес} + 1) - \text{ФЗП}_{\text{рук ф}} + \text{ФЗП}_{\text{план}}$

2.5. При проведении текущего контроля используются данные отчетов, представляемых организациями в установленные сроки в электронном виде, в отдел финансовой деятельности департамента:

- «Сведения о численности, среднемесячной заработной плате и движении работников» (форма № П-4), ежемесячно в срок до 10 числа, следующего за отчетным месяцем;

- «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» (форма «ЗП- образование»), ежеквартально, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

2.6. Ходатайство, либо проект приказа на установление выплаты руководителю организации, согласовывается в обязательном порядке с отделом финансовой деятельности.

2.7. При наличии замечаний в ходатайство, либо в проект приказа вносятся изменения. Далее проект приказа согласовывается в установленном порядке.

В случае отсутствия согласования приказ на установления очередной выплаты не издается.

Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главного бухгалтера, формируемого за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения подведомственного Министерству образования и науки Кузбасса (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)

№ п/п	Наименование организации	Размер кратности руководителя	Размер кратности заместителей руководителя, главного бухгалтера
1	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский педагогический колледж»	5	4,6
2	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский многопрофильный техникум»	5	4,6
3	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский техникум технологий и сферы услуг»	5	4,6
4	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум»	5	4,6
5	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Тяжинский агропромышленный техникум»	5	4,6
6	Государственное профессиональное образовательное учреждение г. Кемерово	5	4,6
7	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Польсаевский индустриальный техникум»	5	4,6
8	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Юргинский технологический колледж»	5	4,6
9	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий»	5	4,6
10	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Осинниковский политехнический техникум»	5	4,6
11	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Анжеро-Судженский педагогический колледж»	5	4,6
12	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Анжеро-Судженский политехнический колледж»	5	4,6
13	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Анжеро-Судженский горный техникум»	5	4,6
14	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Березовский политехнический техникум»	5	4,6
15	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Мариинский политехнический техникум»	5	4,6
16	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Мариинский педагогический колледж имени императрицы Марии Александровны»	5	4,6
17	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Яшкинский техникум технологий и механизации»	5	4,6
18	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский профессионально-технический техникум»	5	4,6
19	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский коммунально-строительный техникум» имени В.И. Заузелкова	5	4,6
20	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Калтанский многопрофильный техникум»	5	4,6
21	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский транспортный техникум»	5	4,6
22	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский строительный техникум»	5	4,6
23	Государственное профессиональное образовательное учреждение	5	4,6

	«Прокопьевский электромашиностроительный техникум»		
24	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский аграрный колледж»	5	4,6
25	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский промышленно-экономический техникум»	5	4,6
26	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Киселевский горный техникум»	5	4,6
27	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Киселевский педагогический колледж»	5	4,6
28	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Киселевский политехнический техникум»	5	4,6
29	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий педагогический колледж»	5	4,6
30	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»	5	4,6
31	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кузнецкий индустриальный техникум»	5	4,6
32	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кузнецкий металлургический техникум»	5	4,6
33	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий торгово-экономический техникум»	5	4,6
34	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий строительный техникум»	5	4,6
35	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий транспортно-технологический техникум»	5	4,6
36	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий техникум строительных технологий и сферы обслуживания»	5	4,6
37	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кузнецкий техникум сервиса и дизайна» им.Волкова В.А.	5	4,6
38	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий техникум пищевой промышленности»	5	4,6
39	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский политехнический техникум»	5	4,6
40	Государственное профессиональное образовательное учреждение г. Новокузнецка	5	4,6
41	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Осинниковский горнотехнический колледж»	5	4,6
42	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания»	5	4,6
43	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский педагогический колледж»	5	4,6
44	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский аграрный техникум» имени Г.П.Левина	5	4,6
45	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Сибирский политехнический техникум»	5	4,6
46	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Губернаторский техникум народных промыслов»	5	4,6
47	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг»	5	4,6
48	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Топкинский технический техникум»	5	4,6
49	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Юргинский техникум агротехнологий и сервиса»	5	4,6
50	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства»	5	4,6
51	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Кемеровский горнотехнический техникум	5	4,6
52	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум	5	4,6
53	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова	5	4,6
54	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новокузнецкий горнотранспортный колледж	5	4,6

55	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Междуреченский горностроительный техникум	5	4,6
56	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Томь-Усинский энерготранспортный техникум	5	4,6
57	Государственное специальное учебно-воспитательное общеобразовательное учреждение «Кемеровская специальная общеобразовательная школа» им. народного учителя СССР Э.Г. Фельде	5	4,6
58	Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Областной центр дополнительного образования детей»	5	4,6
59	Государственное учреждение дополнительного образования «Областная детско-юношеская спортивная школа»	5	4,6
60	Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Кемеровский областной центр детского и юношеского туризма и экскурсий»	5	4,6
61	Государственное учреждение дополнительного образования «Областная детская эколого-биологическая станция»	5	4,6
62	Государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»	5	4,6
63	Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»	5	4,6
64	Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Областной центр детского (юношеского) технического творчества и безопасности дорожного движения»	5	4,6
65	Государственное общеобразовательное учреждение «Кемеровский областной центр образования»	5	4,6
66	Государственное учреждение «Областной центр мониторинга качества образования»	5	4,6
67	Государственная организация образования «Кузбасский региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Здоровье и развитие личности»	5	4,6
68	Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Сибирская сказка»	5	4,6
69	Областное государственное учреждение «Кемеровский региональный ресурсный центр»	5	4,6
70	Государственное казенное учреждение образования «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы»	5	4,6
71	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская женская гимназия – интернат»	5	4,6
72	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат МЧС»	5	4,6
73	Государственное специальное учебно-воспитательное общеобразовательное учреждение «Губернаторская специальная общеобразовательная школа»	5	4,6
74	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторская кадетская школа-интернат полиции»	5	4,6
75	Государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение «Губернаторский многопрофильный лицей-интернат»	5	4,6
76	Государственное казенное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа при исправительном учреждении уголовно-исполнительной системы»	5	4,6
77	ГАУДО «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Сириус. Кузбасс»	5	4,6

**Форма оценочного листа руководителя организации
подведомственной Министерству образования и науки Кузбасса**

Оценочный лист

руководителя _____
(наименование подведомственной организации, ФИО руководителя)

за _____ (указать расчетный период) _____ года

№ п/п	Критерии	Наименование показателя	Индикаторы	Целевое значение индикатора и установленное ему количество баллов	Фактически достигнутое значение индикатора и заработанное количество баллов					
					По данным учреждения		По данным Министерства		Оценка комиссии	
					Значение индикатора	Количество баллов	Значение индикатора	Количество баллов	Значение индикатора	Количество баллов
		ИТОГО								

Подпись руководителя организации _____ дата _____

Подпись руководителей структурных подразделений Министерства, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей), дата.

Подпись членов комиссии, дата.

**Критерии установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителям организаций подведомственных Министерству образования и науки Кузбасса
(при наличии 2-х и более оснований выплаты суммируются)**

Показатели стимулирования	Организации СПО	Организация доп. профессионального образования	Общеобразовательные организации	Организации дополнительного образования детей	Прочие учреждения и организации образования
1	2	3	4	5	6
Выполнение дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей					
Функционирование образовательной организации как базовой, опорной по конкретным направлениям работы (согласно приказу Министерства), % к должностному окладу	За каждое направление 3%	-	-	-	-
Координация деятельности инновационных, стажировочных муниципальных площадок, % к должностному окладу	-	7%	-	-	-
Реализация отдельных видов деятельности организации					
Реализация программ основного общего и среднего полного общего образования на базе организаций профессионального образования	3%	-	-	-	-
Функционирование на базе образовательной организации учебно-производственного	3%	-	-	-	-
Функционирование на базе образовательной организации музея областного значения, % к должностному окладу	3%	-	-	-	-
Предоставление лечебно-оздоровительных услуг на базе организации, % к должностному окладу	3%	7%	-	-	-
Интенсивность труда (% к должностному окладу)					
а) на период реорганизации учреждений выделения, разделения ликвидации (каждому из руководителей учреждений)	3%	-	-	3%	3%
б) выполнение обязанностей, имеющих постоянный разъездной характер					10%
в) за многосменный режим работы					5%

Оценочный лист
руководителя профессиональной образовательной организации

за _____ год

Наименование ключевых показателей эффективности	Индикаторы измерения	Формула расчета	Целевые значения	Цена балла	Кол-во баллов по данным ПОО	Кол-во баллов по данным МОиНК	Период исчисления	Источник данных
Раздел 1. Обеспечение доступности качественного образования.								
Рейтинговая оценка деятельности образовательного учреждения-	Место расположения учреждений в общем рейтинге аналогичных учреждений	$POI = I_{\text{пoo}} * 7$ где POI – количество баллов, полученное директором на основании рейтинговой оценки деятельности, Ипoo – итоговый показатель деятельности ПОО.	Рейтинг ПОО Кемеровской области, подведомственных Министерству образования и науки Кузбасса.	75			1 раз в начале года	Таблица итогового рейтинга ПОО Кемеровской области, подведомственных Министерству образования и науки Кузбасса
Независимая оценка качества образовательной деятельности ПОО	Интегральный показатель по результатам независимой оценки качества образовательной деятельности ПОО	Сумма баллов по всем критериям независимой оценки качества образовательной деятельности ПОО находится в интервале: 81-100 – 5 баллов; 61-80 – 3 балла; 0-60 – 0 баллов.	Сумма баллов 81-100	5			1 раз в два года	Отчет о результатах независимой оценки качества образовательной деятельности организаций Кемеровской области - Кузбасса

Раздел 2. Приведение содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда.

<p>Реализация мероприятий по профилактике правонарушений обучающихся</p>	<p>Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися</p>	<p>Соотношение количества обучающихся к количеству правонарушений</p>	<p>Менее одного правонарушения на 100 обучающихся в ПОО – 5 баллов; более одного правонарушения на 100 обучающихся – 0 баллов.</p>	<p>5</p>	<p>Мониторинг правонарушений, совершенных обучающимися ПОО Кемеровской области - Кузбасса</p>
<p>Отсутствие предписаний надзорных органов</p>	<p>Наличие предписаний надзорных органов</p>		<p>Отсутствие предписаний надзорных органов – 6 баллов, в т.ч.: Кузбассообнадзор – 2 балла; Прокуратура – 2 балла; Госпожнадзор – 1 балл; Роспотребнадзор – 1 балл.</p>	<p>6</p>	<p>Данные, предоставляемые надзорными органами</p>
<p>Исполнительская дисциплина</p>	<p>Своевременное и достоверное выполнение требований отчетности</p>		<p>Отсутствие нарушений по части предоставления отчетности – 4 балла, в т.ч.: достоверность – 2 балла; своевременность – 2 балла.</p>	<p>4</p>	<p>Данные Министерства образования и науки Кузбасса</p>
<p>Привлечение внебюджетных средств</p>	<p>Получение внебюджетных доходов</p>		<p>0,3-0,5 млн.руб. внебюджетных средств 1 балл; 0,5-1 млн. - 2 балла; 1-2 млн. - 3 балла; 2-3 млн. - 4 балла; 3-5 млн. - 5 баллов; 5-7 млн. - 6 баллов; 7-8 млн. - 7 баллов; 8-9 млн. - 8 баллов; 9-10 млн. - 9 баллов; 10 млн. и более - 10 баллов.</p>	<p>10</p>	<p>Отчет за 6 месяцев, годовой отчет финансовой деятельности образовательной организации</p>
<p>Итого:</p>				<p>100</p>	

Руководитель учреждения _____

(подпись)

Дата: _____

(ФИО)

Оценочный лист

руководителя общеобразовательной организации

за _____ 20 _____ год

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целивые значения	количество баллов	период исчисления	источник данных
Раздел 1. Обеспечение доступности качественного образования						
Рейтинг образовательных организаций*	место расположения организации в общем рейтинге общеобразовательных организаций	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом де-партамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	в зависимости от места в кластерной группе согласно рекомендациям	35	1 раз в год	данные мониторинга образовательной организации
Удовлетворенность качеством образования	процент удовлетворенности	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	95% - 100% - 10 баллов 94% - 90% - 8 баллов 89% - 85% - 6 баллов 80% - 84% - 5 баллов	5	1 раз в год	результаты анкетирования
Участие в грантовых конкурсах	победа, участие в грантовом конкурсе	Наличие зарегистрированной заявки в итоговом протоколе приема заявок, в итоговом протоколе победителей конкурса	победа в конкурсе участие в конкурсе	10 5	1 раз в год	Итоговые протоколы грантовых конкурсов
* Муниципальный орган управления образования вправе проводить муниципальный рейтинг образовательных организаций либо включать в данный раздел показатель по результативности обученности учащихся при сохранении максимального количества баллов по данному разделу						
Раздел 2.1 Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования						
Доведение средней заработной платы педагогов до установленного целевого значения	отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нараст. итог. с н.г.) к установленному целевому значению	отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нараст. итог. с н.г.) к установленному целевому значению	не менее 100%	10	2 раза в год	данные статистического отчета по труду

Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	производительность труда - ученик/учитель	Среднегодовая численность обучающихся (численность обучающихся на начало года плюс численность обучающихся на конец года с коэффициентом 2, деленная на 3) деленная на среднегодовую численность педагогических работников (по отчету по труду)	в среднем не менее значения, определенного по дорожной карте на соответствующий год	8	данные статистической отчетности ОПФ-2, отчета по труду
Эффективность управления кадровыми ресурсами	итога по показателю	Доля фонда оплаты труда "прочего" персонала, деленная на фонд оплаты труда учреждений - всего	для общеобразовательных дневных школ-30%, для других общеобразовательных организаций - не более 40%	7	данные статистического отчета по труду
	итога по показателю			15	
повышение профессиональной компетенции руководителя-	прохождение добровольной сертификации	наличие действующего сертификата	на период действия сертификата	10	сертификат
	наличие документа о профессиональной переподготовке руководителя по образовательной программе "Менеджмент в образовании"	наличие диплома об образовании	бессрочно	15	диплом
	итога по показателю			25	
	Всего			100	
Подпись руководителя организации					
Подпись руководителей структурных подразделений Министерства, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей)					

Подпись руководителя организации _____ дата _____

Подпись руководителей структурных подразделений Министерства, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей)

Оценочный лист
руководителя специальной учебно-воспитательной общеобразовательной организации
за 20 год

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах учрежден	Оценка в баллах ДЮИИ	Оценка в баллах комиссии	Контрольный период	Источник информации
1.	Раздел 1. Качество и доступность образования				50				
1.1.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общем числе педагогических работников образовательной организации	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общем числе педагогических работников образовательной организации	Отношение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС к общей численности педагогических работников x100%	80-100% - 30 60-79% - 20 До 60% -10	20			За отчетный период	Данные руководителя организации
1.2.	Наличие всех (обязательных) созданных современных санитарно-гигиенических условий	Определяется в соответствии с перечнем: 1) наличие температурного режима в соответствии с СанПиН 2) наличие системы холодного и горячего водоснабжения (включая локальные системы), обеспечивающей необходимый санитарный и питьевой режим в соответствии с СанПиН 3) канализирование соответствует СанПиН 4) все туалеты соответствуют СанПиН	за каждый пункт – 7,5 баллов Факт наличия	30				За отчетный период	Данные предоставляемые надзорными организациями
2.	Раздел 2. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования				25				
2.1.	Доведение средней заработной платы педагогических работников до уровня средней заработной платы в экономике региона (до его целевого значения)	Соответствие средней заработной платы педагогических работников установленному целевому значению	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации к установленному целевому значению	не менее 100 %	11			За отчетный период	Отчет по труду и заработной плате (П4)
2.2.	Соотношение численности обучающихся к педагогическому персоналу («ученик/учитель»)	Численность обучающихся к педагогическому персоналу («ученик/учитель»)	Среднегодовой контингент обучающихся деленный на среднегодовую численность учителей	Не более значения, определяемого по дорожной карте на соответствующий год	7			За отчетный период	Данные мониторинга организации
2.3.	Соотношение фондов оплаты труда учителей к прочему персоналу (административно-управленческому, учебно-вспомогательному, младшему обслуживающему, педагогическому персоналу, не осуществляющему учебный процесс)	Соотношение фондов оплаты труда учителей к прочему персоналу (административно-управленческому, учебно-вспомогательному, младшему обслуживающему, педагогическому персоналу, не осуществляющему учебный процесс)	Отношение фонда оплаты труда учителей к фонду оплаты труда "прочего персонала (административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего, педагогического персонала, не осуществляющего	60%. 40%	7			Ежегодно	Отчет по труду и заработной плате (П4)

№	Наименование необходимых условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Прохождение процедуры сертификации:	Наличие действующего сертификата	25	На период действия	Сертификат
3.1.	Повышение профессиональной компетентности руководителя	Наличие документа о прохождении подготовки руководителя по образовательной программе «Менеджмент в социальной сфере»	Наличие диплома об образовании	10	Постоянно	Сертификат Диплом
	Итого max количество баллов			100		
	ИТОГО					

Подпись руководителя организации _____ дата _____

Подписи руководителей структурных подразделений Министерства, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей)

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ руководителя учреждения дополнительного образования детей

на _____ полугодие _____ года

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	По данным организации	По данным МОиН	По данным комиссии
1. Раздел 1. Качество и доступность образования								
1.1.	Рейтинг образовательной организации	Количество баллов в соответствии с местом расположения организации в общем рейтинге аналогичных организаций	Рейтинг по убыванию количества набранных баллов	более 35 баллов	20			
				более 25 баллов	10			
				более 20 баллов	5			
1.2.	Удовлетворенность населения оказанными услугами	Общий индекс удовлетворенности населения оказанными услугами	Согласно положению об удовлетворенности населения оказанными услугами	более 90%	10			
				более 80%	5			
1.3.	Участие в грантовых конкурсах	Участие в грантовых конкурсах	Наличие зарегистрированной заявки в итоговом протоколе приема заявок, итоговом протоколе победителей конкурса	победа в конкурсе	20			
				участие в конкурсе	10			
2. Раздел 2. Модернизация дополнительного образования - выполнение целевых показателей дорожной карты								
2.1.	Доведение средней заработной платы педагогических работников до установленного целевого значения	Отношение фактической средней заработной платы педагогических работников за отчетный период (нараст. итог с Н.Г.) к установленному целевому значению	Отношение фактической средней заработной платы педагогических работников за отчетный период (нараст. итог с Н.Г.) к установленному целевому значению	не менее 100%	15			
2.2.	Целевое и эффективное использование имеющихся кадровых ресурсов	Производительность труда- количество обучающихся/количество педагогических работников Эффективность управления кадровыми ресурсами - соотношение фонда оплаты труда педагогических работников/прочего персонала	Среднегодовой контингент обучающихся разделенный на среднегодовую численность педагогических работников Доля фонда оплаты труда прочего персонала, деленная на фонд оплаты труда учреждения	на уровне целевого значения на уровне целевого значения	8 7			
2.3.	Увеличение доли детей, охваченных дополнительными общеразвивающими программами	Соотношение численности обучающихся на 1 января текущего года к численности обучающихся на 1 января предыдущего года (в процентах)	Численность обучающихся на 1 января текущего года к численности обучающихся на 1 января предыдущего года * 100%	не менее 100%	20			
Итого макс количество баллов					100			

Подпись руководителя организации _____ дата _____

Подписи руководителей структурных подразделений Министерства, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей)

Оценочный лист руководителя общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по адаптированным программам

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	за 20 год		Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Контрольный период	Источник информации
			Формулы расчета	Источники информации				
Раздел 1. Качество и доступность образования								
1.	Рейтинг образовательной организации, осуществляющей обучение по адаптированным программам	Место расположения организации в общем рейтинге аналогичных организаций			первые 10 мест вторые 20 мест третьи 30 мест	50 50 30 10	Ежегодно на начало учебного года	Данные мониторинга организации
Раздел 2. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного образования								
2.1.	Доведение средней заработной платы педагогических работников до уровня средней заработной платы в экономике региона (до его целевого значения)	Соответствие средней заработной платы педагогических работников установленному целевому значению			не менее 100 %	11	За отчетный период	Отчет по труду и заработной плате (П4)
2.2.	Соотношение численности обучающихся к педагогическому персоналу («сученик/учитель»)	Численность обучающихся к педагогическому персоналу («сученик/учитель»)			Не более значения, определяемого по дорожной карте на соответствующий год	7	За отчетный период	Данные мониторинга организации
2.3.	Соотношение фондов оплаты труда учителей к прочему персоналу (административно-управленческому, учебно-вспомогательному, младшему обслуживающему, педагогическому персоналу, не осуществляющему учебный процесс)	Соотношение фондов оплаты труда учителей к прочему персоналу (административно-управленческому, учебно-вспомогательному, младшему обслуживающему, педагогическому персоналу, не осуществляющему учебный процесс)			60% : 40%	7	Ежегодно	Отчет по труду и заработной плате (П4)
Раздел 3. Создание необходимых условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья								
3.1.	Повышение профессиональной компетентности руководителя	Прохождение процедуры сертификации: Наличие документа о прохождении подготовки руководителя по образовательной программе «Менеджмент в социальной сфере»				25 10 15	На период действия Постоянно	Сертификат Диплом
Итого max количество баллов						100		

Подпись руководителя организации _____ дата _____

Подписи руководителей структурных подразделений Министерства, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей)

Оценочный лист
директора ОГУ «Кузбасская школа управления»

(наименование учреждения, ФИО руководителя)
за _____ 20 год.

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Целевое значение индикатора и установленное ему количество баллов	Фактически достигнутое значение индикатора и заработанное количество баллов			Оценка Комиссии		
				по данным учреждения		по данным Министерства		Значение индикатора	Количество баллов
				Значение индикатора	Количество баллов	Значение индикатора	Количество баллов		
1	Качество и доступность образования								
1.1.	Организация и участие в областных мероприятиях	Число проведенных мероприятий (семинары, конкурсы)	100% выполнение мероприятий	10					
1.2.	Количество отобранных специалистов, прошедших конкурсный отбор для подготовки в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих	Выполнение квоты региона	В пределах установленной квоты региона	10					

Эффективность управленческой деятельности

2					
2.1.	Качество обновления действующего сайта учреждения	Наличие сайта учреждения и обновление его 1 раз в месяц, размещение на сайте публичного отчета	Наличие постоянно обновляемого сайта учреждения, размещение публичного доклада на сайте	5	
2.2.	Процент обоснованных жалоб потребителей, поступивших в департамент образования и науки Кемеровской области, по которым приняты меры	Жм / Ж * 100, где Жм – число обоснованных жалоб потребителей, поступивших в отчетном периоде, по которым в отчетном периоде приняты меры Ж – число обоснованных жалоб потребителей, поступивших в отчетном периоде	Отсутствие наличие	3 0	
2.3.	Привлечение представителей общественности к процедуре независимой экспертизы знаний		Руководители администраций, общественных организаций, вузов, иностранные эксперты	5	
2.4.	Темп роста средней заработной платы работников учреждения	Опережающий темп роста заработной платы персонала над темпами роста АУП	Положительная динамика Равные значения	2 1	

4.2.	Повышение профессиональной компетентности руководителя	Участие в качестве эксперта в экспертной оценке проектов слушателей, выпускников и иностранных менеджеров – участников стажировок в РФ	Участие в составе экспертной группы (комиссии)	3			
Итого 4 раздел							
Итого max количество баллов по оценочному листу							
							-

Подпись руководителя учреждения _____, дата _____

Подписи руководителей структурных подразделений Министерства, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей), дата.

Подписи членов Комиссии, дата

Приложение №9
к приказу
Министерства образования
и науки Кузбасса
от 24.12.2020 № 2032

Оценочный лист
руководителя ГАОУ ДОД КО «ДООЦ «Сибирская сказка»
за 2021 год

№ п/п	Критерии	Наименование показателя	Индикаторы	Целевое значение индикатора и установленное ему количество баллов	Срок предоставления информации формирования	Фактически достигнутое значение индикатора и заработанное количество баллов	
						По данным орг-ции	по данным Минис-стерства оценка комиссии
1.1	Качество и доступность дополнительного образования	Сохранность контингента оздоровленных детей <i>Max кол-во баллов – 10</i>	Соблюдение требований САНПИН по питанию, проживанию детей	Отсутствие травм, отравлений среди учащихся, проживающих в центре, отсутствие предписаний СЭС – 10 баллов	2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие		
1.2		Выполнение объемов оказания государственной услуги в пределах установленного диапазона <i>Max баллов - 12</i>	Выполнение контрольных цифр установленного задания по объему услуг	Выполнение гос. задания в пределах установленного диапазона – 12 баллов	Ежегодно, сроком на 1 год		
1.3		Достижения учреждений в конкурсах, выставках, т.д. <i>Max кол-во баллов- 8</i>	Достижения учреждения в конкурсных мероприятиях областного, регионального, федерального и международного уровней	- федеральный, международный уровень: 1 место – 8 баллов, 2 место - 5 баллов; 3 место – 3 баллов; участие - 1 балл областной, рег-ный уровень: 1 место – 6 баллов, 2 место - 4 баллов; 3 место – 2 балла; участие - 1 балл	Сроком на 1 год (с момента получения)		
1.4		Процент потребителей, удовлетворенных качеством и доступ-	((Ок + Ол) -----* 100, где 2 * О -----* 100, где 2 * О Ок – число опрошенных,	90-100% - 8 баллов; 80-90% - 6 баллов; 75-80% - 3 балла;	Итоги мониторинга 2 раза в год по состоя-		

		ностью услуги Max кол-во баллов – 8	удовлетворенных качеством услуг Од – число опрошенных, удовлетворенных доступностью услуг О – общее число опрошенных)	менее 75 % - 0 баллов	нию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие		
1.5		Качество обновления действующего сайта учреждения Max кол-во баллов- 2	обновление сайта учреждения не реже одного раза в неделю, размещение информации о мероприятиях	наличие постоянно обновляемого сайта учреждения, своевременное размещение информации – 2 балла, отсутствие обновленной информации – 0 баллов	Расчетный период		
2.1	Эффективность управленческой деятельности	Достижение средней заработной платы работников учреждения до уровня средней заработной платы по экономике региона Max кол-во баллов – 2	Отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нарастающий итог с Н.Г.) к установленному целевому значению	Достижение целевых показателей – 2 балла	Ежегодно, сроком на 1 год		
2.2		Соотношение численности педагогического персонала и «прочего» персонала (управленческий, учебно-вспомогательный, обслуживающий) Max кол-во баллов – 2	Соотн=ШТ проч/ШТ пп, где ШТ пп – штатная численность профессорско-педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (пп), ШТ проч.-штатная численность прочего персонала, не осуществляющего учебный процесс	На уровне целевого значения – 2 балла Невыполнение целевого значения – 0 баллов	Ежегодно, сроком на 1 год		
2.3		Наличие доходов и объемы привлеченных внебюджетных средств Max кол-во баллов- 20	объемы доходов и привлеченных внебюджетных средств	от 30 тыс. руб. до 100 тыс. руб. – 10 баллов, за каждые последующие 50 тыс. рублей – 5 баллов	2 раза в год		
3.1	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Соблюдение требований охраны труда, антитеррористической безопасности Max кол-во баллов - 3	Ведение документации, заключения надзорных органов (акты, предписания и т.д.), договоров на техобслуживание	Соблюдение требований пожарной безопасности – 1 балл; Соблюдение требований охраны труда – 1 балл; Соблюдение требований антитеррористической безопасности – 1 балл	2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие		
3.2		Своевременная, качественная подготовка учреждения к новому учебному году	Соблюдение графиков подготовки к новому учебному году (подготовка документов со-	Принятие образовательного учреждения в утвержденные планом сроки – 6 баллов	1 раз в год по состоянию на 1 июня, сроком на 1 год		

3.3	<i>Мах кол-во баллов - 6</i>	Обеспечение бесперебойного функционирования коммуникаций <i>Мах кол-во баллов - 11</i>	гласно перечня) Обеспечение бесперебойного функционирования	Бесперебойное функционирование - 11; наличие поломок, приведших к кратковременным сбоям в жизнеобеспечении лагеря - 6 баллов; наличие поломок, повлекших закрытие лагеря - 0	2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие				
3.4		Экономия и соблюдение установленных лимитов энергопотребления по видам: электрическая энергия, уголь, вода <i>Мах кол-во баллов - 4</i>	Фактическое потребление по видам энергии должно быть не более установленных натуральных лимитов энергии	Соблюдение и экономии установленных натуральных лимитов по видам энергии: за эконормино каждого вида энергии - 2 балла, за перерасход лимитов - 0 баллов.	2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие				
4.1	Повышение профессионального мастерства	Повышение профессиональной компетентности руководителя учреждения <i>Мах кол-во баллов - 12</i>	Прохождение курсов повышения квалификации, участие в конференциях, семинарах	Сертификация по важнейшим направлениям деятельности учреждения: финансово-экономической; нормативно-правовой; менеджмент в образовании	На срок действия документа (с момента получения)				
	Итого:	<i>Мах кол-во баллов - 100</i>							

Подпись руководителя учреждения _____ (с указанием номеров показателей)

Подписи руководителей структурных подразделений Министерства, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей)

**Оценочный лист руководителя
организаций дополнительного образования**
за _____ 20 _____ Год

Аспект деятельности	Показатель ¹	Ед. изм.	Балльная оценка			Периодичность расчета	Источник данных
			Значение показателя	Количество баллов по показателю	Макс. сумма баллов по аспекту деятельности		
1. Образовательная деятельность	1.1. Доля дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию (в т.ч. отцензурованных и прошедших конкурсный отбор), в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	< 80	0	28	1 раз в год	Отчет о самообследовании
			80-89,9	4			
			≥ 90	8			
	1.2. Доля слушателей, полностью удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг, в общей численности слушателей, повысивших свою квалификацию в организации в отчетном году	%	< 75	0			
			≥ 75	8			
	1.3. Количество разработанных в отчетном периоде новых дополнительных профессиональных и дополнительных обобщающих программ, приходящиеся на одного штатного научно-педагогического работника	ед. / чел	< 0,05	0			
			0,05-0,14	2			
			≥ 0,15	6			
	1.4. Доля слушателей, обученных по программам с применением дистанционных образовательных технологий, в общей численности слушателей, повысивших свою квалификацию в организации в отчетном году	%	< 10	0			
			10-14,9	2			
			≥ 15	6			
2. Научная деятельность	2.1. Процент выполнения организацией государственного задания в части осуществления прикладных научных исследований	%	< 90	0	28	1 раз в год	Отчет о выполнении государственного задания
			90-99,9	4			
			100	8			
	2.2. Количество статей, изданных в научных журналах (изданиях), включенных в перечень ВАК Минобрнауки России, в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, РИНЦ), приходящиеся на одного штатного научно-педагогического работника	ед. / чел.	< 0,1	0			
			0,1-0,19	4			
			≥ 0,2	8			
	2.3. Доля штатных педагогических работников, участвующих в научной работе, в общей их численности	%	< 50	0			
			50-59,9	2			
			≥ 60	4			
	2.4. Количество изданных за отчетный период учебных и учебно-методических пособий, методических рекомендаций, научных монографий и сборников, приходящиеся на одного штатного научно-педагогического работника	ед. / чел.	< 0,1	0			
			0,1-0,19	2			
			≥ 0,2	4			
2.5. Количество проведенных международных, всероссийских, межреги-	ед. /	< 0,1	0				

	оначальных и региональных научных конференций, семинаров, выставок и других мероприятий научного характера, приходящееся на одного штатного научно-педагогического работника	чел.	0,1-0,19		2	те
			≥ 0,2	4		
3. Кадровый потенциал	3.1. Доля штатных научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и (или) ученое звание, в общей их численности	%	<40	0	14	Отчет о самообследовании
			40-49,9	3		
			≥ 50	6		
			< 5	0		
	3.2. Удельный вес молодых специалистов (без ученой степени – до 30 лет, кандидаты наук – до 35 лет, доктора наук – до 40 лет) в общей численности штатных педагогических работников	%	5-9,9	2	14	Отчет о самообследовании
			≥ 10	4		
			< 25	0		
			25-33,2	2		
	3.3. Доля штатных педагогических работников, повысивших свою квалификацию за отчетный период, в общей их численности	%	≥ 33,3	4	14	Отчет о самообследовании
			< 100	0		
			100-109,9	4		
			≥ 110	6		
4. Финансово-экономическое обеспечение	4.1. Отношение среднемесячной заработной платы основного персонала за отчетный период к среднемесячной заработной плате по экономике региона за тот же период	%	< 5	0	14	Отчет о финансовой деятельности
			5-9,9	2		
			≥ 10	4		
			< 20	0		
	4.2. Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме средств, поступивших в организацию из всех источников финансирования	%	20-29,9	2	10	Отчет о финансовой деятельности
			≥ 30	4		
			< 4	0		
			4-7,9	2		
5. Инфраструктура	5.1. Общая площадь учебных помещений в расчете на одного слушателя среднегодового контингента	м ² / чел.	≥ 8	4	10	Отчет о самообследовании
			< 20	0		
			20-29	1,5		
			≥ 30	3		
	5.2. Количество используемых в учебных целях персональных компьютеров, имеющих доступ к Интернету, в расчете на 100 слушателей среднегодового контингента	ед. / 100 чел.	< 7	0	10	Отчет о самообследовании
			7-9,9	1,5		
			≥ 10	3		
			< 90	0		
6. Социальная зашнченность слушателей	6.1. Доля слушателей, обеспеченных местами в общежитии, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитии	%	90-99,9	1,5	6	Отчет о самообследовании
			100	3		
			< 90	0		
			90-99,9	1,5		
		%	100	3	100	Отчет о самообследовании
ИТОГО						

Подпись руководителя учреждения _____, дата _____

Подписи руководителей структурных подразделений Министерства, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей), дат

Подписи членов Комиссии, дата

Оценочный лист

руководителя государственного образования
«Кузбасский региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
«Здоровье и развитие личности»

за _____ полугодие _____ года

№ п/п	Критерии	Наименование показателя	Индикаторы	Целевое значение индикатора и установленное ему количество баллов	Максимальное количество баллов	Сроки представления информации	Фактически достигнутое значение индикатора и заработанное количество баллов	
							Количество баллов по данным учреждения	Количество баллов по данным Министерства
1.1.	Качество и доступность услуг	Сохранность потребителей, воспользовавшихся услугами организации	численность потребителей, воспользовавшихся услугами организации/численность потребителей, обратившихся за услугой в рамках психолого-педагогического сопровождения	90-100% - 8 баллов; 80-89% -4 балла; 70-79% -1балл	8	2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие		
1.2.		Выполнение	Количество ис-	Не менее 100%	12	2 раза в год		

			полненных мероприятий (обеспечиваемых центром в плане ДЮиН)	Количество потребителей, удовлетворенных качеством и доступностью услуги	$\frac{((\text{Ок} + \text{Од}) \cdot 2 \cdot \text{О})}{\text{где Ок} - \text{число опрошенных, удовлетворенных качеством услуг}} \cdot 100,$ $\text{Од} - \text{число опрошенных, удовлетворенных доступностью услуг}$ $\text{О} - \text{общее число опрошенных}$	90-100% - 12 баллов; 80-89% - 8 баллов; 75-79% - 4 балла; менее 75 % - 0 баллов	12	2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на 1 полугодие	по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на 1 полугодие		
1.3.	плана проведения областных мероприятий	Прцент потребителей, удовлетворенных качеством и доступностью услуги	Участие специалистов Центра в конкурсах, конференциях, съездах и др. мероприятиях всероссийского, межрегионального, областного, регионального	Участие специалистов Центра в конкурсах, конференциях, съездах и др. мероприятиях всероссийского, межрегионального, областного, регионального	$\frac{((\text{Ок} + \text{Од}) \cdot 2 \cdot \text{О})}{\text{где Ок} - \text{число опрошенных, удовлетворенных качеством услуг}} \cdot 100,$ $\text{Од} - \text{число опрошенных, удовлетворенных доступностью услуг}$ $\text{О} - \text{общее число опрошенных}$	90-100% - 12 баллов; 80-89% - 8 баллов; 75-79% - 4 балла; менее 75 % - 0 баллов	12	2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на 1 полугодие	по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на 1 полугодие		
1.4.	Презентация опыта ГОО «Кузбасский РЦПМС»	Презентация опыта ГОО «Кузбасский РЦПМС»	Участие специалистов Центра в конкурсах, конференциях, съездах и др. мероприятиях всероссийского, межрегионального, областного, регионального	Участие специалистов Центра в конкурсах, конференциях, съездах и др. мероприятиях всероссийского, межрегионального, областного, регионального	$\frac{((\text{Ок} + \text{Од}) \cdot 2 \cdot \text{О})}{\text{где Ок} - \text{число опрошенных, удовлетворенных качеством услуг}} \cdot 100,$ $\text{Од} - \text{число опрошенных, удовлетворенных доступностью услуг}$ $\text{О} - \text{общее число опрошенных}$	90-100% - 12 баллов; 80-89% - 8 баллов; 75-79% - 4 балла; менее 75 % - 0 баллов	12	2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на 1 полугодие	по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на 1 полугодие	1 раз в год	

1.5.		Своевременное обновление действующего сайта организации	уровней Регулярное обновление сайта организации, размещение информации о мероприятиях, содержательность	наличие обновленной информации – 2 балла, отсутствие обновленной информации – 0 баллов	2	Ежеквартально, сроком на квартал		
	Итого:				54			
2.1.	Эффективность управленческой деятельности	Доведение средней заработной платы педагогического персонала до установленного целевого значения	Отношение фактической средней заработной платы педагогического персонала за отчетный период к установленному целевому значению	не менее 100%	2	Ежегодно на начало учебного года, сроком на 1 год		
2.2.		Наличие доходов и объемы привлеченных внебюджетных средств (на улучшение материально-технической базы), в том числе за счет выигранных грантов и программ	Объемы доходов и привлеченных внебюджетных средств	от 30 тыс. руб. до 100 тыс. руб. – 10 баллов, за каждые последующие 50 тыс. рублей – 5 баллов (за отчетный период)	18	2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие		
	Итого:				20			
3.1.		Своевременная подготовка организации к новому учебному году	Соблюдение графиков подготовки к новому учебному году (подготовка документов согласно пе-	Принятие образовательной организации в утвержденном плане сроки – 6 баллов	6	1 раз в год, сроком на 1 год		

			речня в приказе о приеме организаций)						
3.2	Соблюдение требований охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности	Ведение документации, заключения надзорных органов (акты, предписания и т.д.), заключение договоров на техническое обслуживание	Соблюдение требований пожарной безопасности – 1 балл; Соблюдение требований охраны труда – 1 балл; Соблюдение требований антитеррористической безопасности – 1 балл	3	2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие				
	Итого:			9					
4.1.	Повышение профессиональной компетентности	Деятельность, направленная на повышение профессиональной компетентности руководителя Центра	Прохождение курсов повышения квалификации (не менее одних курсов каждые 3 года)	5	На срок действия документа				
4.2.	Формирование положительного имиджа организации	Подготовка и издание руководителем и сотрудниками ГОУ «Кузбасский РЦПМС» публикаций научных исследований и методического характера. Наличие публикаций в	Подготовка и издание научной и учебно-методической литературы -4 балла; Публикации в научно-методических периодических печатных изданиях регионального, всероссийского, междуна-	10					

			печатных изданиях различного формата	родного уровня – 4 балла; Публикации в СМИ – 2 балла					
4.3.	Взаимодействие с другими организациями	Взаимодействие Центра с образовательными организациями всех уровней, а также с учреждениями других ведомств	Наличие договоров, соглашений регламентов взаимодействия, заключенных с образовательными организациями различного уровня и организациями других ведомств – 2 балла	2					
	Итого:				17				
	Всего:				100				

Подпись руководителя организации _____ дата _____

Подписи руководителей структурных подразделений Министерства, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей)

Оценочный лист руководителя
ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической,
социально-экономической и воспитательной работы»

за 20 ГОД

№ п/п	Наименование показателя	Индикаторы	Целевое значение индикатора и установленное ему количество баллов	Мак значение в балах по показателям	Фактически достигнутое значение индикатора и заработанное количество баллов			
					Значение индикатора по данным учреждения	Значение индикатора по данным Министерства	Значение индикатора	Количество баллов
1. Качество и доступность предоставляемых услуг								
1.1.	Процент потребителей, воспользовавшихся услугами учреждений дополнительного образования (%)		100% охват	20				
1.2.	Процент участия образовательных учреждений в областных массовых мероприятиях (кроме конкурсов профессионального мастерства)		До 50%, свыше 70%	12 20				
1.3.	Процент участия образовательных учреждений в конкурсах профессионального мастерства		До 50%, 100% охват	12 20				
1.4.	Участие социальных партнеров на процедуре независимой экспертизы знаний, умений, навыков на областных конкурсах		+	12				
Итого				72				
2. Эффективность управления деятельностью								
2.1.	Систематическое обновление действующего сайта учреждения	Обновление сайта учреждения в соответствии с проведенными мероприятиями	Сайт постоянно обновляется	7				
2.2.	Достижение заработной платы основного персонала в текущем году до установленного целевого значения		Положительная динамика – 5 баллов, отрицательная динамика – 0 баллов	5				
2.3.	Соблюдение сроков и порядка представления установленных форм отчетности и другой запрашиваемой информации	Отсутствие нарушений по представлению форм отчетности и информации	Отсутствие нарушений по формам бухгалтерской отчетности	2				

					По формам статистической отчетности по порядку проведения	2				
					По формам ведомственной статистической отчетности	2				
					Итого	18				
3. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса										
3.1.	Экономия и соблюдение установленных лимитов энергопотребления по видам: тепловая энергия, электрическая энергия, водоснабжение (Фактическое потребление по видам энергии должно быть не более установленных натуральных лимитов по видам энергии)	Соблюдение и экономии установленных натуральных лимитов по видам энергии: за экономно и соблюдение каждого вида энергии – 1 балл, за перерасход лимитов – 0 баллов. Баллы суммируются. Максимальный показатель - 3 балла			2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие	3				
3.3.	Соблюдение требований охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности	Соблюдение требований пожарной безопасности - 1 балл несоблюдение требований – 0 баллов, Соблюдение требований охраны труда – 1 балл несоблюдение требований – 0 баллов Соблюдение требований антитеррористической безопасности – 1 балл несоблюдение требований – 0 баллов			2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 июля, сроком на полугодие	3				
		Итого				6				
4. Повышение профессионального мастерства										
4.1.	Прохождение курсов повышения квалификации	Наличие подтверждающего документа			на период действия сертификата	4				
		Итого				4				
		Итого				100				

Подпись руководителя учреждения _____, дата _____

Подписи руководителей структурных подразделений Министерства, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей), дат

Подписи членов Комиссии, дата

Приложение №13
к приказу Министерства
образования и науки Кузбасса
от 24.12.2020 № 2032

Оценочный лист руководителя
государственного учреждения «Областной центр мониторинга качества образования»

за 20 год

Аспект деятельности	Показатель	Ед. изм.	Бальная оценка			Периодичность расчета	Источник данных	
			Значение показателя	Кол-во баллов по показателю	Макс. сумма баллов по аспекту			
1. Качество образовательных, методических, информационных услуг - 65 баллов	1.1. Выполнение государственных услуг по объему установленного государственного задания	%	100	30	30	1 раз в год	Информация МОиНК	
	1.2. Наличие обоснованных жалоб потребителей, их родителей(законных представителей), по которым приняты меры	Отсутствие жалоб	Ед.	5	5	5	Расчетный период	Информация МОиНК
		Наличие жалоб		0				
	1.3. Наличие предъявленных учреждению исковых требований, предписаний контрольных и надзорных органов	Отсутствие жалоб	Ед.	5	5	5	Расчетный период	По информации надзорных органов
		Наличие жалоб		0				
	1.4. Расширение спектра (видов) предоставляемых услуг	Ед.	1 услуга	5	10	1 раз в год	Информация МОиНК	
	1.5. Презентация опыта учреждения на семинарах-совещаниях, научно-практических конференциях	Ед.	межрегиональный уровень	5	15	15	1 раз в год	Сертификат участника
				Федеральный уровень				
	2.1. Освоение объемов финансирования на обеспечение выполнения государственного задания	%	100	10	10	10	Расчетный период	Информация МОиНК
			Меньше 100	0				
2.2. Доведение средней з/пл основного персонала до уровня средней з/пл по экон-	%	Не менее 100%	5	5	5	1 раз в год	Информация	

2. Эффективность управленческой деятельности- 30 баллов	номике региона (до установленного ЦЗ)					МОиНК
	2.3. Соблюдение требований пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, охраны труда	Ед.	Отсутствие предписаний	5	5	По информации надзорных органов
	2.4. Своевременная, качественная подготовка учреждения к новому учебному году	Ед.	Соблюдение плановых сроков	10	10	Акт готовности к новому учебному году
3. Повышение профессиональной компетентности руководителя – 5 баллов	3.1. прохождение процедуры сертификации	Ед.	Факт прохождения	5	5	свидетельство о прохождении сертификации
Итого						100

Подпись руководителя организации _____

дата _____

Подписи руководителей структурных подразделений Министерства, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей)

Оценочный лист руководителя общеобразовательной организации
государственного общеобразовательного учреждения Кемеровской области «Средняя общеобразовательная школа при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы»

За ___ полугодие ___ года

Анализ деятельности	Показатель	Ед. измерения	Бальная оценка			Периодичность расчета	Источник данных
			Значение показателя	Кол-во баллов по показателю	Макс. сумма баллов по аспекту деятельности		
1. Качество образовательных, научных, методических, информационных услуг – 50 баллов	1.1. Выполнение государственной услуги в объеме установленного государственного задания	%	100	40	40	1 раз в год	Информация МОиНК
	1.2. Наличие обобщенных жалоб потребителей, по которым приняты меры	Ед.	Отсутствие жалоб	5	5	Расчетный период	Информация МОиНК
		Наличие обобщенных жалоб	0	0			
2. Эффективность управленческой деятельности – 35 баллов	1.3. Наличие предложений учреждений, исковых требований, предписаний контрольных и надзорных органов	Ед.	Отсутствие предписаний, требований	5	5	Расчетный период	По информации надзорных органов
		Наличие предписаний, требований	0	0			
	2.1. Освоение объемов финансирования на обеспечение выполнения государственного задания	%	100	10	10	Расчетный период	Информация МОиНК
			Меньше 100	0			

	2.2. Доведение средней заработной платы основного персонала до уровня средней заработной платы по экономике региона (до установленного целевого значения)	%	Не менее 100%	10	10	1 раз в год	Информация МОиНК
	2.3. Соблюдению требований:	Ед.	Отсутствие предписаний	5	5	Расчетный период	По информации надзорных органов
	пожарной безопасности, антитеррористической безопасности; по охране труда						
	2.4. Своевременная, качественная подготовка учреждения к новому учебному году	Ед.	Соблюдение плановых сроков	10	10	1 раз в год	Акт готовности к новому учебному году
3. Повышение профессиональной компетентности руководителя – 15 баллов	3.1. Прохождение процедуры добровольной сертификации	Ед.	Факт прохождения	15	15	На период действия сертификата	Свидетельство о прохождении сертификации
Итого				100	100		

Подпись руководителя организации _____ дата _____

Подписи руководителей структурных подразделений департамента, ответственных за проверку показателей (с указанием номеров показателей)